

MANUAL DO CANDIDATO

Processo Seletivo 2019.1

Manual do candidato

Processo seletivo da Otimiza Empresa Junior do curso de Ciências Econômicas da Universidade Federal de São Carlos ocorre com a objetividade de selecionar estudantes com espírito empreendedor e que gostariam de conhecer o mercado de consultoria. O manual do candidato visa facilitar a comunicação entre os candidatos do processo seletivo e a diretoria de Gestão, além de sanar possíveis dúvidas e descrever o funcionamento do processo seletivo.



Inscrições Online

A inscrição compreende o preenchimento da ficha de inscrição. Esta é a primeira etapa do processo seletivo. Deve ser preenchida de maneira clara, objetiva e sincera. Possui a função de ser a primeira avaliação do candidato. O mesmo pode ser eliminado nessa fase caso não tenha tempo disponível para a execução de seu trabalho na empresa. Após o envio do formulário o candidato receberá um e-mail confirmando a inscrição e solicitando o envio de um currículo. O não envio do currículo não caracterizará desclassificação, no entanto, será um dos pontos a serem analisados para a admissão.

Dinâmica e Resolução do Case

Esta etapa visa analisar de maneira mais próxima as competências buscadas nos candidatos. Ela será dividida em dinâmica em grupo e resolução de um problema real. Sendo as atividades realizadas no mesmo dia. Esta etapa tem caráter eliminatório do candidato. A realização da dinâmica e resolução do case são realizados em um horário a parte da faculdade. Local dessa etapa será informado posteriormente via e-mail.

Entrevistas

Visa analisar as competências específicas de cada área. O candidato selecionado para esta etapa receberá um e-mail, informando data, horário e local da mesma. Irão realizar as entrevistas os candidatos que tiverem sucesso nas etapas anteriores. Esta ultima avaliação definirá a entrada do individuo na empresa e a sua alocação em uma das áreas administrativas.

Resultados

O resultado final do processo seletivo será divulgado por e-mail na semana do dia 05 de abril de 2019. A avaliação será feita a partir dos formulários de cada etapa do processo seletivo, de acordo com o desempenho do candidato, e a decisão será tomada pela equipe de Gestão com o auxílio dos diretores.

Será apresentado um feedback a todos os participantes que o solicitarem, a fim de construir uma imagem de transparência da EJ, e contribuir para o crescimento dos candidatos.

Vagas

As vagas oferecidas estão distribuídas por área, compreendendo Marketing, Negócios, Projetos e Gestão. O candidato aprovado no processo seletivo será contratado e alocado em uma área de acordo com a avaliação do processo seletivo, não necessariamente a(s) área(s) que indicou na inscrição. Haverá um período de treinamento, após esse período o indivíduo pode ser realocado levando em conta seu desempenho nas atividades, adaptação, demandas da empresa e características observadas pela diretoria nesse período e no processo seletivo.

Áreas Administrativas

- ➡ **Marketing:** responsável pela criação e desenvolvimento de ideias, divulgação interna e externa da empresa e por buscar alternativas de inovação para atrair a atenção do público consumidor.
- ➡ **Negócios:** área responsável pela captação ativa de clientes e parceiros para a Otimiza, além de análises de mercados onde a Otimiza pode ser inserida. A área também é responsável pelo relacionamento empresa-cliente.
- ➡ **Projetos:** responsável por identificar oportunidades de atuação para a empresa, além disso, realiza, acompanha e fiscaliza os projetos e serviços oferecidos pela Otimiza. Responsável também pela garantia e padronização dos processos internos e externos da empresa, minimizando as variáveis de riscos.
- ➡ **Gestão:** responsável em desenvolver os processos seletivos da Otimiza, capacitação e treinamento, manutenção do clima organizacional e projetos de responsabilidade social.

Observação

É importante que o candidato esteja atento a seus e-mails em todo período do processo seletivo, já que todos os resultados serão disponibilizados por esse meio de comunicação. Caso o candidato tenha problemas em acessar a internet, ou então não receba os e-mails relacionados ao processo deverá entrar em contato com a diretoria de recursos humanos pessoalmente ou pelo número (83) 9859-8279 - Evelyn.

A Otimiza Empresa Júnior deseja um ótimo Processo Seletivo à todos!