

**Un syndicat  
qui informe**

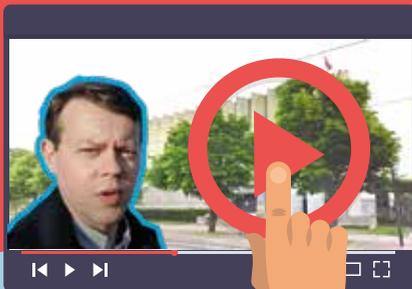
Syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

www.unsa-crbfc.eu contact@unsa-crbfc.eu 1<sup>er</sup> janvier 2021 - n°40

**Un syndicat  
responsable**

**Un syndicat utile**

**YouTube**



L'actualité  
du Conseil  
régional dans  
des vidéos  
sur la chaîne  
Youtube !



## AU SOMMAIRE

Les vœux de l'UNSA  
Les nouveautés de 2021  
(nouvelles grilles indiciaires,  
primes...)  
On vous informe !

INFORMEZ-VOUS, PROTÉGEZ-VOUS

Soutenez l'UNSA  
en adhérant : - 66 %  
de crédit d'impôt ou  
de déduction fiscale

**BONNE  
ANNÉE 2021**

Questions, problèmes, dysfonctionnements ?  
Contactez l'UNSA au 06 29 69 74 18



## Enfin 2021 !

J'imagine que vous attendiez aussi avec impatience la fin de l'interminable année 2020, synonyme de pandémie et de crise mondiale, de restriction de nos libertés et de nombreux changements dans nos vies personnelles et professionnelles.

Après une année 2020 éprouvante, épuisante, l'année 2021 était attendue avec beaucoup d'espoir. Et nous y sommes enfin !

Aussi, le syndicat UNSA du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté vous souhaite une belle et agréable année 2021.

Que cette nouvelle année soit pour tous les agents du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté la plus douce possible, pleine de projets enthousiasmants et de rencontres enrichissantes.

Comme en 2020, l'UNSA sera pleinement à vos côtés en 2021 pour vous informer, vous conseiller, défendre vos droits, en conquérir des nouveaux et vous représenter fermement lors des négociations avec l'administration régionale.

A très bientôt et une nouvelle fois bonne année 2021.

Pour l'UNSA, Stéphane Matthey  
Secrétaire général  
06 29 69 74 18 /// [stephane.matthey@unsa.org](mailto:stephane.matthey@unsa.org)

TÉLÉCHARGER L'APPLICATION  
SUR ANDROID GOOGLE PLAY  
& SUR APPLE STORE !

**WWW.UNSA-CRBFC.EU**

## Des nouvelles grilles indiciaires 2021

Au 1<sup>er</sup> janvier 2021, des points d'indice en + pour les agents de catégorie C

| Echelle C3              |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de points d'indice majoré |
|-------------------------|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|---|
| Échelon                 | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |   |
| 10 <sup>e</sup> échelon |       | 548         | 466           | 558         | 473           | + 7 pts   |
| 9 <sup>e</sup> échelon  | 3 ans | 525         | 450           | 525         | 450           |   |
| 8 <sup>e</sup> échelon  | 3 ans | 499         | 430           | 499         | 430           |   |
| 7 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 478         | 415           | 478         | 415           |   |
| 6 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 460         | 403           | 460         | 403           |   |
| 5 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 448         | 393           | 448         | 393           |   |
| 4 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 430         | 380           | 430         | 380           |   |
| 3 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 412         | 368           | 412         | 368           |   |
| 2 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 393         | 358           | 393         | 358           |   |
| 1 <sup>er</sup> échelon | 1 an  | 380         | 350           | 380         | 350           |   |

| Echelle C2              |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de points d'indice majoré |
|-------------------------|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|---|
| Échelon                 | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |   |
| 12 <sup>e</sup> échelon | -     | 483         | 418           | 486         | 420           | + 2 pts   |
| 11 <sup>e</sup> échelon | 4 ans | 471         | 411           | 473         | 412           | + 1 pt  |
| 10 <sup>e</sup> échelon | 3 ans | 459         | 402           | 461         | 404           | + 2 pts   |
| 9 <sup>e</sup> échelon  | 3 ans | 444         | 390           | 446         | 392           | + 2 pts   |
| 8 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 430         | 380           | 430         | 380           |   |
| 7 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 403         | 364           | 404         | 365           | + 1 pt  |
| 6 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 381         | 351           | 387         | 354           | + 3 pts   |
| 5 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 374         | 345           | 376         | 346           | + 1 pt  |
| 4 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 362         | 336           | 364         | 338           | + 2 pts   |
| 3 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 358         | 333           | 362         | 336           | + 3 pts   |
| 2 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 354         | 330           | 359         | 334           | + 4 pts   |
| 1 <sup>er</sup> échelon | 1 an  | 353         | 329           | 356         | 332           | + 3 pts   |

| Echelle C1              |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de points d'indice majoré |
|-------------------------|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|---|
| Échelon                 | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |   |
| 12 <sup>e</sup> échelon | -     | -           | -             | 432         | 382           |   |
| 11 <sup>e</sup> échelon | -     | 412         | 368           | 419         | 372           | + 4 pts   |
| 10 <sup>e</sup> échelon | 3 ans | 389         | 356           | 401         | 363           | + 7 pts   |
| 9 <sup>e</sup> échelon  | 3 ans | 376         | 346           | 387         | 354           | + 8 pts   |
| 8 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 370         | 342           | 378         | 348           | + 6 pts   |
| 7 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 365         | 338           | 370         | 342           | + 4 pts   |
| 6 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 359         | 334           | 363         | 337           | + 3 pts   |
| 5 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 356         | 332           | 361         | 335           | + 3 pts   |
| 4 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 354         | 330           | 358         | 333           | + 3 pts   |
| 3 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 353         | 329           | 356         | 332           | + 3 pts   |
| 2 <sup>e</sup> échelon  | 2 ans | 351         | 328           | 355         | 331           | + 3 pts   |
| 1 <sup>er</sup> échelon | 1 an  | 350         | 327           | 354         | 330           | + 3 pts   |

### Création d'un 9<sup>ème</sup> échelon pour les ingénieurs principaux

| 2 <sup>e</sup> grade - Ingénieur principal |                 | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Création d'un échelon |
|--|-----------------|-------------|---------------|-------------|---------------|--------------------------------------|
| Échelon                                    | Durée           | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |                                      |
| 9 <sup>e</sup> échelon                     |                 | -           | -             | 1015        | 821           |                                      |
| 8 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 995         | 806           | 995         | 806           |                                      |
| 7 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 946         | 768           | 946         | 768           |                                      |
| 6 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 896         | 730           | 896         | 730           |                                      |
| 5 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 837         | 685           | 837         | 685           |                                      |
| 4 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 791         | 650           | 791         | 650           |                                      |
| 3 <sup>e</sup> échelon                     | 3 ans           | 721         | 597           | 721         | 597           |                                      |
| 2 <sup>e</sup> échelon                     | 2 ans et 6 mois | 665         | 555           | 665         | 555           |                                      |
| 1 <sup>er</sup> échelon                    | 2 ans           | 619         | 519           | 619         | 519           |                                      |

## Au 1er janvier 2021

### Hausse du salaire minimum

À compter du 1er janvier 2021, le montant brut du SMIC horaire augmente de 0,99 % pour s'établir à 10,25 € (au lieu de 10,15 €), soit 1554,58 € mensuels (au lieu de 1539,42 €). **En conséquence, les agents rémunérés en-dessous de l'indice majoré 332 percevront une indemnité différentielle afin que la rémunération versée soit au moins égale au SMIC.**

Cette disposition concerne les fonctionnaires classés aux 1<sup>er</sup> (IM 330) et 2<sup>ème</sup> (IM 331) échelons de la grille indiciaire C1.

### Mise en œuvre du forfait de 200 € pour encourager les déplacements durables

Le forfait mobilités durables s'applique aux déplacements domicile-travail effectués à vélo, en trottinette ou en covoiturage. Le forfait indemnise l'utilisation, au moins 100 jours par an, du vélo, de la trottinette ou du covoiturage, tant en passager que conducteur, pour effectuer les déplacements domicile-travail.

Au cours d'une même année, l'agent peut alternativement utiliser le vélo, la trottinette ou le covoiturage pour atteindre le nombre minimal de jours d'utilisation. Ce seuil est modulé selon la quotité de temps de travail de l'agent.

### Indemnités de précarité

A compter du 1er janvier 2021, les agents publics qui bénéficieront de contrats courts conclus à partir de cette date (et éventuellement, de renouvellements) d'une durée maximale inférieure ou égale à un an devront percevoir une indemnité de fin de contrat correspondant à 10% de la rémunération brute global.

### Ticket mobilité

Le dispositif ticket mobilité est maintenu en 2021. Sous conditions, une aide de 30€ par mois peut être versée aux agents de la Région ne pouvant se déplacer avec un transport en commun, au titre de leurs déplacements domicile-travail.

**Des points d'indice supplémentaires  
pour les agents de maîtrise et d'agent de maîtrise principal**

| 2 <sup>e</sup> grade - Agent de maîtrise principal |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de<br>points d'indice majoré |
|--|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|--|
| Échelon  | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |  |
| 10 <sup>e</sup> échelon                            | -     | 586         | 495           | 597         | 503           | + 8 pts  |
| 9 <sup>e</sup> échelon                             | 4 ans | 552         | 469           | 563         | 477           | + 8 pts  |
| 8 <sup>e</sup> échelon                             | 3 ans | 526         | 451           | 526         | 451           | + 3 pts  |
| 7 <sup>e</sup> échelon                             | 3 ans | 501         | 432           | 505         | 435           | + 3 pts  |
| 6 <sup>e</sup> échelon                             | 2 ans | 488         | 422           | 492         | 425           | + 4 pts  |
| 5 <sup>e</sup> échelon                             | 2 ans | 462         | 405           | 468         | 409           | + 4 pts  |
| 4 <sup>e</sup> échelon                             | 2 ans | 446         | 392           | 446         | 392           |  |
| 3 <sup>e</sup> échelon                             | 2 ans | 420         | 373           | 420         | 373           |  |
| 2 <sup>e</sup> échelon                             | 1 an  | 394         | 359           | 396         | 360           | + 1 pt   |
| 1 <sup>er</sup> échelon                            | 1 an  | 381         | 351           | 382         | 352           | + 1 pt   |

| 1 <sup>er</sup> grade - Agent de maîtrise |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de<br>points d'indice majoré |
|---|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|--|
| Échelon                                   | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |  |
| 13 <sup>e</sup> échelon                   | -     | 551         | 468           | 562         | 476           | + 8 pts  |
| 12 <sup>e</sup> échelon                   | 3 ans | 525         | 450           | 525         | 450           |  |
| 11 <sup>e</sup> échelon                   | 3 ans | 499         | 430           | 499         | 430           |  |
| 10 <sup>e</sup> échelon                   | 3 ans | 479         | 416           | 479         | 416           |  |
| 9 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 461         | 404           | 465         | 404           |  |
| 8 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 449         | 394           | 449         | 394           |  |
| 7 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 437         | 385           | 437         | 385           |  |
| 6 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 415         | 369           | 415         | 369           |  |
| 5 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 393         | 358           | 393         | 358           |  |
| 4 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 380         | 350           | 380         | 350           |  |
| 3 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 363         | 337           | 366         | 339           | + 2 pts  |
| 2 <sup>e</sup> échelon                    | 2 ans | 359         | 334           | 363         | 337           | + 3 pts  |
| 1 <sup>er</sup> échelon                   | 2 ans | 355         | 331           | 360         | 335           | + 4 pts  |

**Des points d'indice supplémentaires pour les directeurs territoriaux  
et la création d'un 10<sup>ème</sup> échelon pour les attachés territoriaux**

| 3 <sup>e</sup> grade - Directeur territorial ///<br>le grade de directeur territorial est<br>placé en voie d'extinction. |       | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Gain en nombre de points<br>d'indice majoré |
|--|-------|-------------|---------------|-------------|---------------|--|
| Échelon  | Durée | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |  |
| 7 <sup>e</sup> échelon   |       | 1015        | 821           | 1020        | 824           | + 3 pts  |
| 6 <sup>e</sup> échelon   | 3 ans | 968         | 784           | 968         | 784           |  |
| 5 <sup>e</sup> échelon   | 3 ans | 907         | 739           | 907         | 739           |  |
| 4 <sup>e</sup> échelon   | 3 ans | 857         | 700           | 857         | 700           |  |
| 3 <sup>e</sup> échelon   | 3 ans | 798         | 656           | 798         | 656           |  |
| 2 <sup>e</sup> échelon   | 2 ans | 759         | 626           | 759         | 626           |  |
| 1 <sup>er</sup> échelon  | 2 ans | 722         | 598           | 722         | 598           |  |

| 2 <sup>e</sup> grade - Attaché principal |                 | 2020        |               | 2021        |               | 2020 ► 2021<br>Création du 10 <sup>ème</sup> échelon |
|--|-----------------|-------------|---------------|-------------|---------------|--|
| Échelon                                  | Durée           | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |  |
| 10 <sup>e</sup> échelon                  |                 |             |               | 1015        | 821           |  |
| 9 <sup>e</sup> échelon                   |                 | 995         | 806           | 995         | 806           |  |
| 8 <sup>e</sup> échelon                   | 3 ans           | 946         | 768           | 946         | 768           |  |
| 7 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans et 6 mois | 896         | 730           | 896         | 730           |  |
| 6 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans           | 843         | 690           | 843         | 690           |  |
| 5 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans           | 791         | 650           | 791         | 650           |  |
| 4 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans           | 732         | 605           | 732         | 605           |  |
| 3 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans           | 693         | 575           | 693         | 575           |  |
| 2 <sup>e</sup> échelon                   | 2 ans           | 639         | 535           | 639         | 535           |  |
| 1 <sup>er</sup> échelon                  | 2 ans           | 593         | 500           | 593         | 500           |  |

**Elections régionales**



Les élections régionales prévues initialement en mars seront organisées en **juin 2021**.

**188 670 239 €**

Le budget pour l'année 2021 est de **188 670 239 €** en crédits de fonctionnement et 59 350€ en investissement. Il représente une augmentation sur le fonctionnement de 2.93% par rapport au budget de 2020.

Ces crédits servent à assurer la rémunération des agents sur 4 210 postes permanents (charges comprises) ainsi que celle des agents contractuels et apprentis, à développer leurs compétences, à mener des politiques volontaires d'action sociale et de prévention des risques, ainsi qu'à assurer les dépenses diverses liées aux personnels (frais de déplacements, de publicité des offres d'emplois, prestations d'assurance, etc.).

**225 000 €**

C'est le coût prévisionnel du marché public pour mettre à jour les fiches de poste des agents des lycées en 2021.

**4 674 000 €**

Le budget 2021 consacré à l'action sociale au Conseil régional représente 4 674 000 €.

**42**

Dans le budget 2021 de la Région, 42 agents supplémentaires sont recrutés en CDD (contrats de projets) afin de mettre en place de plan d'accélération de l'investissement régional, d'assurer la fin de programmation des fonds européens 2014-2020, la mise en place d'un service d'accompagnement à la rénovation énergétique et de permettre la reprise informatique des carrières des agents avant leur recrutement à la Région en vue de la dématérialisation du dossier administratif

## Une revalorisation des primes des encadrants dans les lycées

Une revendication demandée et obtenue ! #syndicatUtile **Dès le 1<sup>er</sup> janvier 2021**

|   | Groupe | Montant actuel IFSE mensuel | Montant 1 <sup>er</sup> janvier 2021 | Gain |
|---|--------|-----------------------------|--------------------------------------|------|
| Responsable d'équipe lycée (21 agents et plus) ou production de plus de 120 000 repas par an pour les responsables de restauration ou responsable d'équipe mobile | E1     | 503 €                       | 535 €                                | 32 € |
| Responsable d'équipe lycée de 10 à 20 agents  | E2     | 428 €                       | 480 €                                | 52 € |
| Responsable d'équipe lycée de 2 à 9 agents  | E3     | 397 €                       | 435 €                                | 38 € |

## Une revalorisation de la prime compétence rare

Une revendication demandée et obtenue ! #syndicatUtile **Dès le 1<sup>er</sup> janvier 2021**

### Une prime compétence rare revalorisée

Pour valoriser certains métiers très spécifiques à la Région, l'UNSA a obtenu une prime "compétence rare" au moment de la première modification du régime indemnitaire. En effet, l'année dernière au Comité technique du 14 novembre 2019, dans la dernière ligne droite des négociations sur l'IFSE, l'UNSA a fait sortir cette prime du critère expérience pour en faire une prime à part entière dotée de 10 € par mois pour les agents éligibles. 10 € c'était faible. Le DGS en a convenu en début d'année 2020. Et au Comité technique du 19 novembre 2020, l'UNSA a enfin obtenu une revalorisation de cette prime. 360 € par an au lieu de 120 €, c'est significatif. Il faut saluer l'effort de l'administration, estimé à 61 920 € par an, d'accentuer la reconnaissance financière des collègues exerçant sur des compétences spécifiques sur des métiers dont la liste a été

consolidée au moment des classifications réalisées au printemps 2020. Dans l'attente d'une refonte plus profonde du régime indemnitaire prévue pour 2021 (après état des lieux), c'est toujours bon à prendre pour les 252 agents du siège qui sont éligibles à cette prime.

### Qui est éligible ?

Le comité technique du 11 février 2020 a permis de donner une définition de la compétence rare et des agents éligibles à cette prime.

La compétence rare est :  
 - soit une compétence mobilisée peu représentée sur le marché de l'emploi, à une technicité et expertise métier particulière,  
 - soit à un domaine d'intervention avec des compétences en tension et une liste de personnes ressources de la collectivité identifiées par la direction générale. Présentée au comité technique du 14 novembre 2019, la notion de personne « ressource » intervient pour désigner les agents

nommables sur poste dans la procédure d'avancement au grade principal de la catégorie A et qui n'occupent pas des fonctions répondant aux critères d'éligibilité (encadrement hiérarchique, encadrement fonctionnel). Il s'agit des agents exerçant des missions fortement territorialisées : chargés d'établissement DPGI, chargés de mission, développement territorial DAT, chargés d'animation territoriale DFDE.

Il existe une compétence rare sur les thématiques suivantes au Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté : fonds européens, transports, numérique/Informatique, chargés de bâtiment / chargés d'établissement, achats, juridique, ingénierie financière. Les compétences rares peuvent concerner toutes les catégories d'agents (A, B ou C). Les postes retenus sont définis par arrêté individuel.

**Vous n'étiez pas éligible jusqu'à présent à cette**

## Prime COVID 2021

Notre administration refuse toujours de gratifier le travail des agents. Toujours pas de prime COVID pour les agents, ni de prime de fin d'année ou même de début d'année. Mais, à force de se battre sur ce sujet, l'UNSA a obtenu que le versement de cette prime soit ré-étudié en 2021 à la fin de la crise sanitaire. Vous pouvez compter sur nous pour rester offensifs sur ce sujet de la reconnaissance des agents mobilisés !

**L'UNSA seul syndicat à revendiquer une prime COVID pour les agents mobilisés !**



### prime ? Comment faire pour l'obtenir ?

Le dernier trimestre 2020 doit permettre de finaliser les fiches de poste de tous les agents des sièges de Besançon et de Dijon. Un cabinet extérieur a été mandaté pour faire cette mission et votre N+1 a maintenant connaissance de votre nouvelle fiche de poste et de sa cotation. C'est le moment de poser des questions et d'obtenir des réponses !

**Une question ? Besoin de joindre l'UNSA rapidement : un sms au 06 29 69 74 18**

**LA bonne résolution de ce début d'année, c'est de rejoindre l'UNSA**



**En 2021, devenez membre de l'UNSA pour bénéficier des services et de la protection de l'UNSA.**

| Catégorie                    | A      | B      | C      | Retraité |
|------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Cotisation annuelle          | 102 €  | 88 €   | 75 €   | 44 €     |
| Réduction ou crédit d'impôt* | - 67 € | - 58 € | - 50 € | - 29 €   |
| Cotisation après réduction*  | 35 €   | 30 €   | 25 €   | 15 €     |

\* montants arrondis

**www.jadhere.unsa-crbfc.eu /// Paiement en ligne /// Adhésion immédiate**