Etre un leader motivant

Fluidity at work

Parcours de *Trans*Form*Action*
inter-entreprises – 2020 session 2

IRIGO
Fluidity at work

Copyright © 2020 Irigo, Tous droits réservés

Pourquoi? Pour qui?

Quels objectifs ?

Permettre aux **responsables d'équipe** quel que soit leur niveau hiérarchique, d'être de vrais leaders, conscients des enjeux de leur entreprise et capables de coacher leur équipe et de l'emmener vers la réalisation des objectifs et l'autonomie… **Sens, plaisir, confiance et coopération** soutiennent ainsi la **performance de l'équipe** tout en veillant à son **bien-être**.

A qui s'adresse ce parcours?

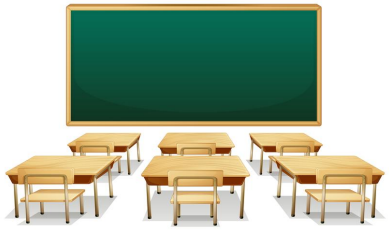
Toute personne ayant une responsabilité d'équipe : managers de proximité, middle managers, responsables en prise de poste, superviseurs, cadres, directeur de TPE …

Pour quoi?

Ce parcours de TransFormAction permet de développer les forces et aptitudes du Leader Motivant Fluidity at Work :

- La cohérence de son cap : Il développe une vision claire de son rôle, du leader qu'il veut Être
- La fluidité relationnelle : Il a travaillé sur ses capacités relationnelles, il est porteur de relations saines dans son équipe et en dehors.
- L'adaptabilité pragmatique : il est capable d'adapter son attitude aux circonstances et à chaque collaborateur, pour, entre autres, développer l'autonomie et le bien-être de chacun.
- Le sens de la coopération : Il a les clés pour mettre en place une dynamique d'équipe constructive et participative, où les objectifs collectifs passent avant les objectifs individuels. Il actionne des outils pragmatiques pour inspirer, humaniser, canaliser et responsabiliser chaque collaborateur et l'équipe.
- La clairvoyance stratégique : Il prend des décisions en accord avec les valeurs, la vision, les enjeux et les nouvelles orientations de l'entreprise. Il communique avec les autres services de l'Organisation et prend en compte leurs contraintes.

Comment?

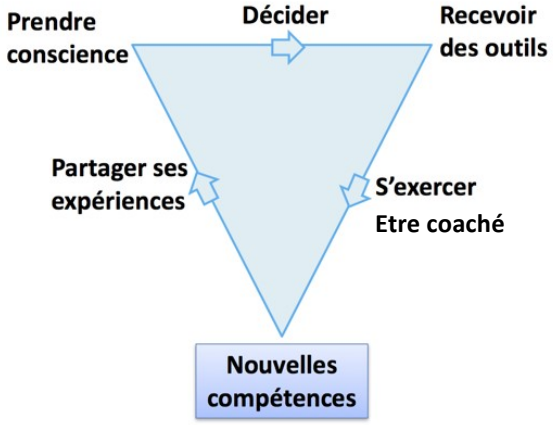


Un mélange de réunions en **présentiel** et de **visio-conférences** interactives, étalées sur une période d'1 mois ½.

Nous favorisons l'**interactivité** et privilégions une **approche pragmatique** centrée sur les besoins des participants.

De nombreux **exercices, jeux de rôles, questionnaires d'auto-diagnostic, temps de coaching et partages d'expériences** viennent compléter les apports théoriques.

Les participants repartent avec des outils utilisables directement sur le terrain et sont invités à **mettre en pratique** après chaque session.



Comment?

Dès le démarrage du parcours, les participants ont accès à des **piqûres de rappel** rapides et ludiques via **notre application smartphone partenaire « Follow Training »** :

Contenus décalés, métaphoriques ou illustratifs (vidéos, extraits de film, contes…), quiz, défis à relever, s'invitent **chaque semaine** dans le quotidien des participants, et ce pendant 6 mois.

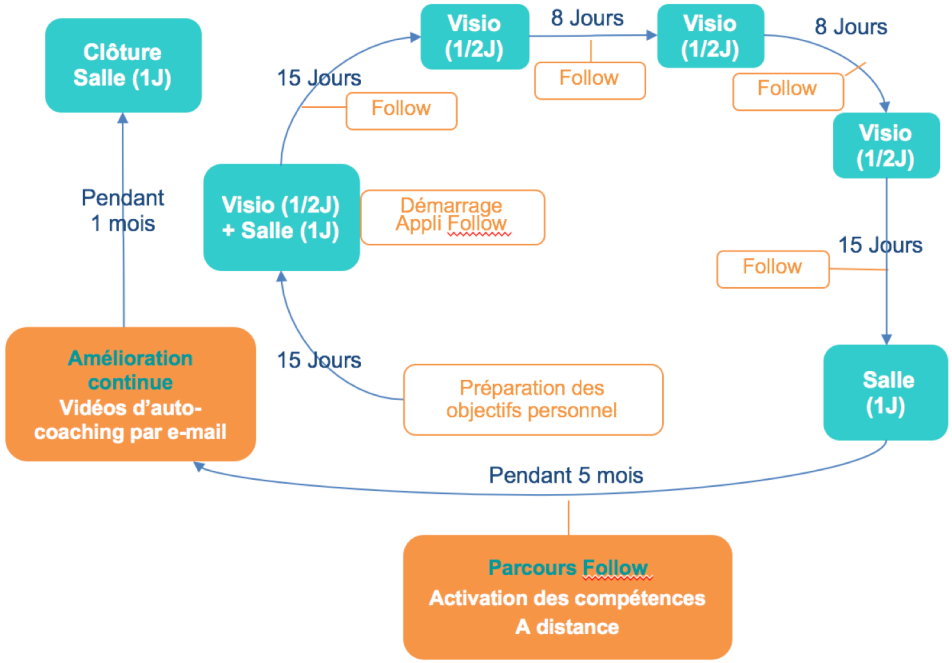
Un véritable parcours d'activation des compétences : Nous favorisons de nouvelles prises de conscience, l'ancrage des connaissances, et le passage à l'action dans son job.

En outre, **nos vidéos d'auto-coaching**, permettent aux participants de se réévaluer et de mettre en œuvre un **plan d'amélioration continue** pour que les outils et l'attitude du leader motivant deviennent pour eux une seconde peau.
Ils se préparent ainsi à la dernière journée en salle.

6 mois après la fin de la première phase de formation, les participants font le **bilan** de leurs acquis, lors de la **journée de clôture en salle**.
Ils se font coacher pour dépasser les difficultés restantes.

Ils participent à notre **jeu de société** maison « Et maintenant, je fais quoi ? » qui les place dans des situations concrètes de la vie d'équipe et les met face aux conséquences de leurs réactions.

Comment?

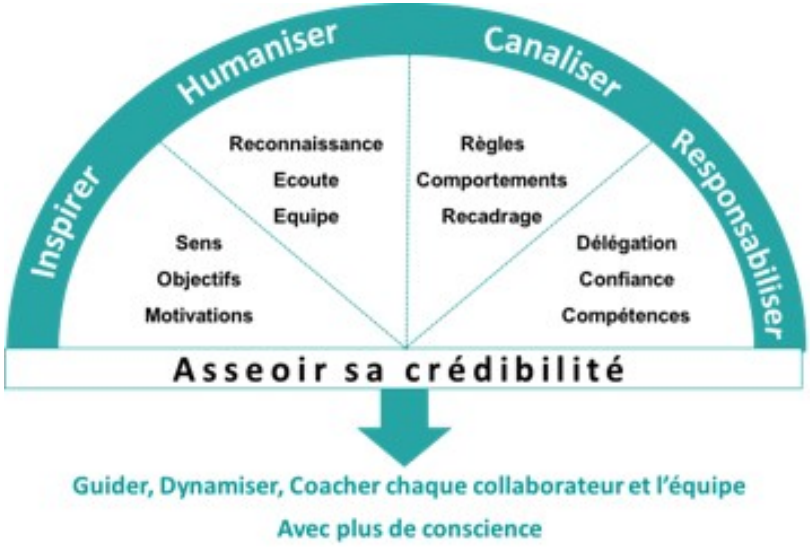

Clôture
Salle (1J)
Visio
(1/2J)
8 Jours
Visio
(1/2J)
8 Jours
Follow
Follow
15 Jours
Follow
Visio
(1/2J)
Pendant
1 mois
Visio (1/2J)
+ Salle (1J)
Démarrage
Appli Follow
15 Jours
Follow
Amélioration
continue
Vidéos d'auto-
coaching par e-mail
15 Jours
Préparation des
objectifs personnel
Salle
(1J)
Pendant 5 mois
Parcours Follow
Activation des compétences
A distance

Quel Contenu?

Qu'est-ce qu'un manager, qu'est-ce qu'un leader aujourd'hui ?

- L'évolution du management et les croyances et attitudes qui sous-tendent les modes managériaux actuels et émergents
- Responsable Expert, Manager Ressource, Leader porteur de Sens : La bonne attitude au bon moment
- Les attentes de notre hiérarchie, les attentes de nos collaborateurs

Les 5 verbes d'action du leader motivant



Quel contenu?

Les 5 verbes d'action du Leader Motivant

INSPIRER : Mobiliser les équipiers autour du projet de l'équipe

- ✓ Fixer des objectifs SMART +, Donner du sens aux objectifs fixés
- ✓ Créer les conditions pour activer et maintenir la motivation autonome de chaque collaborateur

HUMANISER : Construire la relation et l'esprit d'équipe

- ✓ Poser un regard adéquat sur le collaborateur, Favoriser l'alliance et l'effet Pygmalion
- ✓ Écouter activement
- ✓ Communiquer et tenir compte des cadres de référence de chacun
- ✓ Reconnaître les succès, faire circuler la reconnaissance positive dans l'équipe
- ✓ Donner du feed-back constructif
- ✓ Réagir adéquatement aux émotions

CANALISER : Affirmer sereinement ses exigences et gérer les tensions dans l'équipe

- ✓ Faire respecter les règles, convaincre
- ✓ Percevoir objectivement les situations et faire changer un comportement
- ✓ Mener un entretien de recadrage grâce aux outils d'assertivité

RESPONSABILISER : Développer les compétences de l'équipe et Déléguer

- ✓ Passer du «faire» au «faire faire»
- ✓ Se positionner sur les curseurs *contrôle-confiance*, *Donner du poisson-apprendre à pêcher*
- ✓ Adapter son style de leadership en fonction de la situation

ASSEOIR sa CRÉDIBILITÉ

- ✓ Dépasser le complexe de l'imposteur, S'appuyer sur ses points forts
- ✓ Établir un plan de progrès personnel

Modalités pratiques

1790€ HTVA

Equivalent de 4 jours de formation

- ✓ 14/09/2020 : ½ jour en visioconférence de 14 à 17h30
- ✓ 15/09/2020 : 1 jour en salle de 9 à 17h30
- ✓ 29/09/2020 : ½ jour en visioconférence de 9 à 12h30
- ✓ 06/10/2020 : ½ jour en visioconférence de 9 à 12h30
- ✓ 13/10/2020 : ½ jour en visioconférence de 9 à 12h30
- ✓ 27/10/2020 : 1 jour en salle de 9 à 17h30

ET 1 jour de clôture en salle de 9h à 17h

- ✓ 27/04/2021

2 formatrices-coaches : Marie-Hélène Dobbelaere et Amélie Detollenaere

Par Zoom

Brabant Wallon (Lieu à confirmer en fonction de nombre de participants et des mesures de distanciation physique éventuelles)

Maximum 12 participants

Témoignages

*« C'est une formation très intéressante qui m'a permis de repartir avec plus de **confiance**, de **motivation** et **d'outils**. Merci pour tout Marie-Hélène »*

Abdel Responsable Service Comptabilité

*« Une formation d'un dynamisme exemplaire, des **sessions variées et amusantes**, de l'interactivité et du partage d'expériences ! J'ai participé à une **formation enrichissante** et repars avec beaucoup de motivation et de nombreux outils pour gérer mon équipe et interagir avec mes collègues. Merci Marie-Hélène ! »*

Franck, customer service supervisor

« Le nombre de participants et le nombre de jours de formation sont idéaux pour partager en toute confiance les expériences de chacun et aborder suffisamment d'outils utiles dans le cadre de ma fonction. Marie-Hélène est très à l'écoute des besoins/objectifs de chacun et veille à ce que chacun atteigne son objectif en faisant des allers-retours entre les différents thèmes abordés. Merci !»

Elise, responsable adjointe service technique

*« Un ressenti positif ! Je ne pensais pas appliquer ces outils et notions apprises aussi facilement au bout de quelques mois et même parfois **instinctivement** et **sans préméditation**. Je me vois changer et je vois mes opérateurs évoluer et je me dis : C'est grâce à moi ! (auto-reconnaissance positive !) »*

Frank Evaluateur Sol

Formatrices - Coaches

Marie-Hélène Dobbelaere

pour plus d'informations : ***www.irigo.be***

Ingénieure Commerciale Solvay (1993), Coach certifiée (Coach & Team ©, 2007), certifiée coach individuel et d'équipe Process ComÒ (2017)**,** certifiée Théorie Organisationnelle de Berne, Gilles Pellerin© (2017), formée de manière continue, et supervisée pour garder le recul nécessaire à ses interventions.

Travaille depuis plus de 20 ans en entreprises multinationales ou PME, dans des fonctions d'audit financier, commerciale ou de gestion de PME, de formateur et coach externes.

Amélie Detollenaere

pour plus d'informations : ***www.irigo.be***

Psychologue du Travail (ULB, 2011), certifiée en coaching (Leading & Coaching Academy), certifiée en coaching individuel Process Com®, formée en Approche Systémique Stratégique (LACT)

Travaille dans des grandes entreprises multinationales depuis 2012 (Caterpillar, Lineas), dans des fonctions de Ressources Humaines, de supervision de production et de formateur et de coach internes.

Modes d'interventions intégrés de l'analyse du besoin au suivi et tenant compte de la globalité de l'entreprise :
coaching individuel et d'équipe, groupe de coaching collectif, coaching «live» de réunions, régulation de conflit, formations, diagnostic.

IRIGO accompagne les leaders et leurs équipes à

- ✓ Développer leurs compétences humaines, managériales et de leadership.
- Bâtir plus de Cohérence dans leur Organisation, pour améliorer le bien être global des personnes et la performance, de manière durable

Pour plus d'informations
www.coherence-organisationnelle.be