

Lavorint

Agenzia per il lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE,
PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI N. 120
OPERATORI DI ESERCIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO
DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL -
TIME E PART - TIME PRESSO A.N.M. S.P.A.**

LAVORINT SPA con Socio unico

Aut. Min. Indet. Prot. 0013582 – 03/10/2012

Via Pergolesi, 8 - 20124 Milano - www.lavorint.it

tel +39 02 8183401 - Fax +39 02 81834059 - e.mail newmanagement@lavorint.it

CF e P.IVA 06961760722- REA 1968033 - Capitale Sociale 1.449.000,00 i.v.

Premesse

Lavorint SpA, in qualità di società aggiudicataria della "Gara europea a procedura aperta per l'affidamento di Accordo Quadro per la somministrazione di lavoro a tempo determinato per Operatori di Esercizio da adibire alla guida degli autobus aziendali su servizi di linea in concessione all'Azienda Napoletana Mobilità SpA - CIG 777656721A, indice un bando di selezione per titoli ed esami per il profilo professionale di Operatore di Esercizio.

Secondo le richieste di personale di volta in volta pervenute da ANM SpA a Lavorint SpA, i candidati inseriti nella graduatoria finale di merito potranno essere avviati all'assunzione con contratto di somministrazione a tempo determinato presso ANM SpA, previa verifica del perdurante possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente bando, nonché a seguito alla positiva partecipazione delle previste attività obbligatorie di formazione e al superamento della prevista prova pratica di guida a cura di ANM SpA.

Lavorint SpA - per la sola gestione tecnica della prova selettiva scritta - si avvale della collaborazione di Selexi S.r.l., via Gerolamo Vida, 11 – 20127 Milano,

Il presente avviso è disciplinato dagli articoli seguenti e dalle prescrizioni del D. Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne, del D.P.R.445/2000 recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", nonché del D.Lgs.81/2015, in quanto applicabili.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale di Lavorint Spa (www.lavorint.it) e di ANM SpA (www.anm.it) con link alla pagina di presentazione della candidatura on-line.

Nel corso di tutte le operazioni connesse alla selezione, i dati personali dei candidati saranno trattati nel pieno rispetto del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) relativo alla protezione dei dati personali, nonché della normativa nazionale applicabile. Il partner tecnico verrà pertanto - con atto separato - nominato responsabile esterno del trattamento.

Art.1 – Premesse

Tutte le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Art. 2 Profilo da selezionare

120 diplomati scuola media superiore da inquadrare nelle seguenti figure professionali di cui al vigente CCNL Autoferrotranvieri con rapporto di lavoro Full Time e Part Time in Somministrazione a Tempo Determinato.			
Titolo di studio richiesto: Diploma scuola secondaria superiore di secondo grado di anni 5			
Profilo	Figura professionale	Numero risorse	Area di competenza/di impiego
Unico	Operatori di Esercizio	120	Trasporto Automobilistico
Totale numero risorse		120	

Art. 3 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo/figura professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione**, alla **data di presentazione della domanda**:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. possesso del diploma di istruzione di scuola secondaria superiore di secondo grado;
- d. possesso di patente di guida di categoria D da almeno 1 anno alla data del 28 febbraio 2019
- e. possesso della Carta di Qualificazione del Conducente - CQC - per trasporto passeggeri da almeno 1 anno alla data del 28 febbraio 2019.
- f. conoscenza della lingua italiana;
- g. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- h. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento (ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato con sentenza non definitiva per qualsiasi ragione o motivazione dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000);
- i. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- j. non essere in situazioni di incompatibilità/conflicto di interesse nei confronti di ANM SpA (riferito agli anni 2017-2018-2019);
- k. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento;
- l. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- m. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- n. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o. non essere stato licenziato da ANM SpA, né da altre Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico/Privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;

- p. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- q. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato.
- r. Buona capacità relazionale, organizzativa e predisposizione al lavoro in team;
- s. Flessibilità al lavoro su turni anche notturni e festivi.

Art. 4 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti per il profilo/figura professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, **pena esclusione, alla data di presentazione della domanda**, fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro per la figura professionale a cui si è candidati, nonché, in caso di assunzione, per tutta la durata della missione, anche in caso di proroga della medesima. Ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti generali o specifici, Il/la candidato/a è tenuto a comunicarlo *immediatamente* all'indirizzo e-mail: selezioneanm@lavorint.it.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura sul sito internet: www.lavorint.it cliccando sul banner dedicato "ANM - Selezione del personale".

Lavorint SpA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di **equipollenza** nazionale, comunitaria ed extracomunitaria.

Ogni candidato in possesso di un titolo equipollente, **pena esclusione**, è obbligato a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto/ateneo universitario il proprio titolo. Per i titoli di studio stranieri si può fare richiesta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele 116, 00186, Roma <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-0>

PROFILO: OPERATORE DI ESERCIZIO PARAMETRO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI		
Figura professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Operatore di Esercizio	120	Trasporto Automobilistico
Requisiti specifici obbligatori di ammissione		
Titoli e certificazioni (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione di scuola secondaria superiore di secondo grado di anni 5, da autocertificare all'atto della candidatura e presentare in copia prima della selezione. • Patente di guida di categoria D da almeno 1 anno alla data del 28 febbraio 2019 • Carta di Qualificazione del Conducente - CQC - per trasporto passeggeri da almeno 1 anno alla data del 28 febbraio 2019. 	
Titoli preferenziali (attribuzione punti)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità alla data del 10 gennaio 2020: punti 15 • Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale - n. 4 ore, in corso di validità, rilasciato da soggetto abilitato: punti 2 • Attestato di formazione in materia di antincendio – rischio medio - n. 8 ore, in corso di validità, rilasciato da soggetto abilitato punti 3 <p>I punti assegnati, aggiunti a quelli conseguiti nella prova selettiva scritta, concorrono alla formazione del punteggio finale utile alla formazione della graduatoria dei candidati idonei non assunti.</p>	
Specifiche professionali	Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa.	

Accesso alla selezione	Sarà ammesso allo screening delle candidature un numero di candidati pari a tre volte il numero delle risorse inizialmente richiesto sulla base dell'ordine cronologico di ricevimento delle candidature (360 candidati). Sarà ammesso alla prova selettiva un numero di candidati, formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute, pari ad almeno due volte il numero delle risorse richieste (240 candidati). Nel caso in cui i candidati formalmente idonei allo screening delle candidature siano inferiori a 240 si procederà allo screening delle candidature dalla 361 in poi, a blocchi da 10 unità, fino al raggiungimento di 240 candidati da avviare alla prova selettiva scritta.
Prova selettiva scritta	La prova selettiva prevedrà un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • prove logico – attitudinali; • le norme della circolazione stradale; • la conoscenza dei mezzi; • le norme e leggi che regolano l'attività di T.P.L. Il punteggio massimo assegnato alla prova è di 40 punti.
Graduatoria Finale	La graduatoria finale sarà redatta sulla base della somma dei punteggi attribuiti a ciascun candidato a seguito dello svolgimento della prova selettiva scritta e del possesso dei titoli preferenziali. In caso di parità di punteggio sarà posto prima in graduatoria il/la candidato/a che avrà conseguito il punteggio più alto nella sezione "norme della circolazione stradale" della prova selettiva scritta. In caso di ulteriore parità, prevarrà il candidato che avrà conseguito il punteggio più alto nella sezione "Conoscenza dei mezzi". Persistendo la parità, verrà adottato il criterio dell'ordine cronologico della ricezione della domanda di partecipazione.
Documenti obbligatori da caricare on-line per la candidatura	<ul style="list-style-type: none"> • Domanda di partecipazione su modello scaricabile, con allegato documento di riconoscimento leggibile, in corso di validità. • Autocertificazione sul possesso dei requisiti morali su modello scaricabile. • Autocertificazione sull'assenza di cause di incompatibilità/confitto di interessi su modello scaricabile. • Curriculum vitae. • Patente di guida di categoria D. • Carta di Qualificazione del Conducente – CQC - per trasporto passeggeri.
Documenti preferenziali (relativi ai titoli) da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione D.M. 88/99 in corso di validità alla data del 10 gennaio 2020; • Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale - n. 4 ore, in corso di validità, rilasciato da soggetto abilitato. • Attestato di formazione in materia di antincendio – rischio medio - n. 8 ore, in corso di validità, rilasciato da soggetto abilitato.

Art. 5 Termini e modalità di candidatura

Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito internet www.lavorint.it, cliccando sul banner dedicato "ANM - Selezione del personale".

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on line, pena esclusione, dalle ore 10:00 del giorno 28/10/2019 alle ore 12:00 del giorno 04/11/2019 (farà fede la data e l'ora della piattaforma on-line), attraverso il sito www.lavorint.it, cliccando sul banner dedicato "ANM - Selezione del personale".

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera completa ed esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. accedere al sito www.lavorint.it;
2. cliccare sul banner dedicato "ANM - Selezione del personale";
3. selezionare il campo "Candidati a quest'offerta" dopo aver letto attentamente l'annuncio di ricerca e l'avviso di selezione e seguire tutte le istruzioni utili alla compilazione della domanda.
4. caricare, in formato .pdf, la domanda di partecipazione e le dichiarazioni sul possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso debitamente compilate in ogni parte e sottoscritte;
5. allegare, in formato .pdf, tutta la documentazione richiesta nel presente avviso;
6. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Candidati a quest'offerta".

Il/la candidato/a, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceverà una email, con indicazione di data e ora della stessa, contenente un codice numerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito www.lavorint.it cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del personale".

Verranno avviate alla selezione le sole prime 360 candidature pervenute sulla base dell'ordine cronologico di ricezione.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del/la candidato/a dalla procedura selettiva.

Lavorint SpA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal/la candidato/a. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal/la candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il/la candidato/a è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet di Lavorint SpA www.lavorint.it cliccando sul banner dedicato "ANM - Selezione del personale".

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione valutatrice sarà composta da personale di comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane.

Art. 7 - Cause di esclusione

Lavorint SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la candidatura di partecipazione entro un termine assegnato non superiore a 48 ore.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, Il/la candidato/a non sarà ammesso alle prove selettive. Fatto salvo possibile regolamentazione documentale nei termini sopra indicati.

Art. 8 – Prova selettiva

I candidati formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova selettiva.

Il calendario della prova selettiva (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet www.lavorint.it cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del personale", non prima del 10° giorno decorrente dalla pubblicazione del presente avviso.

Specificativa selettiva

La Commissione si riserva la facoltà di non sottoporre i candidati a **prova selettiva** qualora il numero delle candidature formalmente idonee allo screening sia inferiore al numero delle risorse richieste da ANM SpA.

Sarà ammesso alla prova selettiva un numero di candidati, formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute, pari ad almeno due volte il numero delle risorse richieste (240 candidati) e comunque mai superiore a 360.

La prova scritta sarà composta da 40 domande, il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile a ciascun/a candidato/a potrà essere pari a 60 punti e sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva scritta con i punti conseguiti per il possesso dei requisiti preferenziali.

L'elenco dei candidati formalmente idonei ma non assunti, resterà in graduatoria per possibili ed eventuali assunzioni per la durata coincidente con il periodo di validità dell'Accordo Quadro per la somministrazione di lavoro a tempo determinato per Operatori di Esercizio stipulato tra ANM SpA e Lavorint SpA.

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi e non ammessi alla prova selettiva, sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Lavorint SpA, www.lavorint.it, cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del Personale".

I/le candidati/e ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità (si rammenta che la patente di guida non è un documento valido di riconoscimento).

Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi compreso l'eventuale rinvio della prova, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.lavorint.it, cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del Personale".

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 10 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti nella prova selettiva e per il possesso dei requisiti preferenziali da ciascun/a candidato/a.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di Lavorint SpA, www.lavorint.it, cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del Personale" e sul sito internet di ANM SpA www.anm.it

La rinuncia dei candidati all'assunzione con contratto di lavoro di somministrazione a tempo determinato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati, formalmente idonei ma non assunti, resterà valido in graduatoria per la durata prevista al precedente art.7 per ottemperare ad eventuali e sopravvenute esigenze operative e di esercizio della scrivente per possibili richieste di personale in somministrazione a tempo determinato, sia full-time che part-time, da parte di ANM SpA.

La graduatoria non comporta in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Lavorint SpA o di ANM SPA, riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare la graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Art. 11 - Assunzione dei candidati

Il/la candidato/a dichiarato idoneo e posizionato utilmente in graduatoria sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro di somministrazione a tempo determinato. A tal fine ciascun candidato dovrà presentare a Lavorint SpA, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo e perdurante possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dal Codice Etico e di Comportamento di ANM SpA.

Lavorint SpA procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti. La falsità nelle dichiarazioni, anche se successivamente accertata, costituisce giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 c.c.

Il periodo di prova prescritto è quello fissato dal vigente CCNL per le Agenzie di Somministrazione di lavoro.

Il/la candidato/a che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio comunicato e con le forme di cui al presente avviso, sarà considerato rinunciario.

Art. 12 - Trattamento economico

Secondo quanto previsto all'art.4 del presente Avviso, agli assunti con contratto di lavoro in somministrazione a tempo determinato, nel rispetto del principio di parità di trattamento economico e normativo dei lavoratori somministrati rispetto ai dipendenti di pari livello, a parità di mansioni svolte, della Stazione Appaltante cliente, così come stabilito dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2015 s.m.i., si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL per le Agenzie di Somministrazione di lavoro.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'indirizzo privacy@lavorint.it.

Art. 14 - Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale di Lavorint SpA ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Lavorint SpA e di ANM SpA, riservandosi quest'ultimi in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Sarà facoltà di Lavorint SpA, su specifica richiesta di ANM SpA proporre le assunzioni nel quantitativo, nelle residenze, nelle date che riterrà opportune, in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio.

Lavorint SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o annullare il presente Avviso, senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

FAQ – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi come illustrati di seguito all'indirizzo email: selezioneanm@lavorint.it. La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet www.lavorint.it, nella sezione accessibile cliccando sul banner dedicato "ANM – Selezione del personale" e diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate nei termini sotto indicati:

- a partire dal 2° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso fino a 2 giorni prima della scadenza del termine previsto nell'Avviso;
- a partire dal 3° giorno successivo alla pubblicazione dell'elenco dei candidati formalmente idonei allo screening e convocati per le prove selettive fino a 3 giorni prima della data prevista per lo svolgimento delle prove preselettive;

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate. Non saranno date in alcun modo informazioni a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione diverso da quelli indicati *supra*. Inoltre, nessun candidato riceverà alcuna risposta diretta e personale al proprio indirizzo e-mail.