

tebat
leadership
lab 

Osservare e sperimentare
la propria leadership in movimento

8^A EDIZIONE

tebat
leadership
lab 

20, 21, 22 novembre 2025

Peschiera del Garda (VR)

Inizio lab ore 14:00 di giovedì 20

Conclusione lab ore 12:00 di sabato 22



*Peter Kadolph, Elogio della diversità: ricchezza del mondo.
Tecnica mista, formato 70X90 - 2025*



Come posso **aumentare il mio impatto** nel contesto in cui lavoro?

Quale **leadership** serve oggi?



Come posso **“stare bene”** nella mia organizzazione e nel mio lavoro quotidiano?

Cosa significa realizzare una **leadership umana e sostenibile**?



Quale leadership è in grado di **promuovere processi di innovazione e cambiamento**?

PERCHÉ UN **LABORATORIO** SULLA **LEADERSHIP?**

Di fronte alle grandi fratture che attraversano il mondo del lavoro e non solo, leadership significa innanzitutto lasciarsi interpellare dalle domande e dai **dilemmi che la realtà ci pone continuamente.**

*Un processo dinamico che prende forma nell'interazione tra il **singolo**, l'**altro** e il **contesto**.*

CHE COSA INTENDIAMO PER "LEADERSHIP"?

Per Tebat, la leadership è un fenomeno emergente: non risiede nei ruoli o nelle gerarchie, ma **si manifesta nel dialogo, nella relazione e nell'incontro** tra persone. È un processo dinamico che prende forma nell'interazione tra il singolo, l'altro e il contesto.

La **leadership è una postura** con cui si sta nei team e nelle organizzazioni, è la capacità di essere pienamente presenti nel momento, di avere un impatto significativo nelle situazioni quotidiane. È l'abilità di evocare la leadership negli altri, il coraggio nel prendersi il proprio spazio, tracciando confini con chiarezza ma senza farne barriere.

Non ci interessano forme di leadership paternaliste o carismatiche, ma a una leadership che non è più solo di pochi ma reciproca e condivisa da tutti, che riguarda chiunque senta il bisogno di **aumentare il proprio impatto nel contesto lavorativo e contribuire** in modo più consapevole, efficace e generativo alla **crescita della propria organizzazione**.

Nel Tebat Leadership Lab esploriamo insieme come coltivare questa forma di leadership ecologica, in grado di **leggere e agire sull'intero ecosistema organizzativo**.



*Esploriamo insieme come coltivare questa forma di leadership **ecologica***



IL TEBAT LEADERSHIP LAB È UNO **SPAZIO** IN CUI

Condividere la propria esperienza in un contesto accogliente e aperto

Incrementare la consapevolezza di sé, degli altri e della situazione per agire intenzionalmente la propria leadership

Sperimentare la propria leadership all'interno di un gruppo di lavoro

Sviluppare una miglior comprensione di come interpretiamo la realtà e prendiamo decisioni

Scoprire il gruppo come strumento di apprendimento

Fare networking scambiando esperienze e best practice, valorizzando la diversity



Il laboratorio ha un taglio pratico e coinvolgente grazie all'alternanza tra esperienza, riflessione, dialogo e approfondimento teorico. Un'occasione per sperimentare la propria leadership all'interno di un gruppo di lavoro.



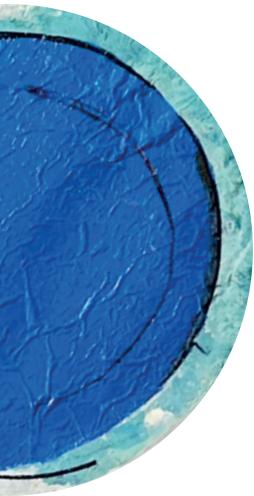
DESTINATARI

Il Tebat Leadership Lab è dedicato a **imprenditori, manager e professionisti** di diverse realtà organizzative che desiderano conoscere e migliorare il loro impatto nei contesti in cui lavorano. L'alto tasso di **diversity** è un tratto distintivo del nostro laboratorio: differenti background dei partecipanti, diverse storie e punti di vista che contribuiscono a realizzare uno spazio unico di contaminazione, ricchezza e apprendimento reciproco.

*Il nostro compito è rappresentare
il mondo come un garbuglio,
senza attenuarne affatto
l'inestricabile complessità,
o per meglio dire
la presenza simultanea degli elementi
più eterogenei che concorrono
a determinarlo.*

Italo Calvino





DALL'ESPERIENZA, UN METODO

Siamo in un tempo di complessità. A livello personale, nelle relazioni, nel rapporto che costruiamo quotidianamente con le organizzazioni in cui lavoriamo. La pandemia, con le sue fatiche e le sue scoperte; le guerre in corso, così vicine e spaventose; un nuovo desiderio di sostenibilità del nostro lavoro, che emerge in tanti ambiti e con diverse modalità.

La leadership, l'impatto che riusciamo ad avere con la nostra presenza, è alla ricerca di nuovi modi per pensare e per incontrare questa complessità, senza ridurla e - al tempo stesso - senza lasciarsene sopraffare. Il Tebat Leadership Lab si rivolge a chiunque non voglia accontentarsi di soluzioni facili a problemi complessi, distaccandosi dagli approcci convenzionali, dalle semplici ricette per essere un leader di successo, offre uno spazio nuovo in cui sperimentare una leadership improntata al dialogo, all'ascolto e all'incontro della diversità: una community di leadership dialogica, tra promesse e difficoltà.

Questo spazio nasce - e si alimenta - attraverso l'incontro con dei "compagni di viaggio" che ci hanno cambiato e arricchito.



L'**Organization Development**: per stimolare un cambiamento reale, occorre coinvolgere da subito le persone che lo vivranno. **Ingaggio e impatto** sull'organizzazione **nascono con la partecipazione attiva** all'analisi e alla riflessione. Oggi più che mai, la prospettiva dell'Action-Research di Lewin - che alimenta gli sviluppi dell'OD - è preziosa perché permette di pensare il cambiamento nelle organizzazioni a partire dalle persone e dalla loro capacità di apprendere.

La psicologia della **Gestalt** applicata alla vita delle organizzazioni. Sviluppata da Kurt Lewin e Fritz Perls, con il lavoro di Edwin Nevis la Gestalt ha inaugurato un approccio alla leadership e allo sviluppo organizzativo di formidabile semplicità ed efficacia in cui la **profondità della riflessione permette la potenza dell'azione**, in modo tanto trasformativo quanto accessibile.

Infine, La **TheoryU**, di Otto Scharmer, che evoca competenze oggi imprescindibili per agire la leadership: affrontare e superare le fratture ambientali, sociali e psicologiche che caratterizzano la nostra epoca **uscendo dalla nostra bolla** ed esplorando l'ecosistema in cui operiamo scoprendoci così autenticamente "presenti".

Nel Tebat Leadership Lab vogliamo condividere quello che abbiamo imparato, e che impariamo ogni giorno, e offrire un metodo per essere più consapevoli della propria esperienza, di quello che accade nei gruppi in cui lavoriamo e di come possiamo incidere nelle organizzazioni in cui viviamo.

FACULTY



ALESSANDRO
KADOLPH

Consulente di Organization Development e strategia aziendale ed Executive Coach.

Ha una laurea in Filosofia e un Executive Master in Strategic HR Management alla SDA Bocconi. Ha frequentato percorsi di perfezionamento al Tavistock Institute, al National Training Laboratory, iGOLD (International Gestalt Organization & Leadership Development) e ROG (Relational Organizational Gestalt).

È stato partner e co-founder di Alef Consulting e attualmente è partner e co-founder di Tebat.

Come consulente progetta, coordina e realizza interventi di Change Management, Leadership Development, Executive Coaching e Executive Training.



FRANCESCO
LIUZZI

Consulente di Organization Development ed Executive Coach.

È laureato in Filosofia e ha conseguito il PhD in Labour Science. Ha perfezionato la propria formazione con Ariele, Tavistock Institute, National Training Laboratory, iGOLD (International Gestalt Organization & Leadership Development) e ROG (Relational Organizational Gestalt). È docente di Change Management presso l'Università degli Studi di Milano. Dopo aver lavorato nella Direzione Risorse Umane di realtà italiane e multinazionali, è stato partner di Alef Consulting, ed oggi è co-founder e partner di Tebat.

Disegna e realizza interventi di Change Management, Leadership Development, Executive Coaching, in Italia e all'estero.



SIMONA
DEIANA

Consulente di Organization Development e coach.

Ha una laurea in Filosofia, un master universitario e un master triennale in consulenza al ruolo e sviluppo organizzativo alla Scuola di Ariele, oltre a percorsi interdisciplinari e di perfezionamento (ROG, Relational Organizational Gestalt). Lavora con organizzazioni, gruppi e persone in progetti di trasformazione e apprendimento organizzativo. Progetta e realizza interventi di sviluppo organizzativo, Leadership development e Team building.

Accompagna e supporta le persone e i gruppi di lavoro in percorsi di sviluppo per accrescere conoscenza e consapevolezza, ed esplorare nuove possibilità attraverso la consulenza al ruolo e percorsi di coaching.



LUCA
LONGO

Consulente di Organization Development, coach, psicologo del lavoro e delle organizzazioni.

Dopo la laurea in Psicologia ha svolto il tirocinio perfezionando

la sua formazione sul modello operativo del Self-empowerment, ha preso parte a diversi percorsi di approfondimento e ha completato il Relational Organisational Gestalt Programme (ROG). Collabora con il Consiglio Nazionale degli Psicologi ed è docente presso le Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica.

Accompagna il percorso di sviluppo professionale di persone, gruppi e organizzazioni attraverso interventi di Change Management, Leadership Development, Career Guidance, Team Building, Organizational Well-being.



VOCI DAL **TEBAT SPACE**

Il racconto dell'esperienza
da parte di alcuni
partecipanti alle
precedenti edizioni

"Un'eccezionale opportunità per acquisire conoscenze nuove da poter incarnare nella mia vita dal punto di vista personale e professionale."

"Il TLL è un vortice, un frullatore di idee, proposte ed esperienze. Non avrei mai immaginato di poter pensare al mio lavoro in un modo tanto originale e innovativo."

"Un cambio di prospettiva rispetto al mio approccio alle relazioni lavorative e non lavorative. Una fonte di grande crescita personale."

"Questa esperienza mi ha permesso di sorprendermi di fronte alla semplicità con cui l'incontro umano può essere trasformativo."

"È stata una bella sorpresa sia per i contenuti che sono stati proposti durante le giornate di lavoro sia soprattutto per il metodo di lavoro: un metodo innovativo che solitamente nelle organizzazioni non si trova."

"Un mix nuovo tra nutrimento teorico e spazio dato all'apprendimento tra pari, ad esempio lavorando in gruppi ristretti."



La parola **tebat**, nell'Antico Testamento, ricorre per indicare l'arca di Noè e il cestino di vimini in cui Mosè fu affidato alle acque del Nilo.

Tebat è un contenitore, umile e al tempo stesso ambizioso, di un viaggio verso un «meglio», verso una nuova nascita.

Il nostro desiderio e il nostro compito è quello costruire questo tipo di «contenitori» per persone, gruppi e organizzazioni. E servire così anche la società.

Tebat nasce per supportare le persone e le aziende nel rispondere alle esigenze di miglioramento, cambiamento e innovazione che riguardano lo sviluppo professionale, il funzionamento dei gruppi di lavoro, l'assetto organizzativo.



**Organizational
development**



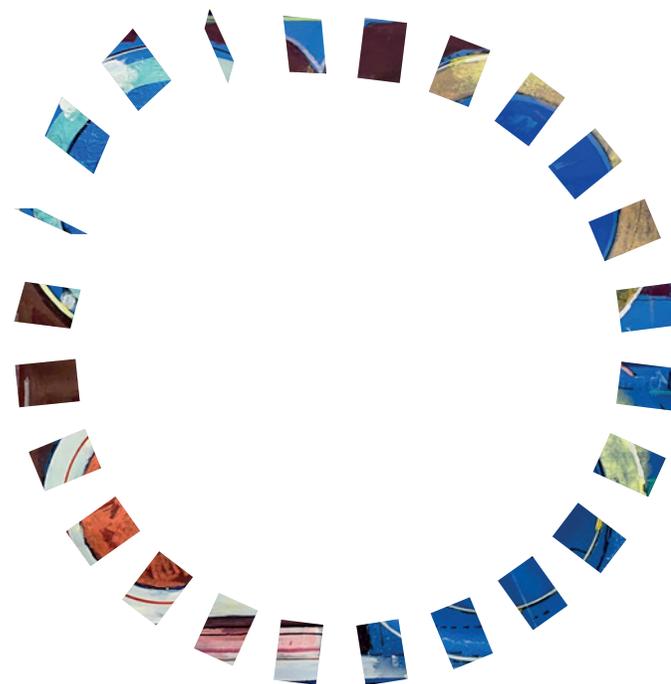
**Leadership
development**



Coaching



**Team
coaching**



Per info e iscrizioni:



info@tebat.it | www.tebat.it