



REWE digital

Conways Gesetz:

**Welchen Zusammenhang gibt es zwischen
Organisationsstruktur und Softwarearchitektur
und wie kann man ihn nutzen?**

Ein Praxisbericht von REWE Digital



<http://prezi.com/a1zdeh3flmw2/>

Praxiswerkstatt
Agilität & Digitalisierung

REWE Group

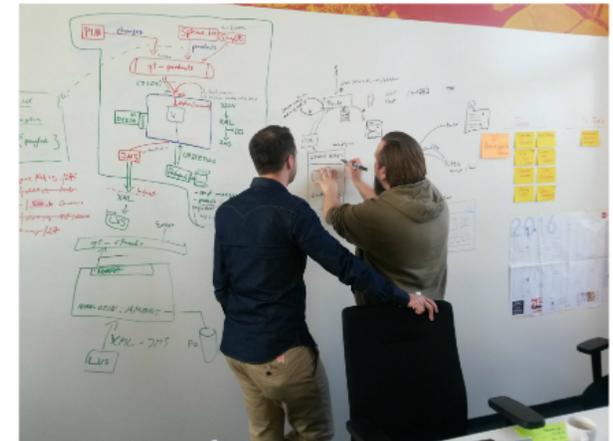
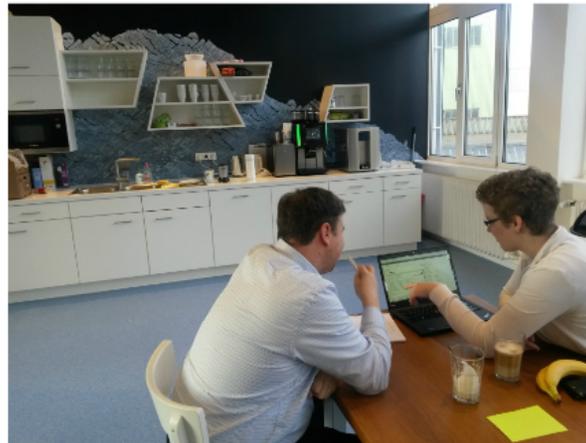
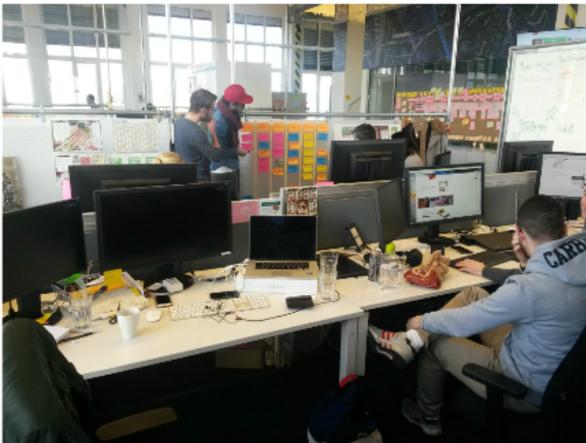


- 52+ Mrd. € Gesamtumsatz
- 330.000+ Mitarbeiter in 9 Ländern
- 15.000+ stationäre Märkte
- Stabiles Geschäftsmodell seit über 90 Jahren

REWE Digital



- Agile Keimzelle im Konzern
- Kernthema: Digitalisierung
- Produkt: REWE Lieferservice rewe.de
- 7 MA 01/2014 -> 500+ MA 04/2017



Persönlich



Jens Maser

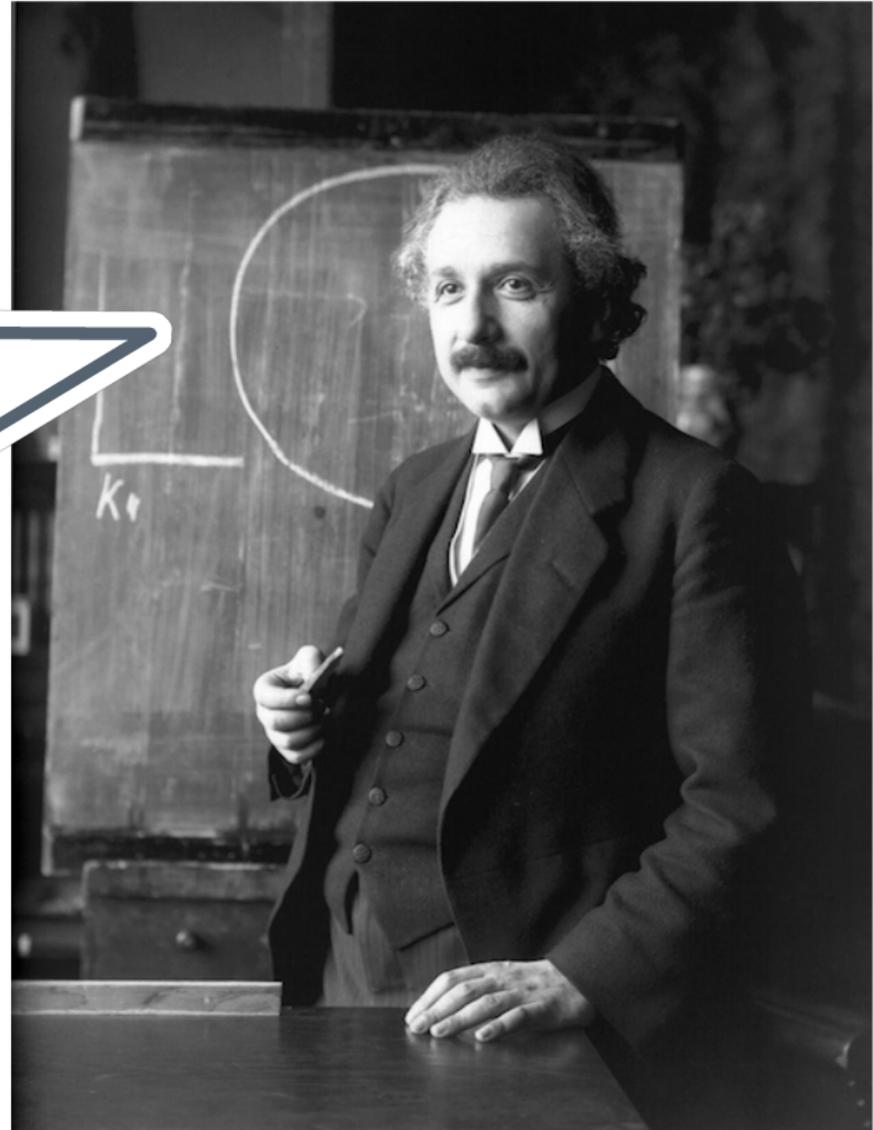
- Titel: Head of Delivery
- Themen: Delivery, Organisationsentwicklung, KPIs, Controlling
- verantwortlich für: <Agile> Master, Delivery / Project Manager

Vision

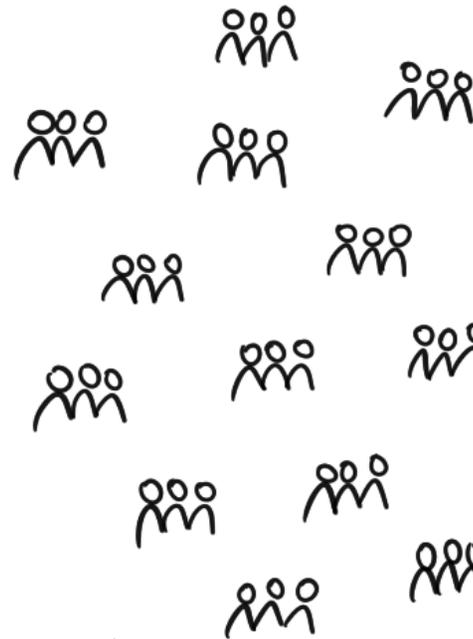


Herausforderungen anders angehen

Die großen Probleme dieser Welt können nicht mit der selben Denkweise gelöst werden, mit der wir sie verursacht haben.



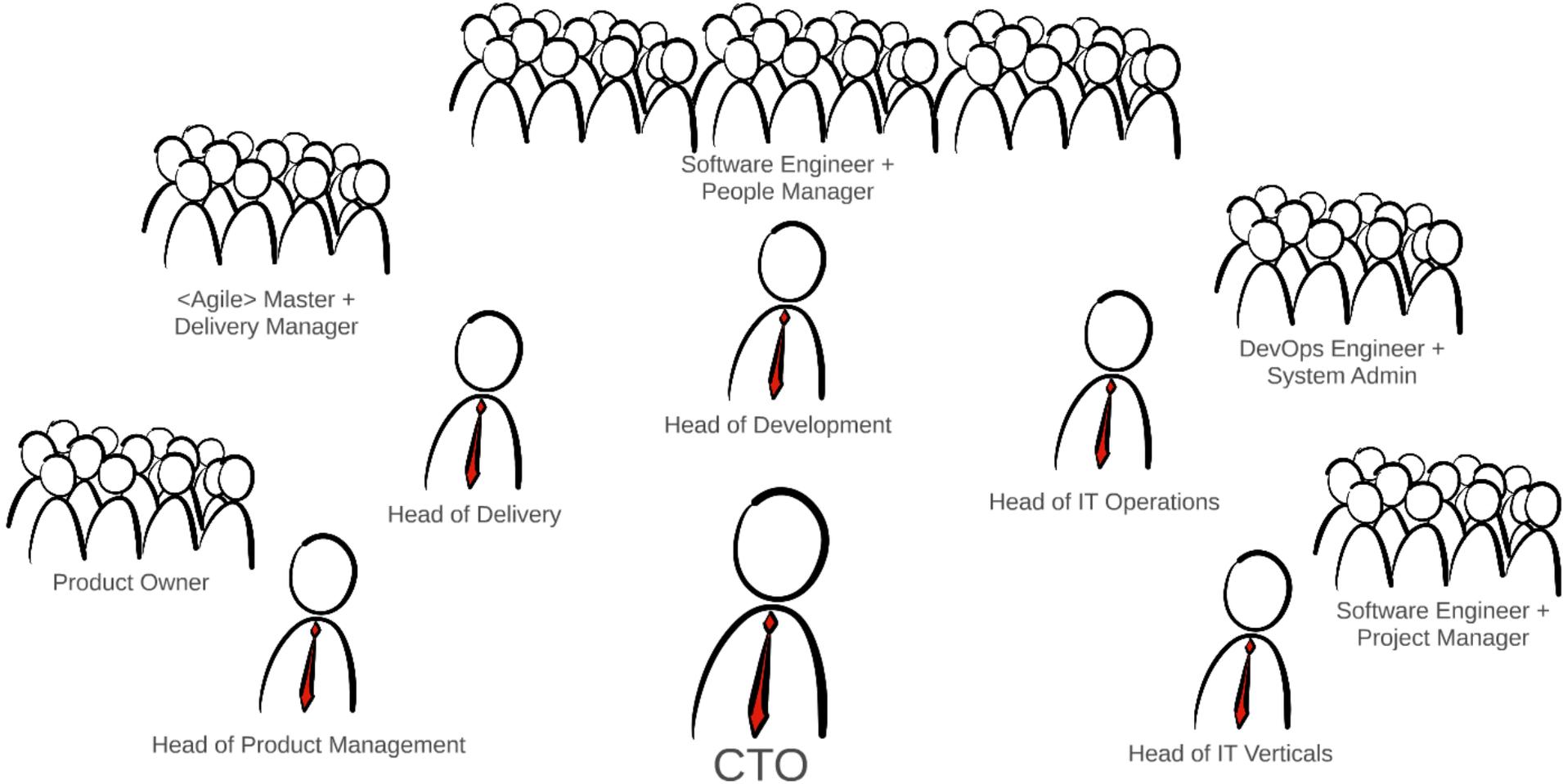
Rahmenbedingungen



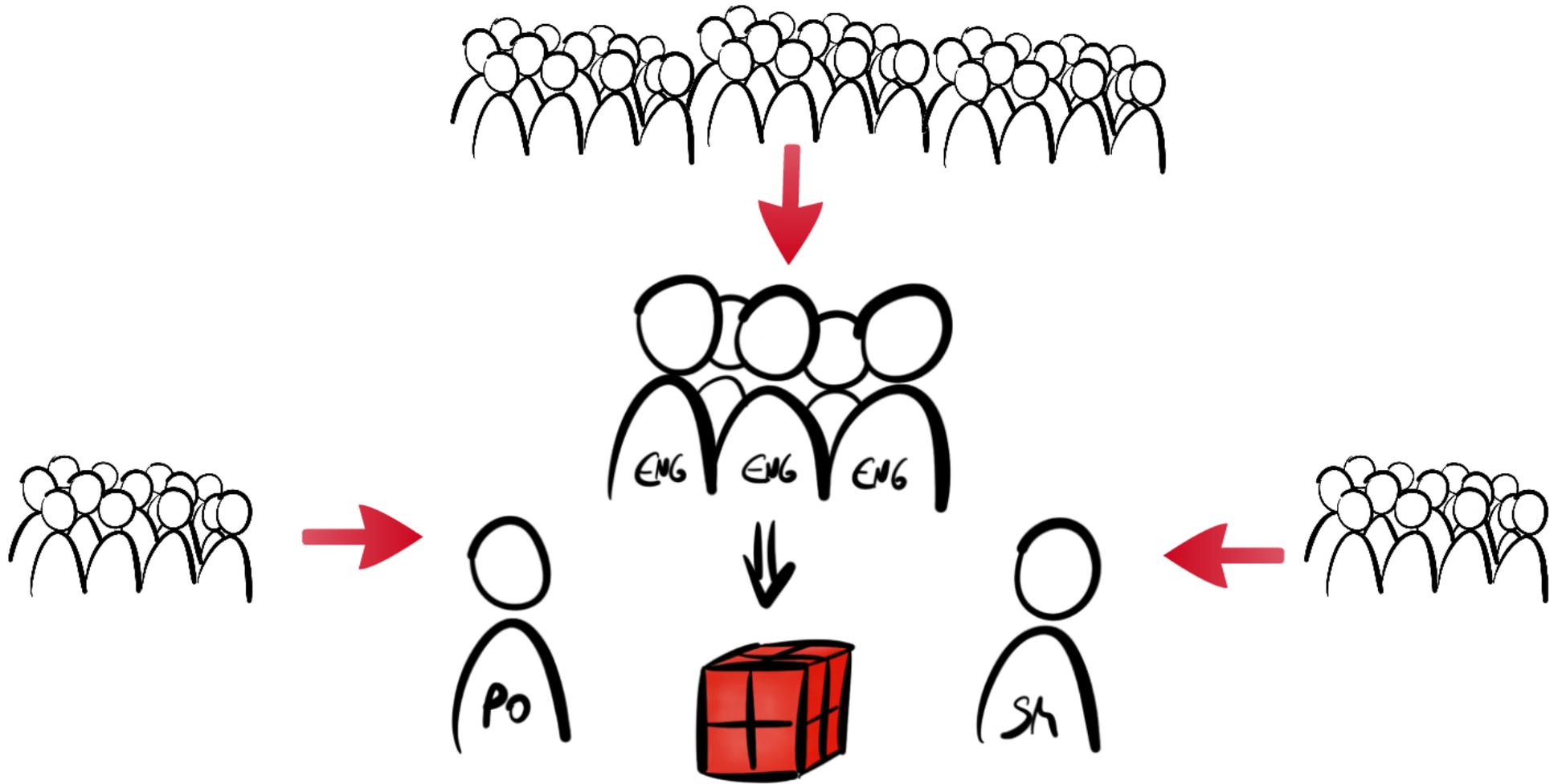
schnelles & flexibles Wachstum



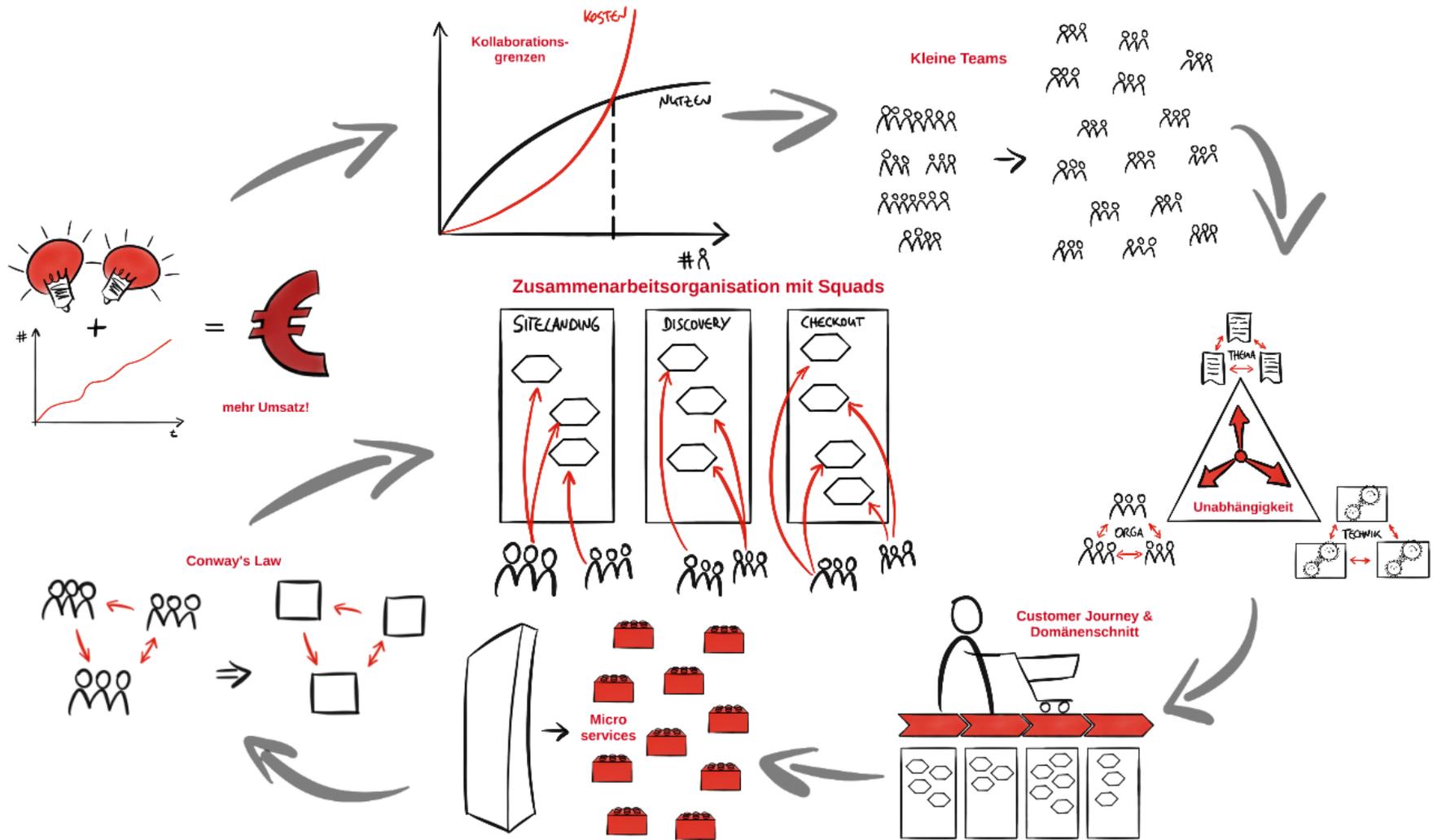
Aufbauorganisation



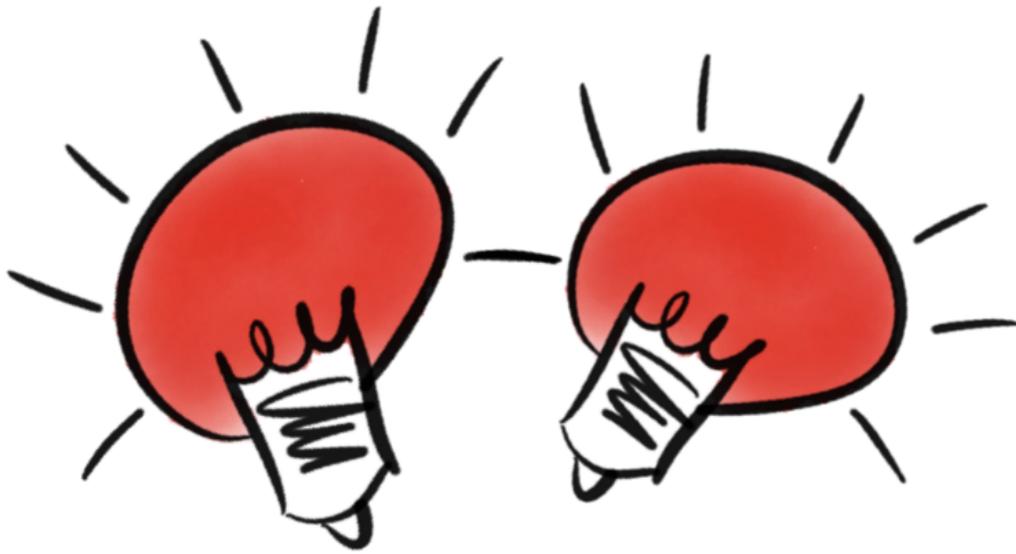
Interdisziplinäre Teams



Architektur und Organisation

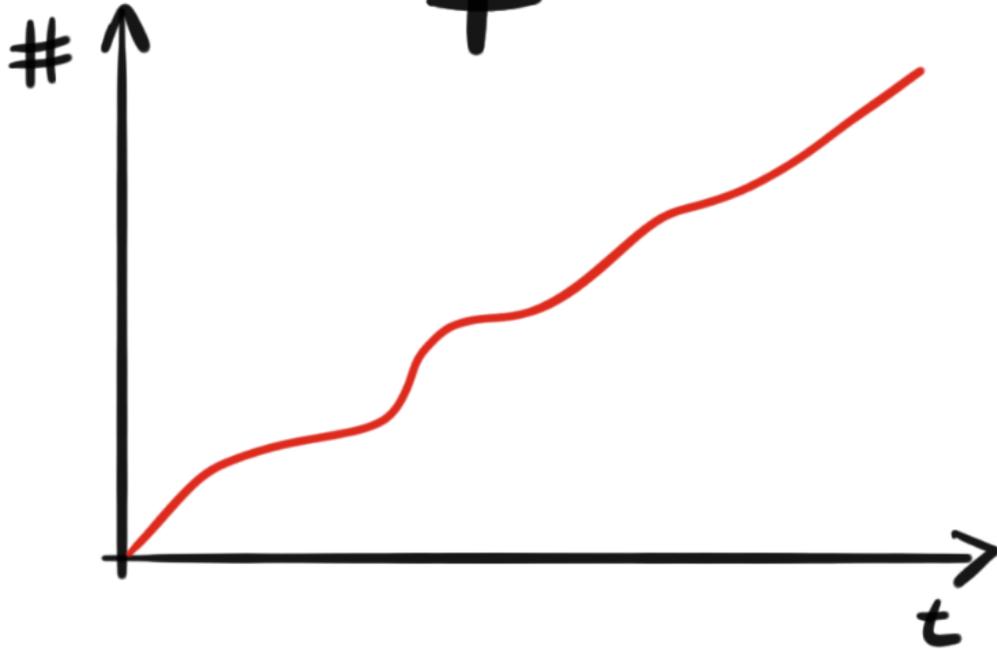


Autonomie durch Tribes

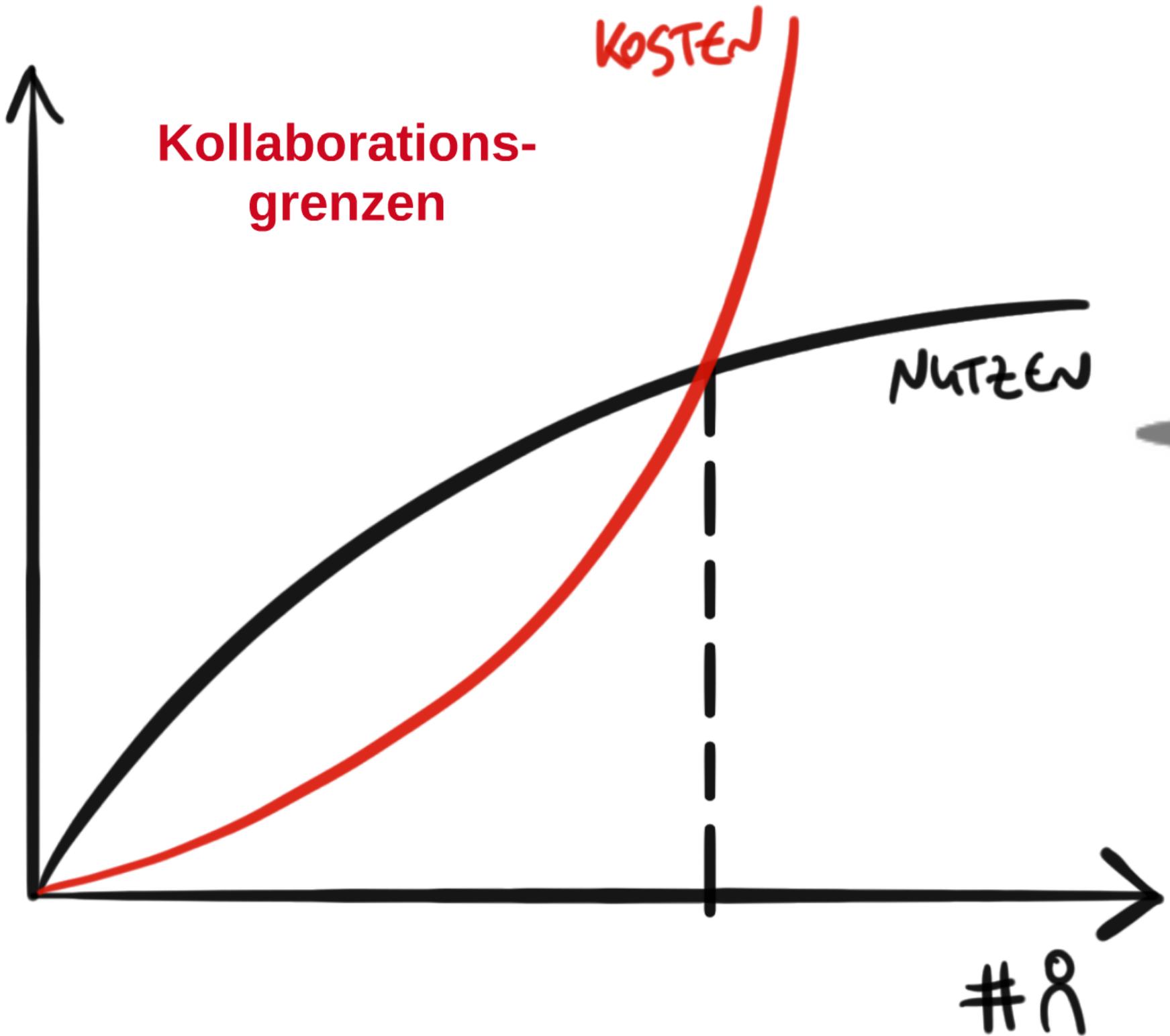


+

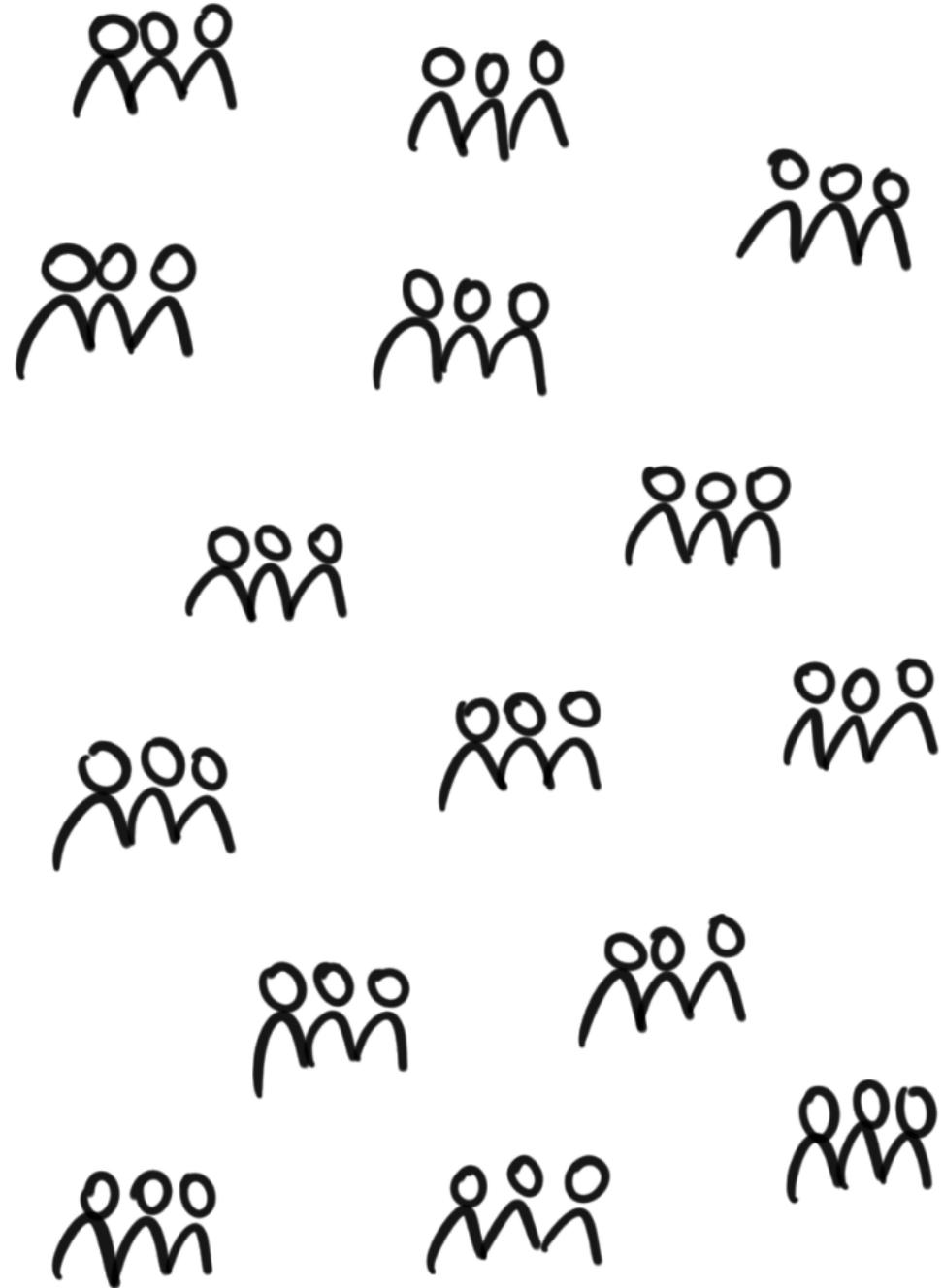
=

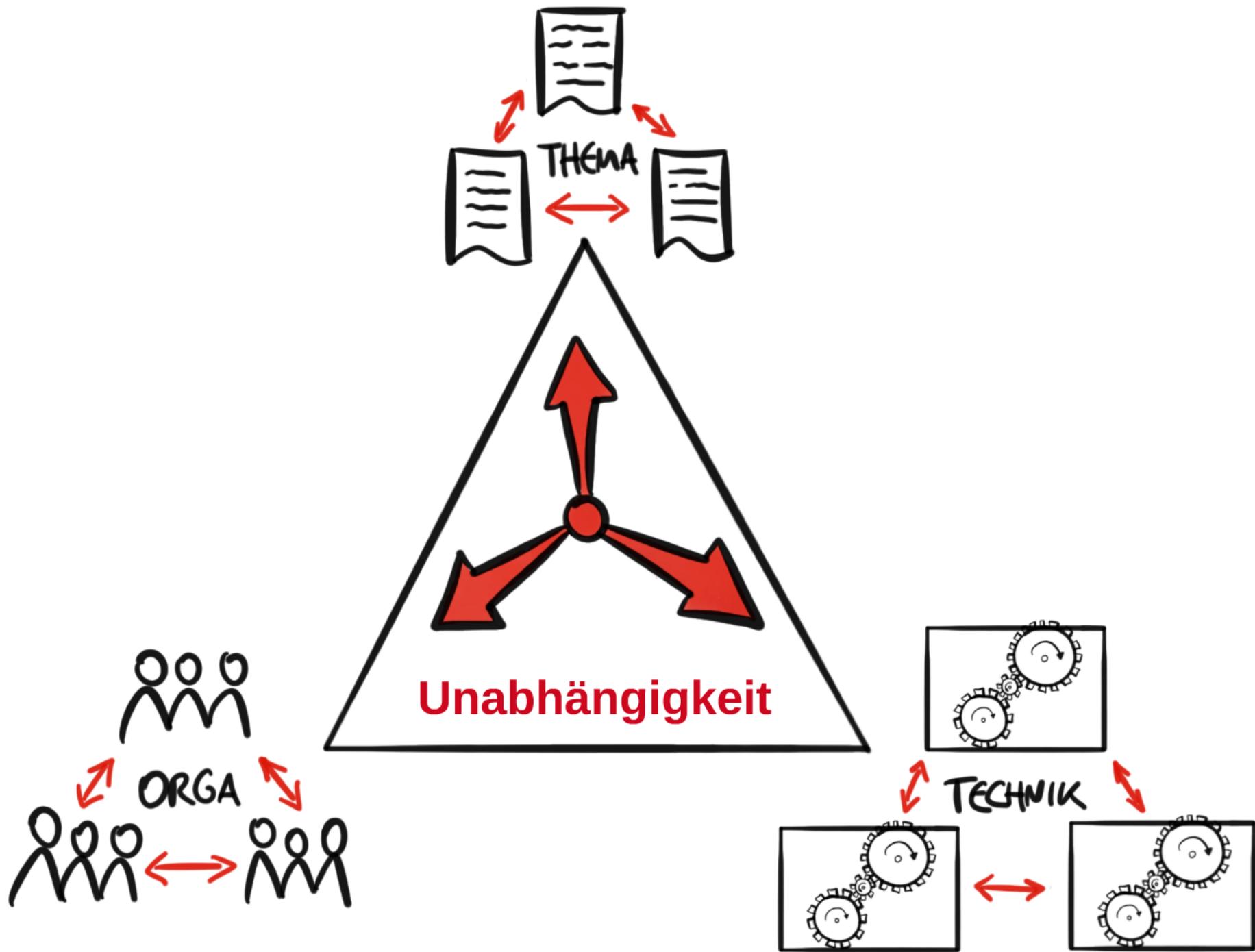


mehr Umsatz!

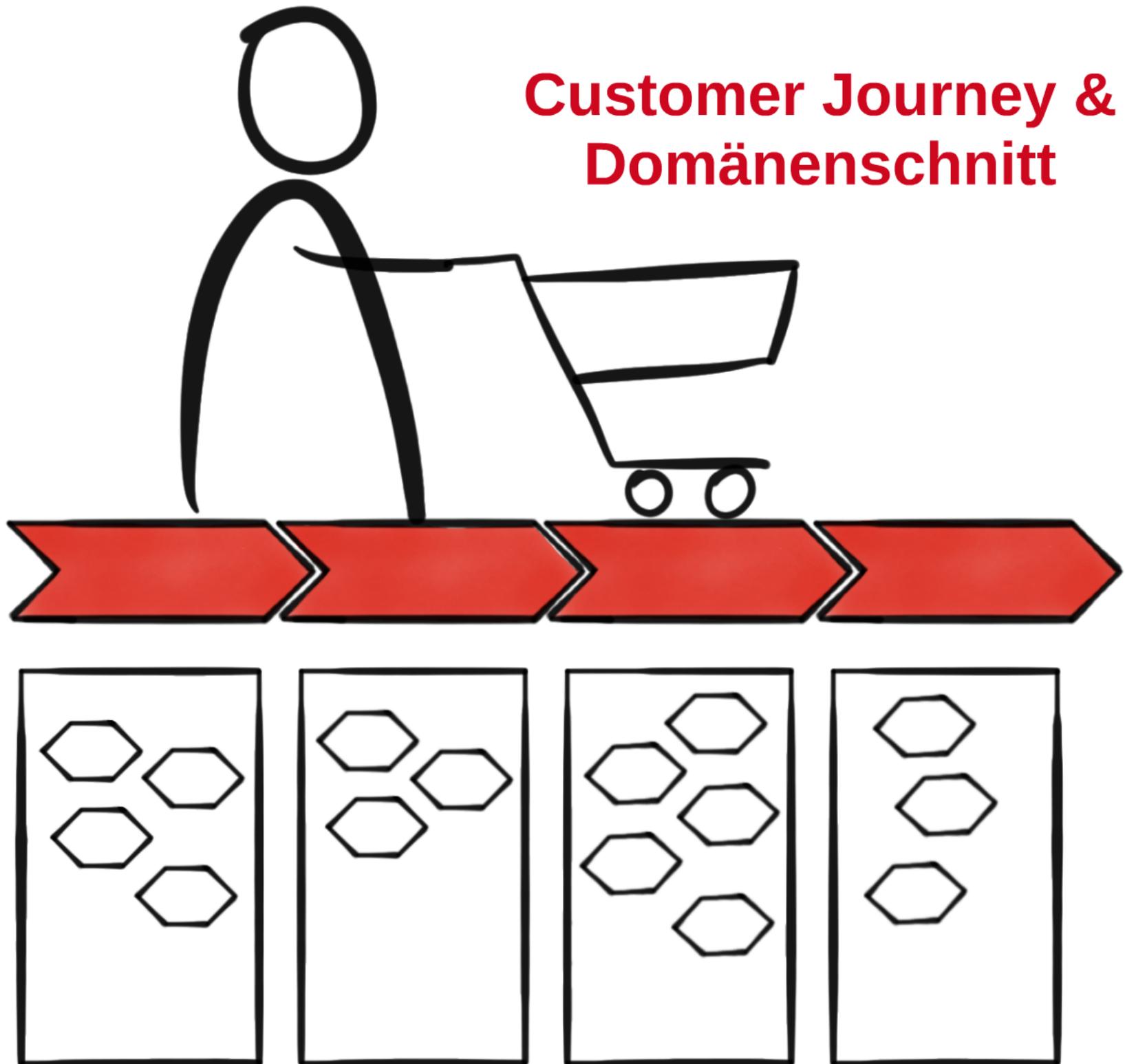


Kleine Teams



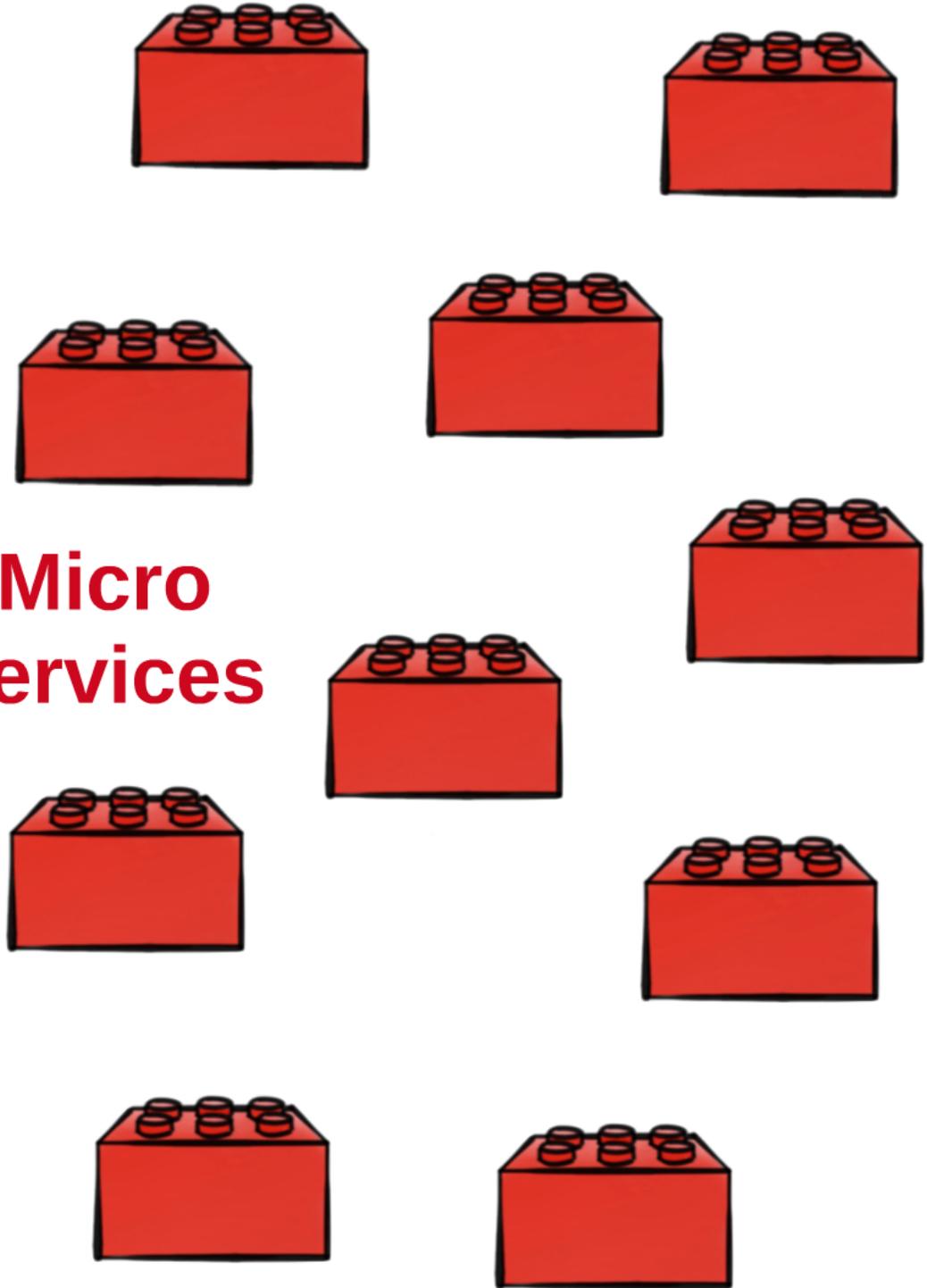


Customer Journey & Domänenschnitt

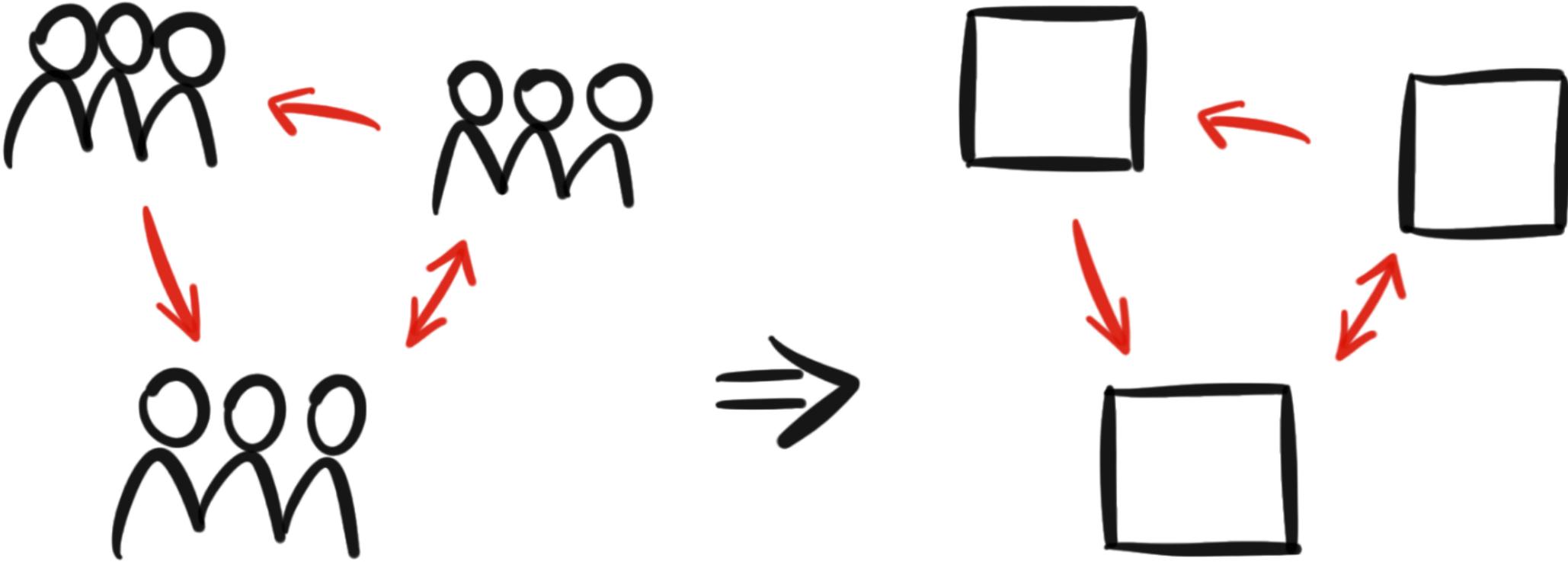




**Micro
services**

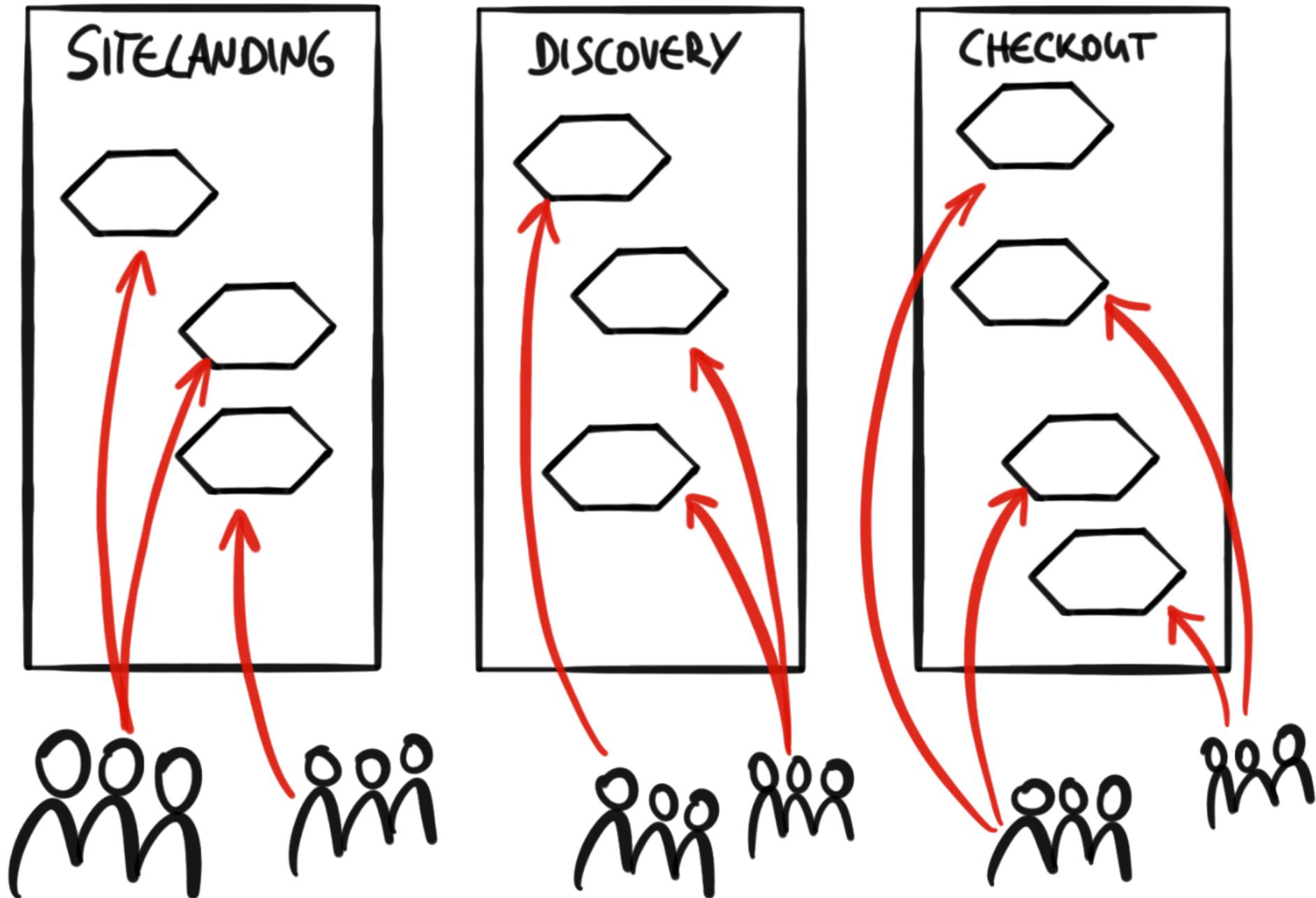


Conway's Law

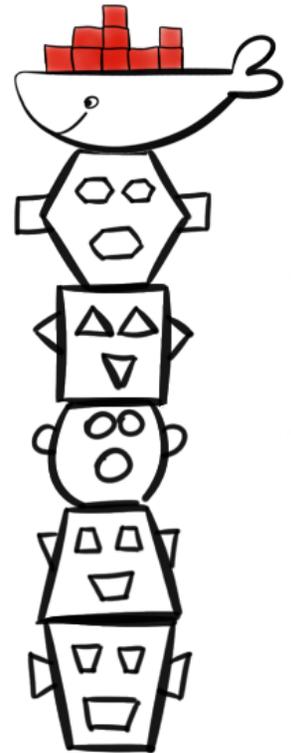
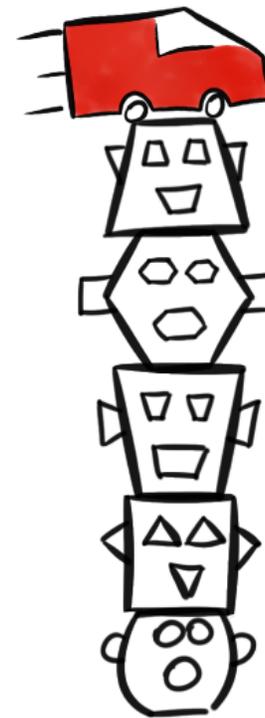
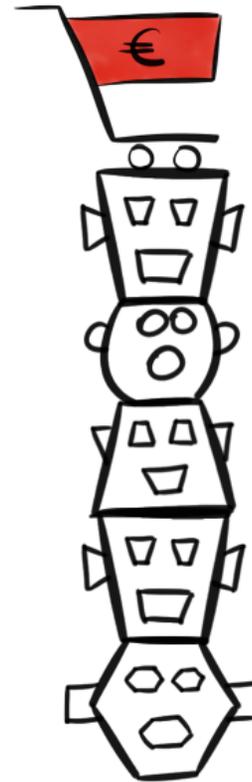
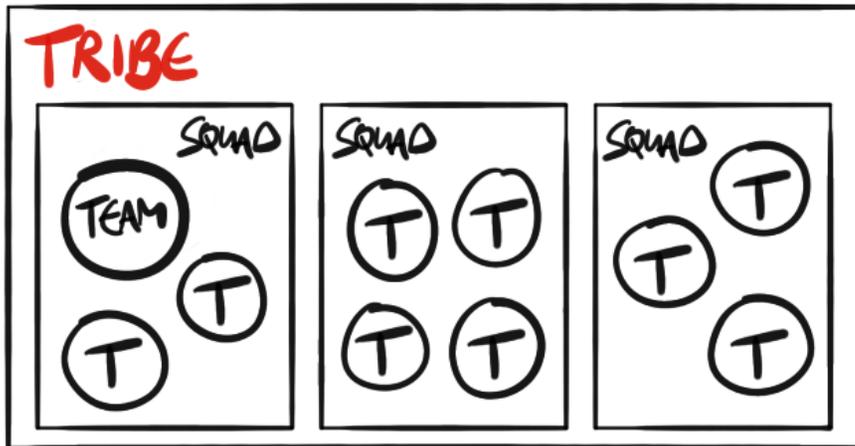


#11

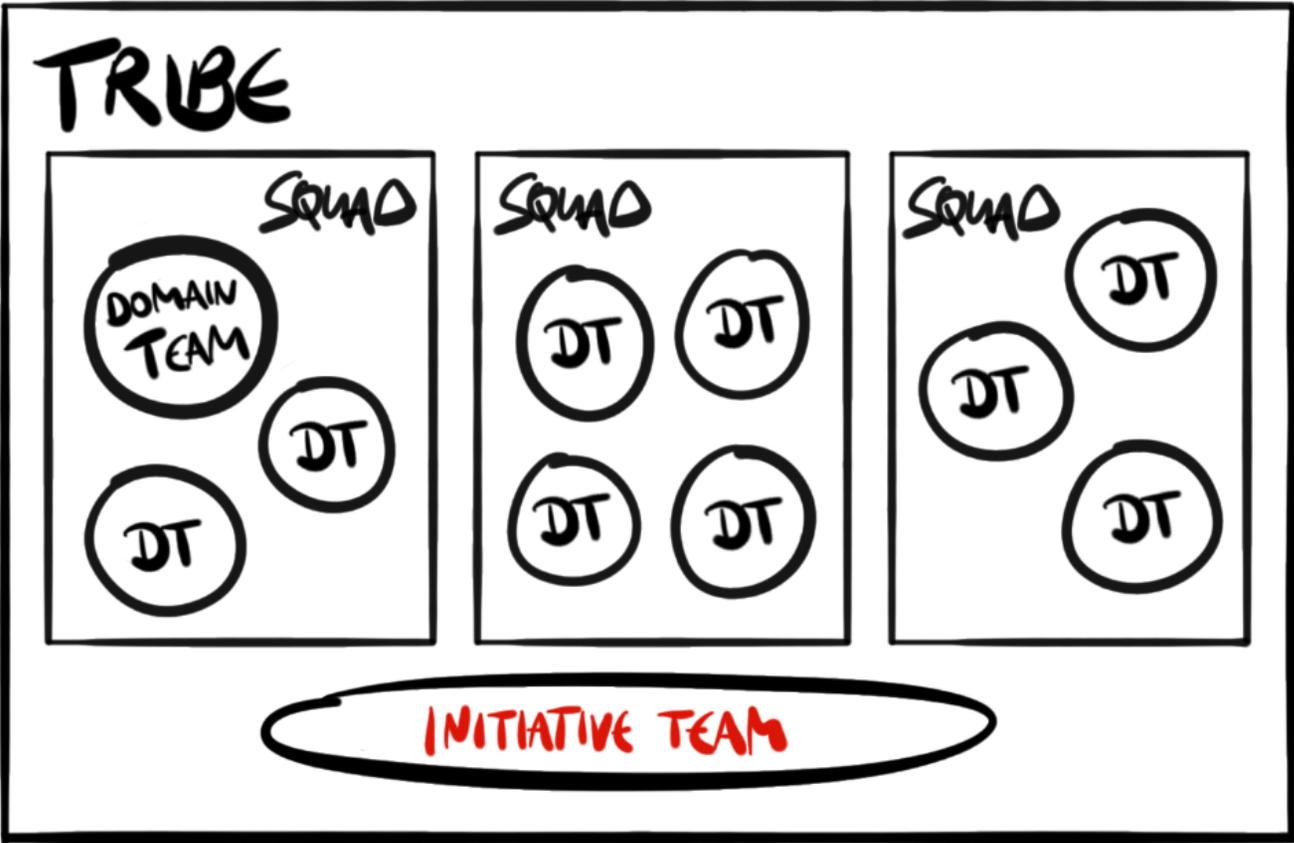
Zusammenarbeitsorganisation mit Squads



Autonomie durch Tribes



Ausblick



Impulse

- Zusammenhang zwischen Organisation und Architektur muss bedacht / genutzt werden.
- Was soll leicht fallen und was schwer?
- Aufbau-Organisation darf Flexibilität nicht einschränken.
- Teams müssen interdisziplinär arbeiten.