



MODEL DE COMUNICACIÓ DE TEMES DE L'ORDRE DEL DIA PER AL CONSELL DE LA POLICIA

TEMA

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: PROPOSTA DE CREACIÓ DE COMISSIONS PERMANENTS I TEMPORALS AL SÍ DEL CONSELL (ART. 12 DECRET 145/1996, DE 30 D'ABRIL, PEL QUAL S'APROVA EL RÈGIM D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT INTERN DEL CONSELL DE LA POLICIA-MOSSOS D'ESQUADRA).

OBSERVACIONS

No existeix una real i veritable negociació col·lectiva al cos de Mossos d'Esquadra.

Des de la Subdirecció General de Recursos Humans, com a competent en matèria de relacions amb organitzacions sindicals i organització i supervisió dels drets sindicals, es “simula” l'existència d'una negociació col·lectiva al marge del previst a l'art. 12 del Decret 145/1996, de 30 d'abril, veritable àmbit de negociació.

Es convoquen i desconvoquen lliurement suposats “grups de treball” (realment únicament informatius) que no tenen una reglamentació interna, i queda el seu funcionament i organització a l'arbitri de la responsable de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Exemple d'això és que no pot assistir assessors externs com funcionaris del departament de gestió econòmica que pugui rebre les nostres propostes i estudiar-les. No es facilita documentació de forma prèvia, es decideix unilateralment el seu funcionament, creació, convocatòria, punts a tractar, dissolució, etc. I el que és més important: no es pren cap tipus d'acord limitant-se l'administració a informar de les decisions preses.

USPAC ha denunciat reiteradament la vulneració continuada i sistemàtica del dret fonamental de llibertat sindical en la seva vessant de negociació col·lectiva dins l'àmbit propi que és l'establert reglamentàriament: Consell de la Policia i comissions o grups de treball creats a l'empara de l'art. 12 del Decret 145/1996.



La proposta d'**USPAC** passa per la creació de grups de treball que ja estan reglamentàriament previstos, on poder participar en una real negociació col·lectiva, essent el seu funcionament igual al del Consell de la Policia però amb més agilitat, i després passar les conclusions d'aquestes comissions al Consell per la seva votació o deliberació.

No existeix cap motiu ni justificació per denegar la creació d'aquests grups de treball per part del Consell de la Policia amb la participació d'assessors que no siguin membres del Consell de la Policia (art. 12.3). Ans al contrari, forma part del dret fonamental de negociació col·lectiva normativament establert.

PROPOSTA

1. Creació dins el Consell de la Policia i amb caràcter permanent de les següents **COMISSIONS PERMANENTS**, a banda de la de Segona Activitat:

A) Jornada, horari i compensacions (art. 47 Decret 146/1996). On es proposa des d'ara per **USPAC**:

- *Actualització amb l'IPC de l'hora extraordinària fixada al 2003: hores extraordinàries normals en 19,66 €; i en 23,60 € nocturnes i festives. (IPC març 2003 – març 2018: 31,10%).*
- *Vals menjador en horaris de 12 hores amb un import de 19 € assimilable a dietes com a indemnització per raó del servei.*
- *Aplicació d'horari de torns (Q5) per unitats en servei les 24 hores, inclosa la unitat de trànsit.*
- *Compensació per les hores treballades en horari de 22.00 a 7.00 hores, independentment del quadrant horari.*
- *Modificació dels horaris d'ARRO i limitació de la seva mobilitat creant noves unitats.*
- *Dret d'accés a la RESERVA a l'edat de 56 i 58 anys, així com exempció de fer nits després dels 55 anys.*
- *Aplicació coeficients correctors pel canvi d'horari o quadrant establert a l'inici de l'any policial, des del primer dia i aplicable a tota modificació.*
- *Establiment del pagament de DpO amb un import mínim lineal de 1.500 – 2.000 euros anuals.*
- *Assimilació a les hores de formació a horari de treball efectiu amb aplicació de coeficients resultants del Decret 146/1996.*



B) Llicències, permisos i vacances (art. 48 Decret 146/1996).

C) Provisió llocs de treball (Decret 401/2006).

D) Pla de Carrera Professional.

2. Creació de les següents COMISSIONS TEMPORALS:

a) Equiparació condicions laborals Mossos d'Esquadra amb Policia Nacional, Guàrdia Civil i Polícies Locals.

b) Modificació del reglament d'eleccions.

ADMINISTRACIÓ / ORGANITZACIÓ SINDICAL QUE FA LA COMUNICACIÓ