

“È uno dei più grandi errori del tempo moderno immaginare che una rivoluzione sia essenzialmente un'operazione che distrugge. Una rivoluzione è, al contrario, un'operazione che fonda. Una rivoluzione è una escavazione, un approfondimento, un superamento in profondità. Una rivoluzione finisce per scavare più profondamente nelle risorse non sfruttate della vita interiore (è per questo che i grandi uomini d'azione rivoluzionaria sono eminentemente dei grandi uomini di vita interiore, dei meditativi, dei contemplativi). Non sono degli uomini del di fuori che fanno la rivoluzione, ma degli uomini del di dentro.”

Charles Péguy, nel 150esimo della nascita.

“Occorre coraggio per ascoltare. (...)”

Ascoltare significa, anche, saper leggere la direzione e la rapidità dei mutamenti che stiamo vivendo. Mutamenti che possono recare effetti positivi sulle nostre vite. La tecnologia ha sempre cambiato gli assetti economici e sociali. Adesso con l'intelligenza artificiale che si autoalimenta, sta generando un progresso inarrestabile. Destinato a modificare profondamente le nostre abitudini professionali, sociali, relazionali. Ci troviamo nel mezzo di quello che verrà ricordato come il grande balzo storico dell'inizio del terzo millennio. Dobbiamo fare in modo che la rivoluzione che stiamo vivendo resti umana. Cioè, iscritta dentro quella tradizione di civiltà che vede, nella persona - e nella sua dignità - il pilastro irrinunciabile. Viviamo, quindi, un passaggio epocale. Possiamo dare tutti qualcosa alla nostra Italia.”

Sergio Mattarella, discorso di fine anno 2023.

Aggiornamenti e novità su www.cdoliguria.org



con il supporto di



AGGIORNATO AL 23/01/2024

Compagnia delle Opere Liguria
Villa Ronco, Via N. Ronco, n. 31 - 16149 Genova
Tel. (+39) 0103106438 - info@cdoliguria.org



UNA UMANA E QUOTIDIANA RIVOLUZIONE

Percorso Associativo 2024

I TEMI DEL NOSTRO PERCORSO:

NUOVA ARCHITETTURA DEL LAVORO 23 aprile 2024 e 30 ottobre 2024

Una grande alleanza con i nostri collaboratori per costruire "lavoro" intelligente, sostenibile, naturale e artificiale

Oggi il (mondo) del lavoro affronta tre rivoluzioni in contemporanea: digitale, ambientale e demografica. Abbondano i profeti di sventura che vedono la partita già persa. In realtà è una sfida aperta e, se i fattori di innovazione sono ben giocati, si potrà dare più centralità alla persona. Ci sono due elementi decisivi su cui agire. Il primo è la formazione. Viviamo un'epoca di profondi e rapidi cambiamenti. Perciò istruzione di qualità e formazione continua devono diventare un diritto di ognuno. Fi-

nora ci siamo adattati a metodi di apprendimento uguali per tutti, invece vanno offerti percorsi formativi che si adattino a caratteristiche ed esigenze della persona. Il secondo è la relazione. Bisogna invece accompagnare le persone verso il cambiamento. Per riuscirci il lavoro deve diventare generatore di relazioni. Gli spazi aziendali, poi, vanno ripensati: non devono chiudere le persone in una scatola, ma spingerle alla condivisione perché oggi bisogna saper risolvere i problemi insieme. In un'azienda che si fa comunità entra la dimensione della cura: le persone sono accolte in tutte le declinazioni della loro vita, non solo come portatrici di competenzetecniche.

Marco Bentivogli, gennaio 2024, cfr. M. Bentivogli, «Licenziate i padroni», BUR.

LA RICONQUISTA DEL TEMPO 05 marzo 2024 e 26 settembre 2024

Lavorare con qualità e responsabilità, imparando a "ricostruire" la gestione del tempo. Dover sempre vivere in rincorsa fa decadere la qualità di ciò che facciamo. Siamo interessati tutti dalla "sindrome del giocoliere", e cominciamo ad accorgerci che le conseguenze di questo interessano il significato e la consistenza ultima di ciò che facciamo e del valore che rappresenta il nostro lavoro e quello dei collaborato-

ri. Occorre crescere, e cambiare, affinando il modo con cui interpretiamo e portiamo avanti le nostre responsabilità. Desideriamo provare a "strutturare" l'intuizione che "fare bene in un tempo adeguato" richiede competenze, metodo organizzativo, visione sostenibile. Si può riacquistare gusto per il "fare bene", imparando una concezione e una gestione del tempo adeguata ai tempi e alle sfide attuali?

CASSETTA DEGLI ATTREZZI

Un appuntamento fisso in formato webinar on line: almeno ogni 45 giorni, un'ora di informativa e anticipazioni su opportunità, novità tecniche, normative, scenari.



Inquadra il QR Code per collegarti a tutte le puntate della Cassetta!



EVENTO EXPANDERE - XIII EDIZIONE *giovedì 13 Giugno 2024*



EVENTO PER LA CITTÀ DI GENOVA E LA REGIONE LIGURIA - VII EDIZIONE *martedì 3 Dicembre 2024*

TERRITORI

La Spezia	06 febbraio	05 aprile	04 luglio	02 ottobre	03 dicembre
Sanremo	13 febbraio	03 aprile	02 luglio	04 ottobre	03 dicembre
Savona	08 febbraio	10 aprile	03 luglio	03 ottobre	03 dicembre
Tigullio	07 febbraio	04 aprile	09 luglio	03 ottobre	03 dicembre

GENOVA A TAVOLA, IN COMPAGNIA, A CASA TUA!

Ogni mese, un pranzo o cena, un caffè o aperitivo, a tema e a inviti, per conoscere e sviluppare relazioni, approfondire confronti, interessare opportunità.

FILIERE

Edilizia, Energia, Sanità, Informatica, Turismo, Impresa Sociale, Associazioni No Profit.

Altre aggregazioni su proposta degli associati. Tavoli di lavoro e seminari nazionali e locali, in streaming e in presenza. Ciclo No Profit: quattro incontri tematici dedicati alle Aree Associazioni No Profit e Impresa Sociale per lavorare sulle principali sfide del mondo del sociale e del servizio alla persona.



FABBRICA PER L'ECCELLENZA

UN PERCORSO DEDICATO ALLE AZIENDE ECCELLENTI ITALIANE DI MEDIE DIMENSIONI.

Una learning community per far conoscere e mettere in contatto le buone pratiche, con imprenditori disponibili ad aprire le porte del luogo dove hanno origine innovazione, digitalizzazione, ripartenza, cura delle risorse umane: la loro fabbrica.

LAVORO E FORMAZIONE

ARCHITETTURA DEL LAVORO

Un servizio di assessment per leggere e interpretare le principali esigenze organizzative nella cura del proprio capitale umano: conoscenza dei profili dei collaboratori aziendali, impostazione della selezione di nuovi collaboratori, attrattività della propria azienda, ambiente organizzativo e welfare.

FORMAZIONE

- Percorsi formativi, a catalogo o personalizzati, rivolti a imprenditori e collaboratori, sullo sviluppo organizzativo e il metodo con cui guidare l'azienda.
- Corsi di formazione su temi di attualità o cambiamenti normativi, finanziati dal FSE o da Fondi Interprofessionali o a pagamento.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

- Tirocini finanziati per l'avviamento al lavoro di giovani o per l'inclusione sociolavorativa.
- Ricerca e selezione di personale in collaborazione con le principali Agenzie per il Lavoro.

TRASFORMAZIONE DIGITALE



Cdo è una delle otto reti associative italiane abilitate come Digital Innovation Hub, centro per mettere in connessione PMI e competenze per un la transizione digitale dei processi aziendali.

Checkpoint:

Un servizio a tappe per leggere e interpretare il proprio grado di maturità digitale e verificare i finanziamenti disponibili. Consulenza per la progettazione di piani di trasformazione digitale personalizzati. In collaborazione con Parsec Hub.

FINANZA

- Convezione bancaria e accesso al credito: in collaborazione con BFS Partner/PMI Tutoring. (www.pmitutoring.it)
- Finanza agevolata: informazioni e consulenza. In collaborazione con AREs.
- Private banking: gestione dei patrimoni personali. In collaborazione con Banca Mediolanum.