Bci Seguros

PREMIOS SFS

Cofidis

solunion
SOMOS IMPULSO

FINALISTAS
CATEGORÍA GRAN EMPRESA 2022

EMPRESA SALUDABLE, FLEXIBLE Y SOSTENIBLE
CONSTRUYENDO LAS MEJORES EMPRESAS PARA EL MUNDO

DESCRIPCIÓN DE LAS
EMPRESAS

BCI Seguros, Cofidis y Solunion fueron las grandes empresas que en su categoría quedaron como finalistas de los Premios SFS 2022. Sus proyectos no sólo superaron el punto de corte de la evaluación del proyecto y de las encuestas a los empleados sino que llegaron a la terna final por tener aportaciones diferenciales en los ámbitos de la flexibilidad, la salud y el bienestar y la sostenibilidad.

puntos de partida

Empresa con matriz en Chile. Tiene un total de 893 empleados de los cuales el 46% son mujeres. Conviven en esta empresa cuatro generaciones, de las cuales las más numerosas son la generación Z y la generación Y.

Multinacional francesa del sector servicios que opera en España desde hace 31 años. Tiene una plantilla de 895 empleados con una edad media de 41,7 años. Su personal está ubicado en Barcelona donde trabaja el 95% de la plantilla. El otro 5% son comerciales distribuidos por España.

Aseguradora de crédito y caución y servicios asociados a la gestión del riesgo comercial que opera en España y Latinoamérica. Cuenta con 576 empleados de los cuales, el 51% son mujeres. Un 45% de ellas ocupa puestos de responsabilidad. La edad media es 44,5 años.

BCI SEGUROS

Ha logrado un modelo de innovación, calidad, cercanía, excelencia y eficiencia con colaboradores comprometidos y orgullosos de formar parte de ella.

SALUD FÍSICA Y EMOCIONAL

Su programa tiene dos dimensiones: calidad de vida y click saludable. Ofrece seguro médico a los empleados, subvenciones para actividades deportivas, charlas nutricionales y campañas de prevención de cáncer de mama o ciberseguridad, entre otras. También trabajan la salud mental y han desarrollado un modelo de salud en el puesto de trabajo que incluye parámetros psicosociales.

FLEXIBILIDAD Y CULTURA

Ha implantado tres modelos: híbrido (se ha acogido el 50% de la plantilla), presencial (25%) y teletrabajo (25%). Cuenta además con horario flexible, jornada reducida los viernes, ayudas por nacimiento de hijo, un día de vacaciones por encima de convenio y tarde libre en el día del cumpleaños. Ha adaptado las instalaciones creando espacios colaborativos amplios y cómodos, áreas verdes y zonas de descanso.

SOSTENIBILIDAD

Dispone de políticas dirigidas al fortalecimiento del trabajo colaborativo, la protección del ecosistema, el apoyo a las comunidades vulnerables y el desarrollo de carreras en entornos flexibles. Desde 2022 las despliega en base a los ODS, que correlaciona con su plan estratégico. Entre sus objetivos destaca generar redes y ampliar las posibilidades de desarrollo, innovación e inclusión.

COFIDIS

Ha consolidado su trayectoria de compromiso interno y externo en una propuesta de valor basada en la responsabilidad y la autonomía de los empleados, sin olvidar su clara orientación al cliente.

SALUD FÍSICA Y EMOCIONAL

Inicia sus políticas de bienestar físico y emocional en 2010 que recogen el compromiso explciitado en los años anteriores. Desde antes de la pandemia ya contaba con especialistas en gestión emocional, y en 2020 puso en marcha un sistema de atención psicológica para empleados y familiares. Respecto al bienestar físico, cuenta con instalaciones propias y ofrece clases online de zumba, pilates, yoga, etc.

FLEXIBILIDAD Y CULTURA

Su objetivo es conseguir una buena experiencia empleado ofreciendo flexibilidad horaria y un modelo híbrido de 60/40. Ha adaptado sus instalaciones al trabajo en equipo, la innovación y la creatividad, y ofrece tarjeta restaurante, seguro de vida, seguro de salud, ayuda escolar y cheque guardería. Todos los empleados tienen acceso a un club de ventajas y descuentos, así como la posibilidad de solicitar una de las 135 plazas de aparcamiento disponibles.

SOSTENIBILIDAD

A lo largo de su historia, e impulsado desde el Comité de Dirección, ha colaborado con entidades sociales, y desde 2011 ha incrementado su contribución social y medioambiental a través del voluntariado corporativo y el patrocinio del ciclismo paralímpico, además de facilitar la integración de personas con discapacidad en la compañía.

SOLUNION

Cuenta con medidas desde 2016, año en que se creó el departamento de RS y sostenibilidad que desarrolló el plan y lo asoció a la estrategia de la compañía.

SALUD FÍSICA Y EMOCIONAL

Su modelo de bienestar integral incluye los ámbitos físico, mental y emocional, social, medioambiental y financiero. Ha habilitado un portal para gestionar servicios de nutricionista, entrenador personal y campañas de vacunación, detección de alergias o cuidado de la espalda. Los KPIs que se utilizan son el absentismo, la rotación no deseada y las bajas no justificadas.

FLEXIBILIDAD Y CULTURA

Trabaja la flexibilidad desde tres ámbitos: temporal, físico y espacial, y se sustenta en su sistema de gestión por objetivos. El 99% de la plantilla ha adoptado el modelo de trabajo híbrido. Las oficinas cuentan con un sistema de hot desking. Además, ofrecen medidas de conciliación agrupadas en cinco bloques: apoyo a la familia, calidad en el empleo, desarrollo profesional y personal, flexibilidad temporal y espacial, e igualdad de oportunidades.

SOSTENIBILIDAD

Su plan, asociado al plan estratégico, tiene un cuádruple compromiso: gobernanza sostenible, medioambiente, sostenibilidad social y sostenibilidad de las personas de la organización. También implanta actividades que promueven el voluntariado y los directivos tienen vinculada su retribución al cumplimiento de los ODS.

LO + INNOVADOR

Bci Seguros

La empresa ofrece un completo programa de becas para los empleados y sus familiares; y de procesos para detección de capacidades especiales.

Cofidis

La buena gobernanza de los proyectos sociales y medioambientales ayuda a mantener la compañía alineada con sus objetivos y compromisos.

solunion
SOMOS IMPULSO

La empresa colabora en la inserción laboral de personas con discapacidad y en programas de liderazgo femenino, entre otros.

PREMIOS SFS

CONSTRUYENDO LAS MEJORES EMPRESAS **PARA** EL MUNDO

www.premiossfs.com

ORH

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
SECRETARÍA DE ESTADO DE DERECHOS SOCIALES
DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD FAMILIAR Y SERVICIOS SOCIALES

Unión Europea
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

OEI