



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

2023

BOLETIM ESTATÍSTICO DE PESSOAL



cogepe
gestão de pessoas



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

BOLETIM ESTATÍSTICO DE PESSOAL 2023

EDIÇÃO: 2024

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Andréa da Luz Carvalho

Gabinete da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Lucina Ferreira Matos

Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

Nelson Passagem Vieira

Coordenação de Administração de Pessoas

Fernando Victor Cavalcante

Serviço de Creche

Silvia Lacouth Motta

Coordenação de Saúde do Trabalhador

Marisa Augusta de Oliveira

Coordenação de Educação Corporativa (Escola Corporativa)

Carla Kaufmann

Equipe de Trabalho:

Manuel Luís Campos de Souza (Assessoria de Informação)

Edição de Conteúdo:

Andréa da Luz Carvalho (Coordenação – Geral de Gestão de Pessoas)

Nelson Passagem Vieira (Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas)

Manuel Luís Campos de Souza (Assessoria de Informação)

Revisão Ortográfica:

Thayssa Taranto (Assessoria de Comunicação)

Arte de Capa:

Manuel Luís Campos de Souza (Assessoria de Informação)



Sumário

Lista de Quadros	4
Lista de Gráficos.....	6
Lista de Siglas.....	7
Glossário	9
Apresentação.....	10
Dados Gerais da Força de Trabalho	11
Servidores	14
Distribuição dos Servidores da Fiocruz nas Carreiras de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Outros	17
Distribuição dos Servidores por Cargos na Fiocruz	17
Distribuição dos Servidores nas Carreiras da Fiocruz.....	21
Distribuição dos Servidores por Titulação	25
Concursos Fiocruz	27
Cargos e Funções Comissionadas Executivas (CCE ou FCE) na Fiocruz.....	28
Remoções na Fiocruz	31
Principais Afastamentos e Licenças dos Servidores na Fiocruz	32
Abono de Permanência	33
Vacâncias	35
Despesa com Pessoal – Servidores.....	40
Folha de Pagamento	40
Não Servidores – Terceirizados	49
Distribuição dos Terceirizados por Área e Subárea de Atuação.....	51
Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação.....	53
Transporte Coletivo	55
Referências (Atos Normativos e Fontes Consultadas).....	59
Sistema de Informação	61



Lista de Quadros

Quadro 1 - Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2014 – 2023)	12
Quadro 2 – Distribuição da Força de Trabalho por Modalidade e Unidade	13
Quadro 3 – Distribuição dos Servidores com Deficiência por Unidade	16
Quadro 4 - Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Cargo	18
Quadro 5 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cargo, Cor/Raça	18
Quadro 6 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cor/Raça, Cargo e Sexo	19
Quadro 7 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cor/Raça e Titulação	19
Quadro 8 – Distribuição dos Servidores por Nível de Cargo, Cargo e Unidade	20
Quadro 9 – Distribuição na Carreira – Analista de Gestão em Saúde.....	21
Quadro 10 – Distribuição na Carreira–Especialista C&T Prod. Inov. Saúde Pública	21
Quadro 11 – Distribuição na Carreira – Pesquisador em Saúde Pública.....	22
Quadro 12 – Distribuição na Carreira – Tecnologista em Saúde Pública	22
Quadro 13 – Distribuição na Carreira – Assistente Técnico de Gestão em Saúde.....	23
Quadro 14 – Distribuição na Carreira – Técnico em Saúde Pública	23
Quadro 15 – Distribuição dos Cargos do PCC70, PCCS89, PC&T, PCPST e outros do PCCCTPSP ...	24
Quadro 16 – Distribuição dos Servidores com Titulação por Unidade	26
Quadro 17 – Distribuição dos Ingressantes por Cargo nos Concursos de 1996 a 2016.....	27
Quadro 18 – Caracterização dos Servidores que recebem CCE ou FCE por Sexo.....	28
Quadro 19 – Caracterização dos Servidores que recebem CCE ou FCE por Cor/Raça.....	29
Quadro 20 – Servidores com FCE por Unidade	29
Quadro 21 – Servidores com CCE por Unidade.....	30
Quadro 22 – Remoções por Unidade.....	31
Quadro 23 – Afastamentos e Licenças por Tipo.....	32
Quadro 24 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Cargo.....	33
Quadro 25 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Unidade	34
Quadro 26 – Vacâncias no Período de 2014 – 2022.....	35
Quadro 27 – Aposentadorias por Unidade e Cargo	37
Quadro 28 – Previsão de Aposentadorias até 2030 por Unidade e Percentual nas Unidades	38
Quadro 29 – Folha de Pagamento por Situação Funcional – Valores (R\$).....	40
Quadro 30 – Folha de Pagamento dos Servidores Ativos por Unidade – Valores (R\$)	41
Quadro 31 – Folha de Pagamento dos Servidores Ativos por Cargo – em R\$	41
Quadro 32 – Benefícios – Auxílio-Transporte por Unidade – Valores (R\$)	43
Quadro 33 – Benefícios – Auxílio-Alimentação por Unidade – Valores (R\$)	44
Quadro 34 – Benefícios – Auxílio-Creche por Unidade – Valores (R\$).....	45
Quadro 35 – Número de Crianças Atendidas na Creche Fiocruz	46
Quadro 36 – Benefícios – Auxílio-Natalidade por Unidade – Valores (R\$)	47
Quadro 37– Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)	48
Quadro 38 – Distribuição Numérica e Percentual dos Trabalhadores Terceirizados por Unidade e Área de Atuação	52
Quadro 39 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Gestão.....	53
Quadro 40 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Ensino	53
Quadro 41 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Pesquisa e DT.....	54



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Quadro 42 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Serviços em Saúde	54
Quadro 43 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Produção	54
Quadro 44 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Informação e Comunicação.....	54
Quadro 45 – Taxa de Ocupação por Linha – Presidência, Bio-Manguinhos e Farmanguinhos	55
Quadro 46 – Transporte Coletivo - Público Alocado	57
Quadro 47 – Transporte Coletivo - Público em Fila de Espera	57
Quadro 48 – Custo do Transporte Coletivo Fiocruz	58



Lista de Gráficos

Gráfico 1 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz (2014 – 2023)	11
Gráfico 2 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2014 – 2023)	12
Gráfico 3 – Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Faixa Etária.....	14
Gráfico 4 – Distribuição Proporcional dos Servidores Segundo o Sexo.....	14
Gráfico 5 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo Cor/Raça	15
Gráfico 6 – Caracterização dos Servidores (mulheres e homens) por Cor/Raça	15
Gráfico 7 – Distribuição dos Servidores por Nível do Cargo	17
Gráfico 8 – Distribuição dos Servidores por Titulação.....	25
Gráfico 9 – Distribuição dos Cargos e Funções Comissionadas Executivas Ocupados	28
Gráfico 10 – Histórico das Aposentadorias	36
Gráfico 11 – Aposentadorias por Unidade	36
Gráfico 12 – Aposentadorias por Cargo	37
Gráfico 13 – Falecimentos de Servidores no Exercício de Suas Atividades ou de sua Aposentadoria	39
Gráfico 14 – Evolução da Folha de Pagamento Fiocruz – Ativos e Aposentados - em R\$	40
Gráfico 15 – Evolução dos Gastos com o Total de Benefícios – Valores (R\$).....	42
Gráfico 16 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Transporte – Valores (R\$)	43
Gráfico 17 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Alimentação – Valores (R\$).....	44
Gráfico 18 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Creche – Valores (R\$).....	45
Gráfico 19 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Natalidade – Valores (R\$).....	47
Gráfico 20 – Evolução dos Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)	48
Gráfico 21 – Série Histórica da Distribuição de Terceirizados	49
Gráfico 22 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados Segundo o Sexo	49
Gráfico 23 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Nível do Posto	50
Gráfico 24 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Faixa Etária	50
Gráfico 25 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Área de Atuação	51
Gráfico 26 – Transporte Coletivo – Municípios Atendidos	55
Gráfico 27 – Série Histórica da Taxa de Ocupação do Transporte Coletivo	57

Lista de Siglas

Audin – Auditoria Interna

Bio-Manguinhos – Instituto de Tecnologia em Imunobiológicos

CCS - Coordenação de Comunicação Social

CDTS – Centro de Desenvolvimento Tecnológico em Saúde

CFMA– *Campus* Fiocruz Mata Atlântica

CLT – Consolidação das Leis do Trabalho

COC – Casa de Oswaldo Cruz

Cogead – Coordenação-Geral de Administração

Cogepe – Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Cogeplan – Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico

Cogetic – Coordenação-Geral de Gestão de Tecnologia de Informação

Cogic – Coordenação-Geral de Infraestrutura dos *Campi*

Cris – Centro de Relações Internacionais em Saúde

CRPHF – Centro de Referência Professor Hélio Fraga

CST – Coordenação de Saúde do Trabalhador

CVI – Centro de Vida Independente

Ensp – Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca

EPSJV – Escola Politécnica de Saúde Joaquim Venâncio

Farmanguinhos – Instituto de Tecnologia em Fármacos

Fiocruz/Ceará – Escritório Técnico da Fiocruz - Ceará

Gereb – Gerência Regional de Brasília

Gestec – Coordenação de Gestão Tecnológica

IAM – Instituto Aggeu Magalhães

ICC – Instituto Carlos Chagas

Icict – Instituto de Comunicação e Informação Científica e Tecnológica em Saúde

ICTB – Instituto de Ciência e Tecnologia em Biomodelos

IFF – Instituto Fernandes Figueira

IGM – Instituto Gonçalo Moniz

ILMD – Instituto Leônidas e Maria Deane

INCQS – Instituto Nacional de Controle de Qualidade em Saúde

INI – Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas

IOC – Instituto Oswaldo Cruz

IRR – Instituto René Rachou

ME - Ministério da Economia

MS – Ministério da Saúde

Nust – Núcleo de Saúde do Trabalhador

PCC&T – Plano de Carreiras para a Área de Ciência e Tecnologia

PCC70 – Plano de Classificação de Cargos (Lei nº 5.645/1970)

PCCCTPSP – Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da Fiocruz

PCCS89 – Plano de Classificação de Cargos e Salários (Lei nº 7.923/1989)

PCPST – Plano de Carreiras da Previdência, da Saúde e do Trabalho (Lei nº 11.355/2006)

SGA-RH – Sistema de Gestão Administrativa Módulo - Recursos Humanos

SGP – Serviço de Gestão de Pessoas

Siape – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

VPAAPS – Vice-Presidência de Ambiente, Atenção e Promoção da Saúde

VPEIC – Vice-Presidência de Educação, Informação e Comunicação

VPDI – Vice-Presidência de Gestão e Desenvolvimento Institucional

VPPCB – Vice-Presidência de Pesquisa e Coleções Biológicas

VPPIS – Vice-Presidência de Produção e Inovação em Saúde

Glossário

Abono de permanência – É um incentivo estabelecido pela EC nº 41/2003 concedido ao servidor público que, tendo preenchido os requisitos para se aposentar voluntariamente, opte por permanecer na ativa, e que tenha no mínimo 25 anos de contribuição, se mulher, e 30 anos de contribuição, se homem. O valor do abono equivale ao valor da contribuição previdenciária e será devido até que o servidor complete as exigências para a aposentadoria compulsória.

Anistiado - Antigo empregado público que foi anistiado com base Lei nº 8.878/1994 e readmitido à Administração Pública em janeiro de 2011 no mesmo cargo anteriormente ocupado.

Aposentado – É o servidor desligado de sua atividade profissional, com direito à percepção de proventos.

Ativo Permanente – É o servidor detentor de cargo ou emprego público que ainda esteja em atividade, ou seja, efetivamente trabalhando.

Cargo Comissionado Executivo (CCE) - Cargo público de livre nomeação e exoneração destinado às atribuições de direção, chefia e assessoramento, que pode ser ocupado tanto por pessoa sem vínculo com a Administração Pública Federal quanto por servidor efetivo e/ou empregado público.

Cedido – É o servidor cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados ou do Distrito Federal e dos Municípios nas seguintes hipóteses: I - para exercício de cargo em comissão ou função de confiança; II - em casos previstos em leis específicas.

Exercício Provisório¹ – Ocorre quando o cônjuge ou companheiro do servidor, também servidor público ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, tenha sido deslocado para outro ponto do território nacional ou para o exercício de mandato eletivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

Exoneração – É uma forma de desinvestidura de cargo público. O art. 34, parágrafo único da Lei nº 8.112/1990, prevê as seguintes espécies de exoneração de cargo efetivo: a pedido do servidor ou de ofício. A exoneração de ofício ocorrerá quando não satisfeitas as condições do estágio probatório (inciso i) ou quando, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido (inciso ii).

¹ Art. 2º da Orientação Normativa Segep nº 5, de 11 de julho de 2012 - Secretaria de Gestão Pública.



Função Comissionada Executiva (FCE) – Designação a servidores ocupantes de cargos efetivos. Destina-se ao exercício de atividades de direção, chefia e assessoramento nos órgãos e nas entidades do Poder Executivo Federal e confere ao servidor o conjunto de atribuições e responsabilidades correspondentes às competências da unidade previstas na estrutura organizacional do órgão ou entidade.

Instituidor de Pensão – Servidor falecido que possui dependentes que recebem e fazem jus a uma pensão mensal de valor correspondente ao da respectiva remuneração ou provento, a partir da data do óbito.

Requisitado² – Ato irrecusável, que implica a transferência do exercício do servidor ou empregado, sem alteração da lotação no órgão de origem e sem prejuízo da remuneração ou salário permanente, inclusive encargos sociais, abono pecuniário, gratificação natalina, férias e adicional de um terço.

Requisitado de Outros Órgãos – Afastamento do agente público para prestar serviço em outros órgãos ou entidades dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, para exercício de cargo em comissão ou função de confiança ou, ainda, em casos previstos em leis específicas como, por exemplo, para a Justiça Eleitoral.

Servidor Público – Pessoa legalmente investida em cargo público.

Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado – Servidores das carreiras típicas de Estado vinculadas aos Ministérios do Planejamento e Orçamento que exercem as suas atividades em outros órgãos da Administração mediante exercício descentralizado de atividade.

Vacância - É quando o cargo público é desocupado, se torna vago. A vacância de cargo público decorrerá de exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em cargo inacumulável ou falecimento.

² Decreto nº 4.050/2001.

Apresentação

A Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (Cogepe) apresenta mais um número de seu Boletim Estatístico de Pessoal. A presente publicação reforça o compromisso da Cogepe com o contínuo aprimoramento do monitoramento da força de trabalho da instituição e se propõe a oferecer aos trabalhadores e gestores informações embasadas para a tomada de decisão na área de gestão de pessoas.

De publicação anual, o Boletim Estatístico de Pessoal traz informações detalhadas sobre os servidores públicos, trabalhadores terceirizados e beneficiários de projetos de inclusão de pessoas com deficiência. O Boletim apresenta uma coletânea de quadros e gráficos e está organizado de forma a exibir os dados gerais da força de trabalho, considerando a sua evolução, caracterização e distribuição.

A metodologia utilizada consiste no tratamento e análise dos dados do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape-Serpro) e Sistema de Gestão Administrativa – módulo Recursos Humanos (SGA-RH). Em decorrência do cadastro presente nessas fontes de informação, a força de trabalho dos escritórios regionais está incorporada aos dados da Presidência da Fiocruz, exceto o escritório do Ceará, denominado como Fiocruz/Ceará e a Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação (Cogetic) que foram tratadas como unidades da Fiocruz.

Na análise dos dados de terceirização de mão de obra, os trabalhadores estão computados considerando-se prioritariamente as suas unidades de atuação e não a unidade gestora dos contratos, uma vez que alguns contratos, em especial na área administrativa, vinculam-se às unidades técnico-administrativas de nível central. As exceções ocorrem nos contratos gerenciados pela Cogic, com remanejamentos constantes e alta rotatividade de trabalhadores e que abarcam serviços de conservação, limpeza, segurança, vigilância e jardinagem, entre outros. Nesses casos, os dados dos trabalhadores estão computados na unidade central.

No presente Boletim são destacadas as informações sobre a distribuição de servidores de acordo com a sua cor/raça, considerando-se agora, também, essa distribuição de acordo com o carreiras, cargos, sexo e titulação. Também estão apresentadas, nessa edição, a distribuição dos cargos comissionados, de acordo com o Decreto nº 11.228, de 10 de outubro de 2022, referente à nova estrutura da Fiocruz, implantada no final de 2022, bem como a previsão das aposentadorias até 2030 por unidade e percentual na unidade.

Para dúvidas e/ou sugestões, favor entrar em contato: cogepeatende@fiocruz.br.
Desejamos a todos uma ótima leitura!

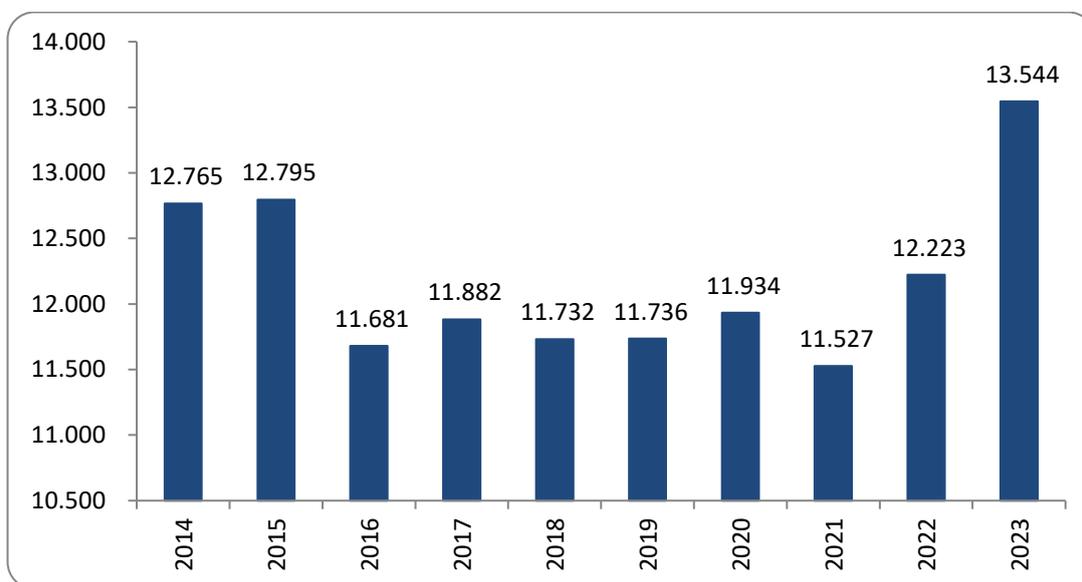
Dados Gerais da Força de Trabalho

Os dados gerais da força de trabalho trazem informações sobre servidores, terceirizados e beneficiários de projetos sociais.

O projeto social de inserção da pessoa surda no mercado de trabalho, parceria da Fiocruz com o Centro de Vida Independente (CVI-Rio), atualmente possui 106 beneficiários, mantendo regularmente o quantitativo acima de 100 pessoas desde 2017. Para além dos vínculos de força de trabalho, a Fiocruz registrava, em dezembro de 2023, 210 estagiários ativos em seu programa de estágio curricular.

Os trabalhadores terceirizados atuantes na instituição foram contabilizados a partir do somatório dos trabalhadores atuantes nos diferentes contratos das unidades.

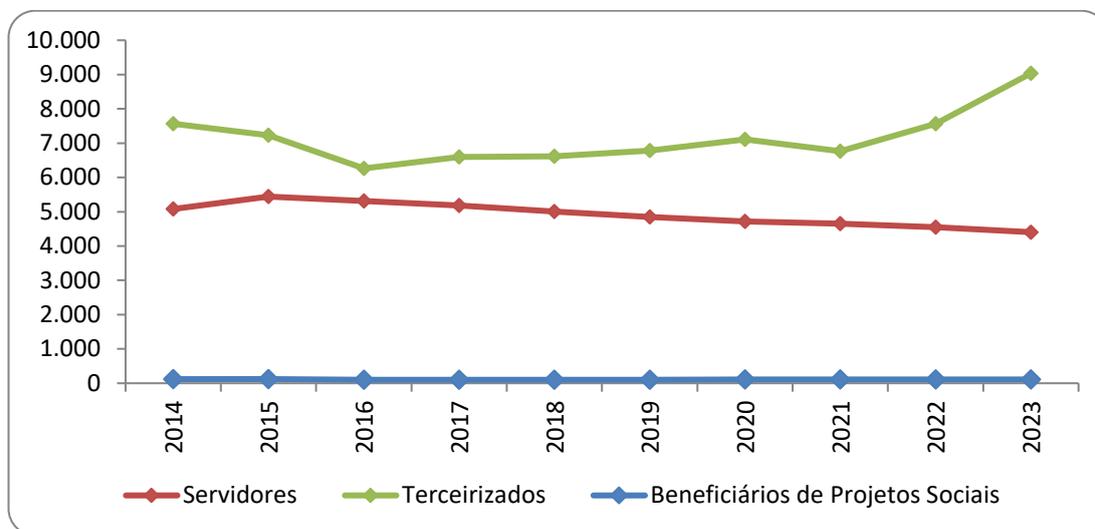
Gráfico 1 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz (2014 – 2023)



Fonte: SGA – RH, 2023

Analisando-se a evolução da força de trabalho nos últimos 10 anos, constata-se uma forte tendência de decréscimo a partir de 2016, com retomada de crescimento em 2022. O número de servidores é consistentemente decrescente a partir de 2016 e as oscilações positivas no quantitativo geral da força de trabalho associam-se à evolução da força de trabalho terceirizada devido à ausência de concurso.

Gráfico 2 – Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2014 – 2023)



Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 1 - Evolução da Força de Trabalho Fiocruz por Modalidade (2014 – 2023)

Modalidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Servidores	5.083	5.441	5.317	5.183	5.008	4.845	4.720	4.653	4.551	4.404
Terceirizados	7.561	7.232	6.263	6.595	6.620	6.787	7.108	6.768	7.566	9.034
Beneficiários de Projetos Sociais	121	122	101	104	104	104	106	106	106	106
Total	12.765	12.795	11.681	11.882	11.732	11.736	11.934	11.527	12.223	13.544

Fonte: SGA – RH, 2023

O quadro a seguir apresenta a força de trabalho por modalidade nas diferentes unidades, podendo-se constatar que a maioria dos trabalhadores tem sua lotação nas unidades do Rio de Janeiro e conseqüentemente na região sudeste do país.

Como demonstrado no quadro 2, o IFF é a unidade técnico-científica com o maior número de servidores (752), seguida pelo IOC (537) e pela Ensp (499). As unidades com maior quadro de pessoal, contemplando-se os diferentes vínculos, são pela ordem: Cogic (2.985), Bio-Manguinhos (2.063), INI (1.267), IFF (1.092) e Farmanguinhos (1.026). Os maiores contratos de terceirização de mão de obra são geridos por Cogic (2.819) e Bio-Manguinhos (1.866). No caso da Cogic, embora os trabalhadores contratados atuem, em sua maioria, nas diferentes unidades da Fiocruz, a gestão dos contratos é centralizada.

A força de trabalho dos escritórios regionais não se encontra discriminada, pois tem a sua lotação da Presidência, com exceção do escritório do Ceará e, a partir deste Boletim, a Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação (Cogetic), cujas informações estão desmembradas.



Quadro 2 – Distribuição da Força de Trabalho por Modalidade e Unidade

Unidade	Modalidade			Total
	Servidores	Terceirizados	Beneficiários de Projetos Sociais	
IFF	752	313	27	1.092
INI	284	977	6	1.267
COC	139	103		242
Icict	154	87	12	253
Ensp	499	200	1	700
EPSJV	118	132	3	253
Presidência *	327	344	11	682
Cogead	49	119		168
Cogeplan	10	17		27
Cogic	153	2.819	13	2.985
Cogepe	68	163	1	232
Cogetic	17			17
Gereb	56	122		178
IOC	537	228	16	781
IAM	164	134		298
IGM	118	94		212
ILMD	46	66		112
IRR	163	67		230
ICC	83	31		114
Fiocruz/Ceará	51	1		52
Bio-Manguinhos	177	1.886		2.063
Farmanguinhos	174	852		1.026
INCQS	179	141	15	335
ICTB	86	138	1	225
TOTAL	4.404	9.034	106	13.544

Fonte: SGA – RH, 2023

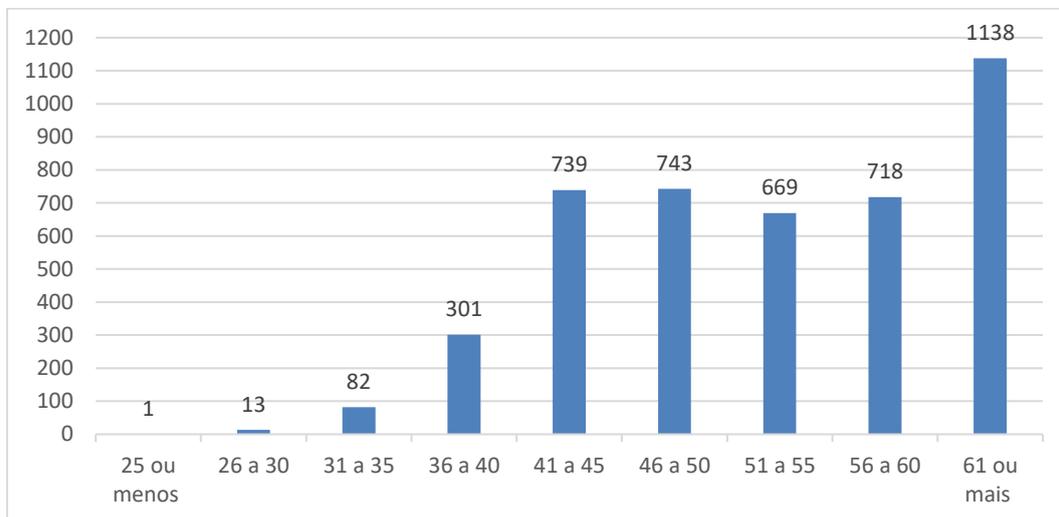
*A força de trabalho dos escritórios de Mato Grosso do Sul, Piauí e das unidades Fiocruz Rondônia estão contemplados na Presidência. A Cogetic foi separada da Presidência.

Servidores

Em dezembro de 2023, a Fiocruz contava com 4.404 servidores, contemplando-se os servidores ativos permanentes, celetistas, anistiados e cedidos.

Os gráficos a seguir apresentam a distribuição dos servidores por faixa etária, sexo, cor/raça e pessoa com deficiência. Quase a totalidade dos servidores, isto é, 97,2% (4.308) têm mais de 36 anos, inclusive; e 57,3% (2.525) têm idade igual ou superior a 51 anos. As faixas etárias que concentram o maior número de servidores são entre 61 ou mais (1.138) e outras três que superam 700 servidores: 41 a 45 anos (739), 46 a 50 anos (743) e 56 a 60 anos (718).

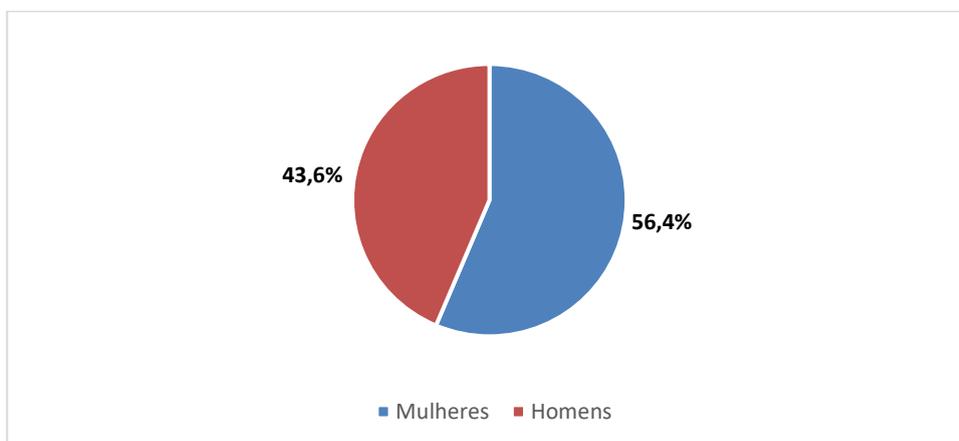
Gráfico 3 – Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Faixa Etária



Fonte: SGA – RH, 2023

O gráfico 4 apresenta, a distribuição dos servidores da Fiocruz segundo o sexo. As mulheres estão em maior número entre os servidores da Fiocruz, totalizando 56,4% (2.483), enquanto os homens somam 43,6% (1.921).

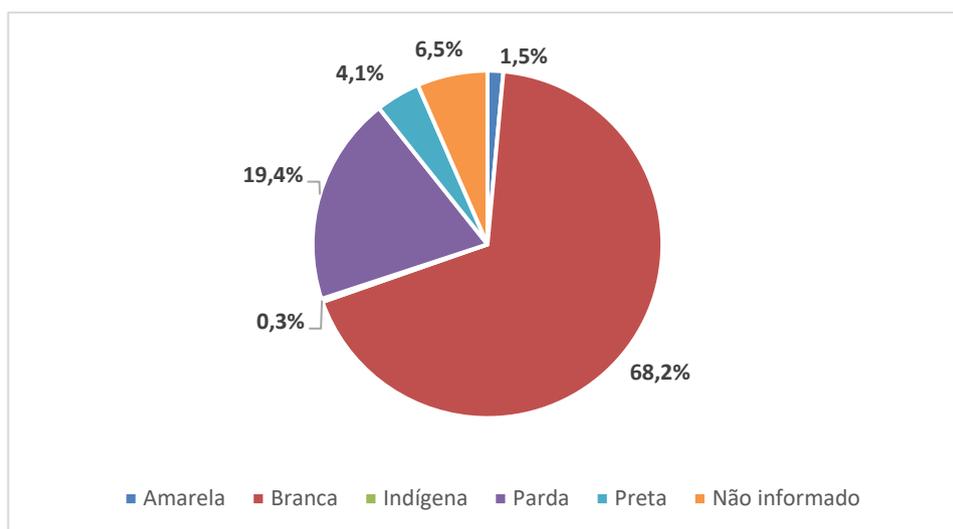
Gráfico 4 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo o Sexo



Fonte: SGA – RH, 2023

O gráfico 5 mostra que, no conjunto dos servidores da Fiocruz, 68,2% (3.002) se autodeclararam brancos, 19,4% (856) pardos, 4,1% (182) pretos, 1,5% (64) amarelos e 0,3% (13) indígenas. Por fim, 6,5% (287) não informaram sua cor/raça. As informações de cor/raça referem-se ao registro das autodeclarações constante no sistema Siape.

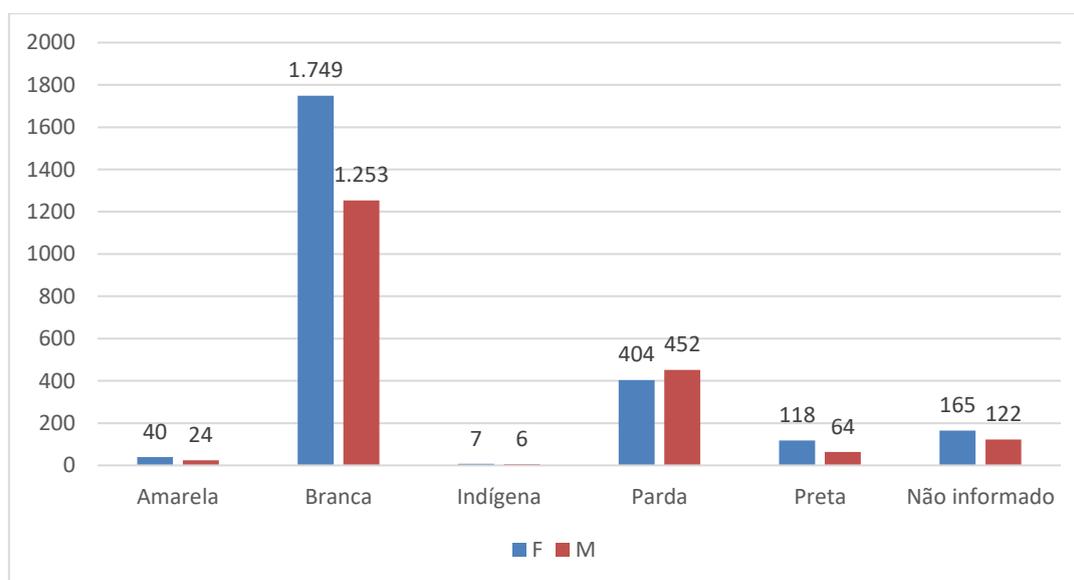
Gráfico 5 – Distribuição Proporcional dos Servidores da Fiocruz Segundo Cor/Raça



Fonte: Siape / SGA – RH, 2023

Entre o grupo de servidoras mulheres, 70,4% (1.749) se autodeclarou branca, 16,3% (404) parda e 4,8% (118) preta. Entre o grupo de servidores homens, 65,2% (1.253) se autodeclarou branca, 23,5% (452) parda e 3,3% (64) preta. Os não informados corresponderam a 6,5%, sendo 3,7% mulheres e 2,8% homens.

Gráfico 6 – Caracterização dos Servidores (mulheres e homens) por Cor/Raça



Fonte: Siape / SGA – RH, 2023

A Fiocruz tem o registro de apenas 35 servidores cadastrados como pessoas com deficiência, sendo 19 mulheres (54,3%) e 16 homens (45,7%) o que representa 0,79% do seu quadro. Este universo contempla tanto os servidores que entraram por cota³ para pessoas com deficiência nos concursos públicos quanto os que adquiriram essa condição ao longo de sua vida funcional na Fiocruz. A maioria 62,9% é de pessoas brancas (22), sendo 15 mulheres (42,9%) e 7 homens (20,0%), índice este, também, de homens pardos (7). Eles ocupam 6 cargos com função comissionada, representado 17,1%, sendo 3 mulheres e 3 homens; são assistentes técnicos (4; 66,7%) e chefes (2; 33,3%). As titulações de nível superior atingem 80,0%, incluindo doutorado (9; 25,7%), mestrado (12; 34,3%) e especialização (7; 20,0%). Os cargos de Tecnologista em Saúde Pública (15; 42,9%) e Analista em Saúde Pública (10; 28,6%) atingem 71,5%, ficando o restante com o Assistente Técnico de Gestão em Saúde (4), Pesquisador em Saúde Pública (3) e Técnico em Saúde Pública (3).

Quadro 3 – Distribuição de Servidores Cadastrados como Pessoas com Deficiência por Unidade

Unidade	Total
IFF	4
INI	4
COC	1
Icict	1
Ensp	5
EPSJV	
Presidência	2
Cogead	1
Cogeplan	
Cogic	2
Cogepe	1
Gereb	
IOC	4
IAM	1
IGM	1
ILMD	1
IRR	2
Fiocruz/Ceará	
Bio-Manguinhos	
Farmanguinhos	1
INCQS	2
ICTB	2
Total Geral	35

Fonte: SGA – RH, 2023

³ São consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadram no art. 2º da [Lei nº 13.146/2015](#); nas categorias discriminadas no art. 4º do [Decreto nº 3.298/1999](#), com as alterações introduzidas pelo [Decreto nº 5.296/2004](#) e estabelecidas na Lei nº 14.768, de 22 de dezembro de 2023; no § 1º do art. 1º da Lei nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012 (Transtorno do Espectro Autista); e na Lei nº 14.126, de 21 de março de 2021, observados os dispositivos da Convenção sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, ratificados pelo Decreto Federal nº 6.949/2009.

Distribuição dos Servidores da Fiocruz nas Carreiras de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Outras

Distribuição dos Servidores por Cargos na Fiocruz

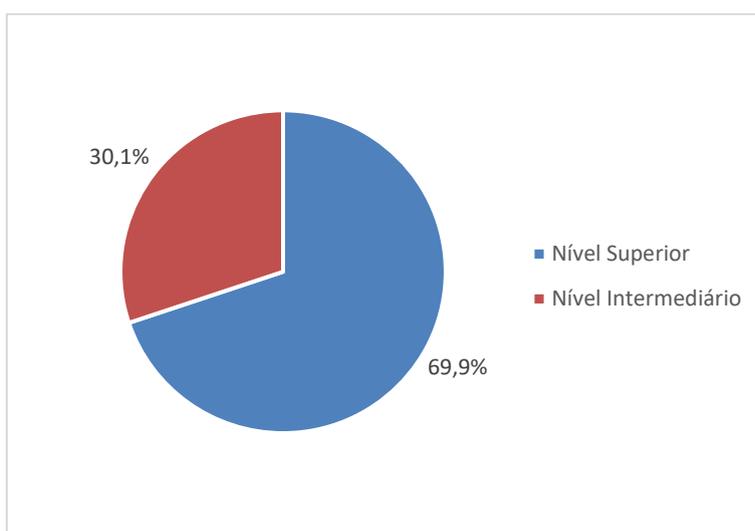
O Plano de Carreiras e Cargos da Fiocruz, criado pela Lei nº 11.355/2006, é composto por cargos de nível superior (Pesquisador em Saúde Pública, Tecnologista em Saúde Pública, Analista de Gestão em Saúde e Especialista em Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública) e intermediário (Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde).

Existem, também, outros cargos do PCCCTPSP advindos das redistribuições de servidores ocorridas entre 2001 e 2006, cujas nomenclaturas não foram alteradas e estão agrupados como “outros cargos de NI ou NS”. Além desses, há alguns servidores que não optaram pelo Plano da Fiocruz e pertencem às seguintes carreiras: PCC&T (Lei nº 8.691/1993), PCC70 (Lei nº 5.645/1970) e PCCS89 (Lei nº 7.923/1989), e são classificados neste boletim como “outros cargos”.

Os servidores ativos somam 4.404 trabalhadores distribuídos por cargos de nível superior (Analista, Especialista, Pesquisador, Tecnologista e outros) e intermediário (Assistente, Técnico e outros).

Na análise do nível de escolaridade requerido para os ocupantes dos cargos, 69,9% (3.077) possuem exigência de formação de nível superior e 30,1% (1.327) de nível intermediário.

Gráfico 7 – Distribuição dos Servidores por Nível do Cargo



Fonte: SGA – RH, 2023

Os 4.404 servidores estão distribuídos pelos cargos das carreiras da Fiocruz conforme o quadro que se segue:

Quadro 4 - Distribuição dos Servidores da Fiocruz por Cargo

Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD. INOV. SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS (*)	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI (*)	
Servidores	660	52	826	1451	88	292	983	52	4404

Fonte: SGA – RH, 2023

(*) Outros cargos NS e NI correspondem ao PCC70, PCCS89, PC&T e PCPST e outros cargos do PCCCTPSP.

No quadro 5, apresenta-se a caracterização destes servidores por cargo, cor e raça. Dos servidores ocupantes de cargos de nível superior, 76,5% (2.353) se autodeclararam brancos, 13,9% (429) pardos, 2,9% (88) pretos, 1,3% (41) amarelos, 0,3% (9) indígenas e 5,1% (157) não informaram cor/raça. Já entre os servidores de nível intermediário (1.327), o percentual de autodeclarados brancos é de 48,9% (649), pardos 32,2% (427), pretos 7,1% (94), amarelos 1,7% (23), indígenas 0,3% (4) e não informados 9,8% (130). Dos 4.404 servidores, 287 servidores ainda não informaram cor/raça, o que corresponde a 6,5% da totalidade dos registros.

Quadro 5 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cargo, Cor/Raça

Cor/Raça – Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD. INOV. SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGO NS	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGO NI	
Amarela	11	1	5	23	1	4	17	2	64
Branca	492	44	629	1115	73	154	476	19	3002
Indígena	2	0	4	3	0	0	3	1	13
Parda	117	4	109	189	10	104	305	18	856
Preta	26	1	15	46	0	12	78	4	182
Não informado	12	2	64	75	4	18	104	8	287
Total Geral	660	52	826	1451	88	292	983	52	4404

Fonte: SGA – RH, 2023

No quadro 6, apresenta-se a caracterização dos servidores por cargo, cor e raça, com a subdivisão por sexo.

Quadro 6 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz – Cor/Raça, Cargo e Sexo

Cargo e nível do cargo	SUPERIOR										INTERMEDIÁRIO						Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE		ESPECIALISTA C&T PROD. INOV. SAÚDE PÚBLICA		PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA		TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA		OUTROS CARGOS		ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE		TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA		OUTROS CARGOS NI		
Cor/Raça	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Amarela	9	2		1	4	1	15	8		1	1	3	10	7	1	1	64
Branca	292	200	15	29	358	271	724	391	43	30	55	99	252	224	10	9	3002
Indígena	1	1			2	2	2	1					2	1	0	1	13
Parda	55	62	2	2	64	45	100	89	5	5	25	79	145	160	9	9	856
Preta	19	7	1	0	9	6	32	14			6	6	48	30	3	1	182
Não informado	5	7	0	2	40	24	48	27	2	2	5	13	62	42	3	5	287
Total Geral	381	279	18	34	477	349	921	530	50	38	92	200	519	464	26	26	4404

Fonte: Siape / SGA – RH, 2023

No quadro 7 observa-se que, na titulação mais baixa (especialização de nível médio) o quantitativo dos servidores que se autodeclararam de cor branca ou parda é bem próximo e quanto mais aumenta o grau da titulação os números se afastam, sendo na especialização de nível superior mais que o triplo (368x107), mestrado, o quádruplo (777x188) e doutorado, quase o sétuplo (1360x218). Destaca-se, também, que os servidores autodeclarados brancos quase atingem 90,0% de titulação (88,0%), vindo, a seguir, os de cor amarela (79,7%) e os indígenas (76,9%).

Quadro 7 – Caracterização dos Servidores da Fiocruz por Cor/Raça e Titulação

Cor e raça	Titulação				Total		% de serv. cor/raça com titulação
	Especialização Médio	Especialização Superior	Mestrado	Doutorado	Servidores com Titulação	Servidores	
Amarela	3	13	17	18	51	64	79,7
Branca	138	368	777	1360	2643	3002	88,0
Indígena	1	1	4	4	10	13	76,9
Parda	126	107	188	218	639	856	74,6
Preta	30	21	40	39	130	182	71,4
Não Informado	34	24	62	97	217	287	75,6
Total Geral	332	534	1088	1736	3690	4404	83,8

Fonte: SIAPE / SGA – RH, 2023



Os servidores estão distribuídos pelos cargos nas unidades conforme o quadro abaixo:

Quadro 8 – Distribuição dos Servidores por Nível de Cargo, Cargo e Unidade

Unidade / Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD. INOV. SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI	
IFF	40		26	274	36	41	322	13	752
INI	15	1	56	120	11	12	64	5	284
COC	20	1	28	75	1	1	13		139
Icict	24		24	65		12	29		154
Ensp	92	1	126	123	24	42	74	17	499
EPSJV	16		24	61		2	15		118
Presidência	119	20	58	91	6	15	17	1	327
Cogead	16			3		25	2	3	49
Cogeplan	7		1			1		1	10
Cogic	22			32		52	45	2	153
Cogepe	23			22	1	10	9	3	68
Cogetic	3			13			1		17
Gereb	24		12	15			5		56
IOC	34	4	228	149	3	18	100	1	537
IAM	26		53	35	3	14	32	1	164
IGM	22	2	39	20		10	24	1	118
ILMD	11	1	18	10		1	5		46
IRR	25	5	52	45	2	9	25		163
ICC	20	4	36	16		1	6		83
Fiocruz/Ceará	10	5	20	8		3	5		51
Bio-Manguinhos	22	7	7	96		1	44		177
Farmanguinhos	39	1	7	74	1	10	41	1	174
INCQS	16		8	77		8	68	2	179
ICTB	14		3	27		4	37	1	86
Total	660	52	826	1451	88	292	983	52	4404

Fonte: SGA – RH, 2023

A Presidência e a Ensp são as unidades que concentram o maior número de Analistas, 18,0% (119) e 13,9% (92), respectivamente. Os Especialistas estão lotados principalmente na Presidência (20; 38,5%). O IOC é a unidade com o maior percentual de Pesquisadores, 27,6% (228), seguido da Ensp, com 126 (15,3%). No caso dos Tecnologistas, o IFF é a unidade com o maior número de servidores (274; 18,9%), seguido do IOC (149; 10,3%), Ensp (123; 8,5%) e INI (120; 8,3%).

Os Assistentes estão lotados principalmente na Cogic (52; 17,8%), Ensp (42; 14,4%) e no IFF (41; 14,1%). O IFF também é a unidade com o maior número de Técnicos (322; 32,8%).

Distribuição dos Servidores nas Carreiras da Fiocruz

As carreiras da Fiocruz são agrupadas em classes e padrões e apresentam diferentes requisitos para ingresso. Além disso, para fins de progressão, a Lei nº 11.355/2006 estabelece critérios como: interstício mínimo de um ano entre cada progressão, avaliação de desempenho e qualificação e experiência profissional.

Quadro 9 – Distribuição na Carreira – Analista de Gestão em Saúde

Cargo		Classe	Padrão	Total	%
Analista de Gestão em Saúde	Analista de Gestão em Saúde Sênior	S	III	385	58,3
			II	17	2,6
			I	77	11,7
	Analista de Gestão em Saúde Pleno III	P	III	101	15,3
			II	36	5,5
			I	19	2,9
	Analista de Gestão em Saúde Pleno II	Q	III	19	2,9
			II	2	0,3
			I	2	0,3
	Analista de Gestão em Saúde Pleno I	R	III	1	0,2
			II	1	0,2
			I	0	0,0
Analista de Gestão em Saúde Júnior	J	III	0	0,0	
		II	0	0,0	
		I	0	0,0	
Total Geral				660	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 10 – Distribuição na Carreira – Especialista C&T Prod. Inov. Saúde Pública

Cargo	Classe	Padrão	Total	%
Especialista C&T Prod. Inov. Saúde Pública	S	I	52	100,0
Total Geral			52	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023



Quadro 11 – Distribuição na Carreira – Pesquisador em Saúde Pública

Cargo		Classe	Padrão	Total	%
Pesquisador em Saúde Pública	Pesquisador em Saúde Pública Titular	U	III	436	52,8
			II	93	11,3
			I	51	6,2
	Pesquisador em Saúde Pública Associado	V	III	134	16,2
			II	16	1,9
			I	6	0,7
	Pesquisador em Saúde Pública Adjunto	W	III	9	1,1
			II	57	6,9
			I	10	1,2
	Assistente de Pesquisa em Saúde Pública	Z	III	14	1,7
			II	0	0,0
			I	0	0,0
Total Geral				826	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 12 – Distribuição na Carreira – Tecnologista em Saúde Pública

Cargo		Classe	Padrão	Total	%	
Tecnologista em Saúde Pública	Tecnologista em Saúde Pública Sênior	S	III	915	63,1	
			II	24	1,7	
			I	62	4,3	
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno III	P	III	118	8,1	
			II	144	9,9	
			I	41	2,8	
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno II	Q	III	123	8,5	
			II	7	0,5	
			I	12	0,8	
	Tecnologista em Saúde Pública Pleno I	R	III	3	0,2	
			II	0	0,0	
			I	1	0,1	
	Tecnologista em Saúde Pública Júnior	J	III	1	0,1	
			II	0	0,0	
			I	0	0,0	
	Total Geral				1451	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023



Quadro 13 – Distribuição na Carreira – Assistente Técnico de Gestão em Saúde

Cargo	Classe	Padrão	Total	%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	3	III	222	76,0
		II	0	0,0
		I	33	11,3
	2	VI	9	3,1
		V	9	3,1
		IV	0	0,0
		III	1	0,3
		II	1	0,3
		I	1	0,3
		1	VI	10
	V		1	0,3
	IV		2	0,7
	III		1	0,3
	II		1	0,3
	I		1	0,3
Total Geral			292	100,0

Fonte: SGA – RH, 2022

Quadro 14 – Distribuição na Carreira – Técnico em Saúde Pública

Cargo	Classe	Padrão	Total	%
Técnico em Saúde Pública	3	III	645	65,6
		II	2	0,2
		I	82	8,3
	2	VI	31	3,2
		V	39	4,0
		IV	42	4,3
		III	62	6,3
		II	13	1,3
		I	7	0,7
		1	VI	1
	V		57	5,8
	IV		0	0,0
	III		0	0,0
	II		2	0,2
	I		0	0,0
Total Geral			983	100,0

Fonte: SGA – RH, 2022

É possível destacar a grande concentração de servidores no topo da carreira, sendo que nos cargos de nível intermediário, 76,0% dos Assistentes Técnicos de Gestão em Saúde e 65,6% dos Técnicos em Saúde Pública encontram-se na última classe e padrão da carreira. No nível superior, todos os cargos se destacam, tendo o percentual acima de 50,0%, sendo eles Pesquisadores em Saúde Pública (52,8%), Analista de Gestão em Saúde (58,3%) e os Tecnologistas em Saúde Pública (63,1%). O cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública é estruturado em uma única classe e padrão de vencimento (S-I), que corresponde ao valor da classe padrão S-III.



Quadro 15 – Distribuição dos Cargos do PCC70, PCCS89, PC&T, PCPST e outros do PCCCTPSP

Cargo	Classe	Padrão	Nível cargo	Total
Administrador	S	III	S	1
Agente Administrativo	S	III	I	5
Analista de Suporte de Sistema B (4)	S	III	S	1
Assistente Administrativo (4)	S	III	I	1
Assistente em Ciencia e Tecnologia (1)	R	III	I	3
Assistente Social	S	III	S	2
Aux.Operacional de Serv. Diversos	S	III	I	1
Auxiliar Administrativo	S	III	I	4
Auxiliar de Administração	S	III	I	1
Auxiliar de Administração (4)	S	III	I	2
Auxiliar de Enfermagem (2)	A	001	I	10
Auxiliar de Enfermagem	S	III	I	2
Auxiliar de Serviço de Saúde (2)	A	001	I	1
Auxiliar de Serviço Hospitalar (2)	A	001	I	1
Auxiliar de Serviços Gerais (4)	S	III	I	2
Enfermeiro (2)	A	001	S	1
Engenheiro	B	VI	S	1
Farmacêutico Bioquímico	S	III	S	2
Guarda de Endemias	S	III	I	2
Laboratorista	S	III	I	1
Médico (3)	A	III	S	1
Médico	S	III	S	62
Médico Veterinário	S	III	S	1
Microscopista	S	III	I	1
Motorista (4)	S	III	I	1
Nutricionista (2)	A	001	S	1
Odontólogo	S	III	S	1
Operador de Compras (4)	S	III	I	1
Operador de Raio X	S	III	I	1
Pesq. em Ciências Exatas e da Natureza	S	III	S	1
Pesquisador (3)	U	III	S	2
Pesquisador	S	III	S	1
Professor Adjunto	S	III	S	1
Professor Titular	S	III	S	1
Programador Visual	S	III	S	1
Psicólogo	S	III	S	1
Sanitarista	S	III	S	2
Técnico (1)	N	IV	I	1
Técnico	S	III	I	1
Técnico de Enfermagem	S	III	I	2
Técnico de Laboratório	S	III	I	1
Técnico em Assuntos Educacionais	S	III	S	2
Técnico em Estatística	S	III	I	1
Técnico em Nível Superior	S	III	S	1
Técnico Projetista	S	III	I	1
Telefonista Recepcionista (4)	S	III	I	1
Telefonista-Recepcionista	S	III	I	2
Total Geral				140

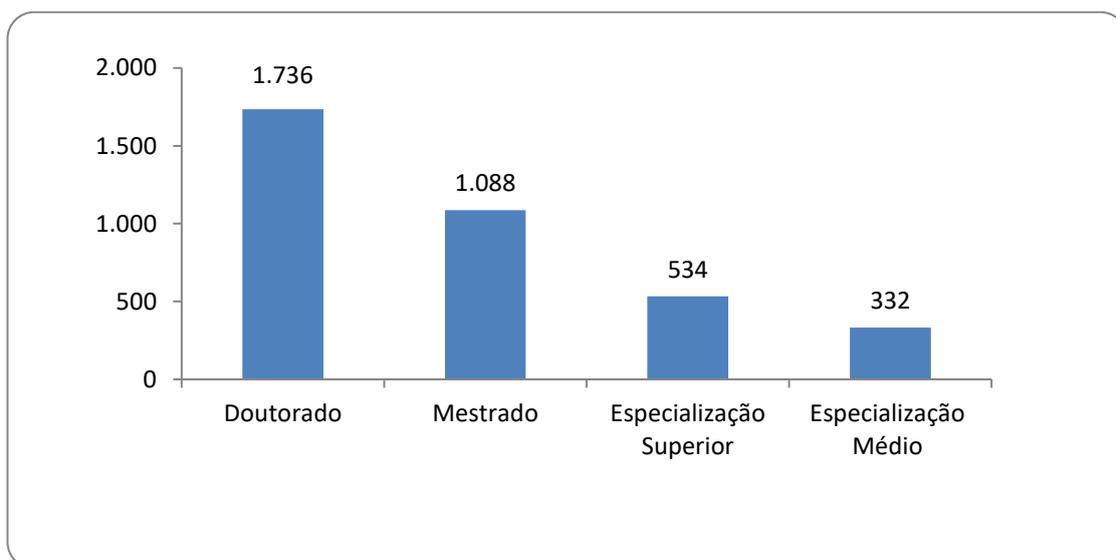
Fonte: SGA – RH, 2023

A tabela contempla os cargos dos seguintes planos: (1) PCC&T, (2) PCCS89, (3) PCC70, (4) PCPST e os outros cargos do PCCCTPSP, sendo que 30 são de cargos fora do plano da Fiocruz e correspondem a 0,7% dos servidores da Fiocruz.

Distribuição dos Servidores por Titulação

Dos 4.404 servidores da Fiocruz, 83,8% (3.690) possuem alguma titulação e recebem Retribuição por Titulação (NS) - RT ou Gratificação por Qualificação (NI) - GQ. O gráfico abaixo apresenta a distribuição dessas retribuições ou gratificações.

Gráfico 8 – Distribuição dos Servidores por Titulação



Fonte: SGA – RH, 2023

Do conjunto de servidores, 64,1% (2.824) são formados em nível de pós-graduação *stricto sensu*, mestrado ou doutorado.

As unidades com 90,0% ou mais servidores com titulação subiram de 9 em 2019 para 10 em 2020 e 11 em 2021, diminuindo para 9 em 2022 e, em 2023, aumentando para 10, ocasionado pelas aposentadorias nas unidades. Entre elas destacamos a COC com 100% dos servidores, seguida pelo ICC (97,6%), EPSJV (95,8%), ILMD (95,7%), INCQS (94,4%), Cogetic (94,1%), Ensp (93,4%), IOC (92,4%), IAM (91,5%) e IRR (91,4%). As unidades com percentuais menores de titulação são o IFF (69,1%), Cogic (58,8%) e a Cogeplan (40,0%).

O doutorado continua sendo a titulação que abrange o maior número de servidores (1.736), o que representa 39,4% da Fiocruz e 47,0% dos que tem titulação. A unidade com o maior número de doutores é o IOC (346), seguida pela Ensp (228) e IFF (144), Presidência (136) e INI (120).



Quadro 16 – Distribuição dos Servidores com Titulação por Unidade

Unidade	Titulação				Total		% de Serv. Titulação
	Especialização Médio	Especialização Superior	Mestrado	Doutorado	Servidores com Titulação	Servidores	
IFF	118	92	162	148	520	752	69,1
INI	0	27	60	120	207	284	72,9
COC	4	15	50	70	139	139	100,0
Icict	17	27	44	45	133	154	86,4
Ensp	29	77	132	228	466	499	93,4
EPSJV	5	13	41	54	113	118	95,8
Presidência	5	41	91	136	273	327	83,5
Cogead	1	26	9	0	36	49	73,5
Cogeplan	0	0	4	0	4	10	40,0
Cogic	29	32	20	9	90	153	58,8
Cogepe	5	9	27	11	52	68	76,5
Cogetic	1	8	6	1	16	17	94,1
Gereb	0	4	15	23	42	56	75,0
IOC	34	37	79	346	496	537	92,4
IAM	13	6	41	90	150	164	91,5
IGM	11	4	30	60	105	118	89,0
ILMD	0	7	9	28	44	46	95,7
IRR	11	13	26	99	149	163	91,4
ICC	1	8	16	56	81	83	97,6
Fiocruz/Ceará	1	4	9	28	42	51	82,4
Bio-Manguinhos	2	23	71	56	152	177	85,9
Farmanguinhos	9	24	53	58	144	174	82,8
INCQS	16	28	72	53	169	179	94,4
ICTB	20	9	21	17	67	86	77,9
Total	332	534	1.088	1.736	3.690	4.404	83,8

Fonte: SGA – RH, 2023

Concursos Fiocruz

Em 2016, a Fiocruz realizou seu último concurso público para o preenchimento de 150 vagas, distribuídas da seguinte forma: Especialista em Ciência e Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública (10), Pesquisador em Saúde Pública (58), Assistente Técnico em Gestão de Saúde (21) e Técnico em Saúde Pública (61). O concurso já não tem mais vigência e as últimas duas nomeações ocorreram em 2020.

Quadro 17 – Distribuição dos ingressantes por Cargo nos Concursos de 1996 a 2016

Cargo	Ano do Concurso							Total
	1996	1998	2002	2006	2010	2014	2016	
Assistente Técnico em Saúde Pública	28	1	0	0	76	0	21	126
Técnico em Saúde Pública	105	4	48	258	185	110	61	771
Analista de Gestão em Saúde	25	30	51	312	284	12	0	714
Tecnologista em Saúde Pública	48	33	146	638	371	169	0	1405
Pesquisador em Saúde Pública	60	20	79	219	114	209	58	759
Especialista C&T Prod. Inov. Saúde Pública	0	0	0	0	19	27	10	56
Total Geral	266	88	324	1.427	1.049	527	150	3831

Fonte: Captação e Seleção, 2023

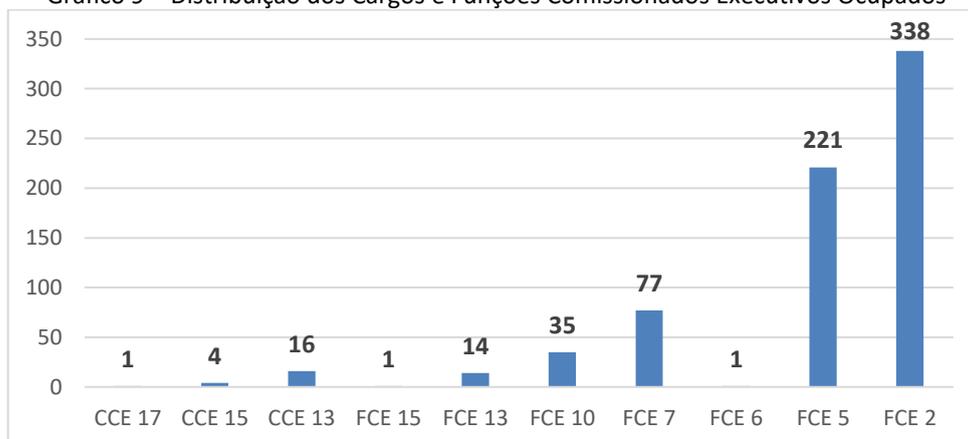
Cargos e Funções Comissionadas Executivas (CCE/FCE)

Segundo o Decreto nº 11.288 de 10/10/2022, a Fiocruz dispõe de 776 cargos, em substituição aos 768 de 2016, entre Cargo Comissionado Executivo (CCE) e Função Comissionada Executiva (FCE), sendo esta última destinada exclusivamente a servidores públicos de carreira.

A distribuição dos cargos, que é apresentada de forma detalhada, com suas respectivas correspondências aos cargos anteriormente existentes nos anexos do Decreto nº 11.288 de 10/10/2022, em síntese, é a seguinte: a) um CCE 1.17; b) quatro CCE 1.15; c) dezesseis CCE 1.13; d) uma FCE 1.15; e) quatorze FCE 1.13; f) trinta e nove FCE 1.10; g) oitenta FCE 1.07; h) duzentas e dezenove FCE 1.05; i) quatro FCE 2.07; j) uma FCE 2.06; k) doze FCE 2.05; l) trezentas e oitenta e uma FCE 2.02; e m) quatro FCE 3.10.

O gráfico abaixo apresenta a atual distribuição dos cargos comissionados (708) na Fiocruz, correspondendo a 92,2% do seu preenchimento. Registre-se que, com a edição do Decreto nº 11.288, tornou-se necessária a (re)publicação de portarias de nomeação, muitas delas ainda em curso – e não concluídas - quando da coleta de informações para o presente boletim, em dezembro de 2023.

Gráfico 9 – Distribuição dos Cargos e Funções Comissionados Executivos Ocupados



Fonte: SGA – RH, 2023

Considerando-se a totalidade dos cargos e funções comissionados executivos (708), 53,1% (376) são ocupados por mulheres e 46,9% (332), por homens. Essa predominância também ocorre em relação às funções comissionadas executivas (FCE): dos 687 servidores, 53,7% são mulheres (369) e 46,3% são homens (318), entretanto, o inverso ocorre nos cargos comissionados executivos (CCE), sendo 33,3% ocupantes do sexo feminino e 66,7%, do sexo masculino.

Quadro 18 – Caracterização dos Servidores que Recebem CCE ou FCE, por Sexo

SEXO	CCE ou FCE										Total
	CCE 17	CCE 15	CCE 13	FCE 15	FCE 13	FCE 10	FCE 7	FCE 6	FCE 5	FCE 2	
Mulheres		2	5		9	21	41		128	170	376
Homens	1	2	11	1	5	14	36	1	93	168	332
Total Geral	1	4	16	1	14	35	77	1	221	338	708

Fonte: SGA – RH, 2023



Quanto à variável cor/raça, o quadro 17 mostra que mais de 2/3 dos cargos são ocupados por pessoas brancas (67,8%), correspondendo a 480 servidores.

Quadro 19 – Caracterização dos Servidores que Recebem CCE ou FCE por Cor/Raça

Cor/Raça	CCE ou FCE										Total
	CCE 17	CCE 15	CCE 13	FCE 15	FCE 13	FCE 10	FCE 7	FCE 6	FCE 5	FCE 2	
Amarela						1	1		4	6	12
Branca		3	12	1	9	22	66	1	161	205	480
Indígena									2		2
Parda	1		3		1	8	6		40	94	153
Preta			1		1	2	2		7	16	29
Não informado		1			3	2	2		7	17	32
Total	1	4	16	1	14	35	77	1	221	338	708

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 20 – Servidores com FCE por Unidade

Unidade	FCE 15		FCE 13		FCE 10		FCE 7		FCE 6		FCE 5		FCE 2		Total
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
IFF					1		1	4			9	6	22	12	55
INI					1		3	2			2	3	4	4	19
COC			1		1	2					3	4	6	21	38
Icict			1		1	2					4	3	2	4	17
Ensp				1	1										2
EPSJV			1		1	2		3			5	7	6	24	49
Presidência						1	6	4			17	12	17	15	72
Cogead					1		1	2			1	2	1	6	14
Cogeplan					1		3	1			5	2	1	4	17
Cogic			1		1								2		4
Cogepe					1		4	2			3	4	7	6	27
Gereb						1						1	1		3
IOC					1		2	1			3	1	10	8	26
IAM					1						3		2	4	10
IGM					1		8	3			12	5	30	7	66
ILMD						1		1			4	6	8	7	27
IRR					1							1		3	5
ICC						1	5	3			14	6	13	7	49
Bio-Manguinhos					1		1	1			3	7	8	6	27
Farmanguinhos					1		6	8			30	18	21	19	103
INCQS					1			1			9	4	2	1	18
ICTB		1	5	4	4	4	1			1	1	1	7	10	39
Total	0	1	9	5	21	14	41	36	0	1	128	93	170	168	687

Fonte: SGA – RH, 2023



Quadro 21 – Servidores com CCE por Unidade

Unidade	CCE 17		CCE 15		CCE 13		Total
	F	M	F	M	F	M	
IFF						1	1
INI						1	1
COC							0
Icict							0
Ensp							0
EPSJV							0
Presidência						1	1
Cogead					1		1
Cogeplan						1	1
Cogic							0
Cogepe						1	1
Gereb						1	1
IOC						1	1
IAM						1	1
IGM						1	1
ILMD					1		1
IRR					1		1
ICC						1	1
Bio-Manguinhos					1		1
Farmanguinhos					1		1
INCQS						1	1
ICTB		1	2	2			5
Total	0	1	2	2	5	11	21

Fonte: SGA – RH, 2023

Remoções na Fiocruz

O quadro a seguir reflete a movimentação dos servidores somente entre as unidades da Fiocruz. No ano de 2023, houve 60 remoções entre as unidades, sendo o maior saldo positivo registrado na Presidência (16) influenciado pela entrada de 22 servidores. Quanto aos maiores saldos negativos, estes ocorreram na Ensp (-5), INI, IRR e INCQS (-3). As unidades Fiocruz/Ceará e ILMD não apresentaram quaisquer movimentações, sendo a última pelo 3º ano consecutivo. As unidades Cogetic e ICC não tiveram saídas de servidores, porém tiveram entradas ocasionando saldo positivo, sendo um e dois, respectivamente. Quanto ao quantitativo de saídas, destacam-se, também, Presidência (6), Ensp (9), INCQS e ICTB (5).

Quadro 22 – Remoções por Unidade

Unidade	Entradas	Saídas	Saldo
IFF	3	4	-1
INI		3	-3
COC		1	-1
Icict	5	2	3
Ensp	4	9	-5
EPSJV	3	2	1
Presidência	22	6	16
Cogead		2	-2
Cogeplan	1	1	0
Cogic	1	2	-1
Cogepe		1	-1
Cogetic	1		1
Gereb	1	2	-1
IOC	4	3	1
IAM	2	2	0
IGM		1	-1
ILMD			0
IRR		3	-3
ICC	2		2
Fiocruz/Ceará			0
Bio-Manguinhos	3	3	0
Farmanguinhos	1	3	-2
INCQS	2	5	-3
ICTB	5	5	0
Total	60	60	0

Fonte: DAP/Cogepe, 2023

Principais afastamentos e licenças dos servidores na Fiocruz

No quadro a seguir, destacamos que a maior parte dos afastamentos, 82,4% (397), se deu para estudo ou missão no exterior (74,5%) e licença para capacitação (7,9%), refletindo o protagonismo da Fiocruz nas áreas de ensino e pesquisa. Destacamos, também, que 73 servidores (15,1%) tiveram licença para tratar de interesse particular.

Quadro 23 – Afastamentos e Licenças por Tipo

Unidade	Afastamento p/ estudo ou missão no exterior Art.95 (com ônus)	Afastamento p/ servir outro órgão / entidade Art. 93 parágrafo 2º	Afastamento p/ servir outro órgão / entidade Art. 93 parágrafo 1º Inc. I	Licença para capacitação Art. 87	Licença p/ tratar de interesses particulares Art.91	Total
IFF	8			2	7	17
INI	41			6	2	49
COC	18			1		19
Icict	9			5		14
Ensp	37		1	4	7	49
EPSJV	3		1	2	1	7
Presidência	45		1	1	4	51
Cogead					1	1
Cogeplan					1	1
Cogic				2		2
Cogepe	6			1	7	14
Cogetic						0
Gereb	8		3		2	13
IOC	81		1		16	98
IAM	11			3	2	16
IGM	25			1	2	28
ILMD	6		1			7
IRR	25				3	28
ICC	24			5		29
Fiocruz/Ceará				1		1
Bio-Manguinhos	1			1	9	11
Farmanguinhos	2	1	3	1	7	14
INCQS	9			1	1	11
ICTB				1	1	2
TOTAL	359	1	11	38	73	482

Fonte: SGA – RH, 2023

Abono de permanência

O abono de permanência, instituído pela Emenda Constitucional nº 41/2003, refere-se ao pagamento de um bônus ao servidor público que tenha atendido as condições para a aposentadoria voluntária e decida permanecer na ativa. Este bônus é pago pelo Tesouro e corresponde ao valor descontado a título de contribuição previdenciária.

O ano de 2023 finalizou com 23,1% dos servidores ativos da Fiocruz fazendo jus ao abono de permanência; em 2022, o abono de permanência era concedido a 23,3% dos servidores. A pequena variação reflete a influência dos critérios mais restritivos à concessão da aposentadoria e do abono decorrentes das novas regras estabelecidas pela reforma da Previdência, implantada em 13 de novembro de 2019.

No quadro 24, observa-se que os maiores percentuais de cargos com servidores em abono de permanência com índices maiores de 25,0%, são: outros cargos NI ou NS (72,9%), Assistente Técnico de Gestão em Saúde (46,2%) e Técnico em Saúde Pública (27,3%). Entretanto, o percentual de 72,9% dos cargos NI ou NS, apesar de muito elevado, não tem a mesma representatividade dos Assistentes Técnicos e Técnicos, uma vez que a grande maioria não faz parte do PCCCPTSP.

Quadro 24 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Cargos

Cargos	Ativo	Abono	%
Analista em Gestão em Saúde	660	104	15,8
Especialista em Saúde Pública	52	0	-
Pesquisador em Saúde Pública	826	185	22,4
Tecnologista em Saúde Pública	1.451	225	15,5
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	292	135	46,2
Técnico em Saúde Pública	983	268	27,3
Outros cargos NS e NI	140	102	72,9
Total Geral	4.404	1.019	23,1

Fonte: SGA – RH, 2023

O quadro 25 demonstra que, os maiores quantitativos de servidores da Fiocruz com abono de permanência estão no IFF (19,6%), Ensp (18,0%) e IOC (14,3%). Entretanto, considerando-se a distribuição percentual no contexto de cada unidade, os maiores percentuais, próximos ou maiores que 1/4 de seus servidores, são: Cogic (41,2%), Ensp (36,7%), INCQS (29,1%), IOC (27,2%) e IFF (26,6%).

Quadro 25 – Comparativo Entre Total de Servidores Ativos com os que Recebem Abono de Permanência por Unidade

Unidade	Servidores		% na Unidade	% na Fiocruz
	Ativos	Abono		
IFF	752	200	26,6	19,6
INI	284	59	20,8	5,8
COC	139	27	19,4	2,6
Icict	154	22	14,3	2,2
Ensp	499	183	36,7	18,0
EPSJV	118	14	11,9	1,4
Presidência	327	73	22,3	7,2
Cogead	49	16	32,7	1,6
Cogeplan	10	1	10,0	0,1
Cogic	153	63	41,2	6,2
Cogepe	68	13	19,1	1,3
Cogetic	17	0	0,0	0,0
Gereb	56	3	5,4	0,3
IOC	537	146	27,2	14,3
IAM	164	33	20,1	3,2
IGM	118	24	20,3	2,4
ILMD	46	4	8,7	0,4
IRR	163	27	16,6	2,6
ICC	83	2	2,4	0,2
Fiocruz/Ceará	51	1	2,0	0,1
Bio-Manguinhos	177	21	11,9	2,1
Farmanguinhos	174	19	10,9	1,9
INCQS	179	52	29,1	5,1
ICTB	86	16	18,6	1,6
Total	4.404	1.019	23,1	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023



Vacâncias

Os quadros e gráficos a seguir explicitam as desocupações dos cargos públicos (vacâncias) na Fiocruz, ocorrendo 76 casos nos últimos 10 anos.

No ano de 2023, ocorreram 4 vacâncias, sendo por exonerações de cargo efetivo a pedido (Art. 34 da Lei nº 8112/90): 2 no cargo de Assistente Técnico de Gestão em Saúde e 2 no cargo de Tecnologista em Saúde Pública.

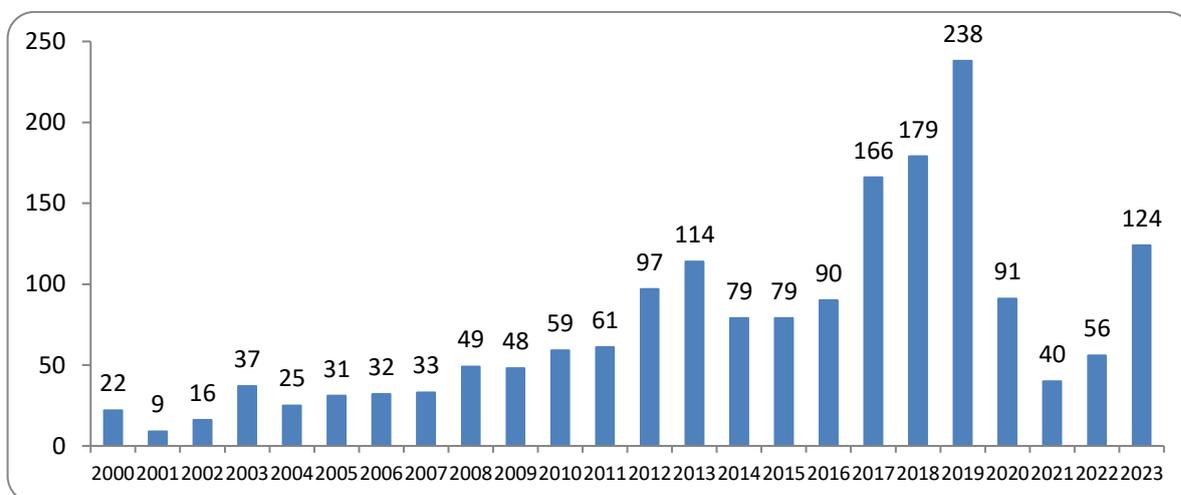
Quadro 26 – Vacâncias no Período de 2014 – 2023

Cargo	Decisão Judicial				Posse em outro cargo inacumulável		Exoneração de cargo efetivo - Art. 34 (8812/90)													Total
							A pedido													
	2016	2018	2019	2020	2014	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2020			
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	1				1	2	2		1	2	1	1	1			2		14		
Técnico em Saúde Pública				1	1		1	3			2		1					9		
Analista de Gestão em Saúde					6		3	2	2				1		1			15		
Tecnologista em Saúde Pública		1		1			5	7	3	2	3	1	1	1		2		27		
Pesquisador em Saúde Pública			1					3					1	1	3	1		11		
Especialista em Saúde Pública																		0		
Total por ano	1	1	1	2	8	2	11	15	6	4	6	3	5	4	2	4	1	76		
Total por ano	5				10		60											1	76	

Fonte: SGA – RH, 2023

O quantitativo de aposentadorias anuais vinha apresentando crescimento consistente a contar de 2016, quando se iniciaram as discussões sobre a Reforma da Previdência, atingindo o ápice de 238 aposentadorias em 2019, no momento da iminente aprovação da reforma. Em 2020, após a aprovação da reforma e com o início da pandemia de Covid-19, as concessões diminuíram em 61,8%, perfazendo o total de 91 aposentadorias. Ainda no contexto da pandemia, em 2021 são concedidas somente 40 aposentadorias - o menor número desde 2007 - e 56 aposentadorias em 2022. Em 2023, registra-se um salto significativo, com 124 novas aposentadorias, mais que o dobro do registrado no ano anterior (acréscimo de 121,4%) e o quarto maior número de concessões na série histórica iniciada em 2000.

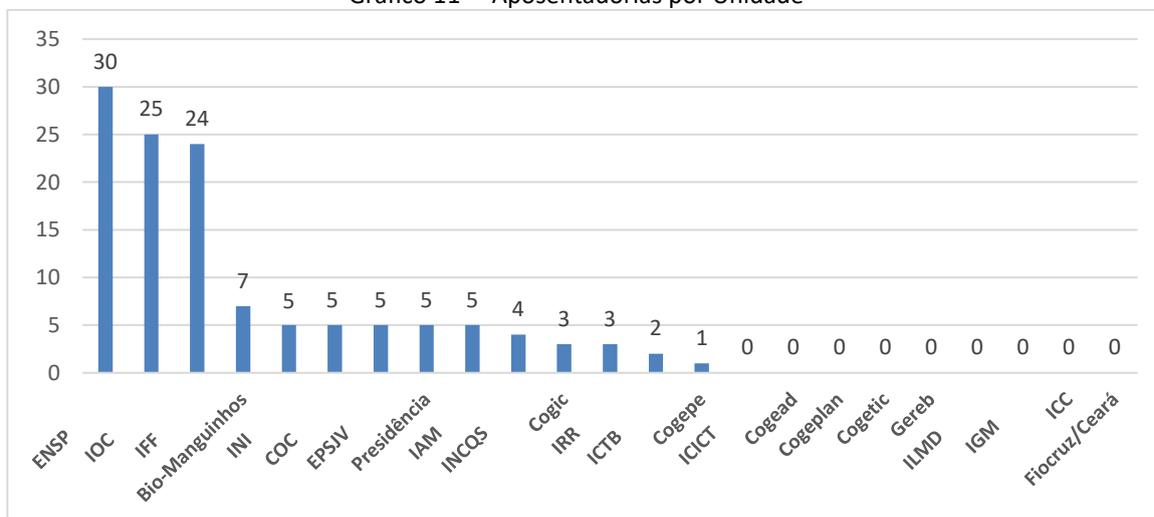
Gráfico 10 – Histórico das Aposentadorias



Fonte: SGA – RH, 2023

As aposentadorias ocorreram principalmente nas unidades da Ensp (30), IOC (25) e IFF (24), correspondendo a 63,7% (79) das 124 aposentadorias.

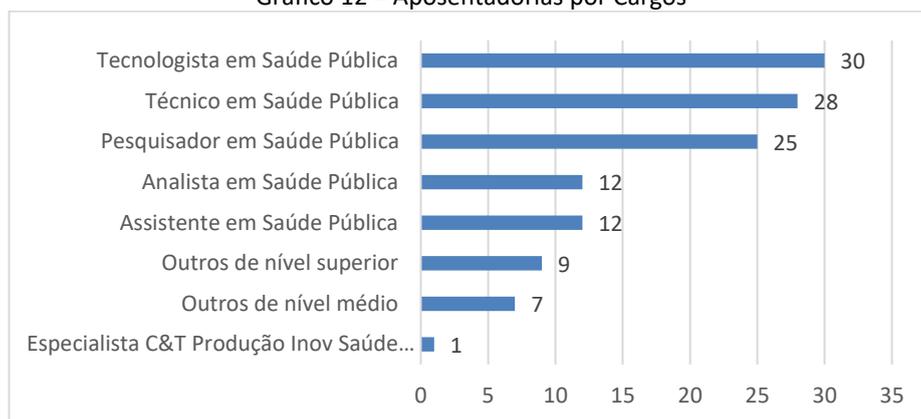
Gráfico 11 – Aposentadorias por Unidade



Fonte: SGA – RH, 2023

O gráfico 12 mostra que, 66,9% (83) das aposentadorias em 2023 foram de servidores ocupantes dos cargos relativos às atividades fins do PCCCTPSP – Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da Fiocruz: Tecnologista, Técnico e Pesquisador. Os integrantes das carreiras de gestão do PCCCTPSP, Analistas e Assistentes, responderam a 19,3% (24) das aposentadorias concedidas.

Gráfico 12 – Aposentadorias por Cargos



Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 27 – Aposentadorias por Unidade e Cargo

Unidade	CARGO								Total
	Pesquisador em Saúde Pública	Tecnologista em Saúde Pública	Analista em Saúde Pública	Especialista C&T Produção Inov. Saúde Pública	Técnico em Saúde Pública	Assistente em Saúde Pública	Outros de nível médio	Outros de nível superior	
IFF	2	5	1		9		2	5	24
INI	2	2				1			5
COC	2	2	1						5
Icict									0
Ensp	9	6	1		4	3	5	2	30
EPSJV		2		1	1	1			5
Presidência	1		4						5
Cogead									0
Cogeplan									0
Cogic					1	2			3
Cogepe		1							1
Cogetic									0
Gereb									0
IOC	8	7	3		6			1	25
IAM	1	1			1	1		1	5
IGM									0
ILMD									0
IRR			2		1				3
ICC									0
Fiocruz/Ceará									0
Bio-Manguinhos		2			1	4			7
Farmanguinhos									0
INCQS		2			2				4
ICTB					2				2
Total	25	30	12	1	28	12	7	9	124

Fonte: SGA – RH, 2023

O quadro 28 demonstra a previsão de aposentadorias até 2030 nas unidades da Fiocruz. Em 2024, estima-se que 1.142 terão o direito de se aposentar, sendo que 1.019 já recebem abono de permanência, ou seja, mais 123 servidores estarão aptos a se aposentar até o fim de 2024.

Nos próximos anos, até 2030, estima-se que 545 servidores também poderão se aposentar, totalizando 1.687 servidores, que representa 38,3% dos servidores da Fiocruz.

Entre as unidades, os maiores percentuais que superam mais da metade de sua unidade são: Cogic (65,4%), Cogead (63,3%) e Ensp (59,3%). Já as unidades que atingem percentuais em torno de 40,0%, que também é um índice alto, temos o INCQS (42,5%), IFF (39,2%), COC (40,3%), Cogepplan (40,0%), IOC (39,9%), IFF (39,2%) e Cogepe (38,2%). Estes percentuais apontam para real necessidade da Fiocruz fazer um Concurso Público, sendo que o concurso previsto para o ano de 2024, com 130 vagas, não conseguirá repor as possíveis aposentadorias.

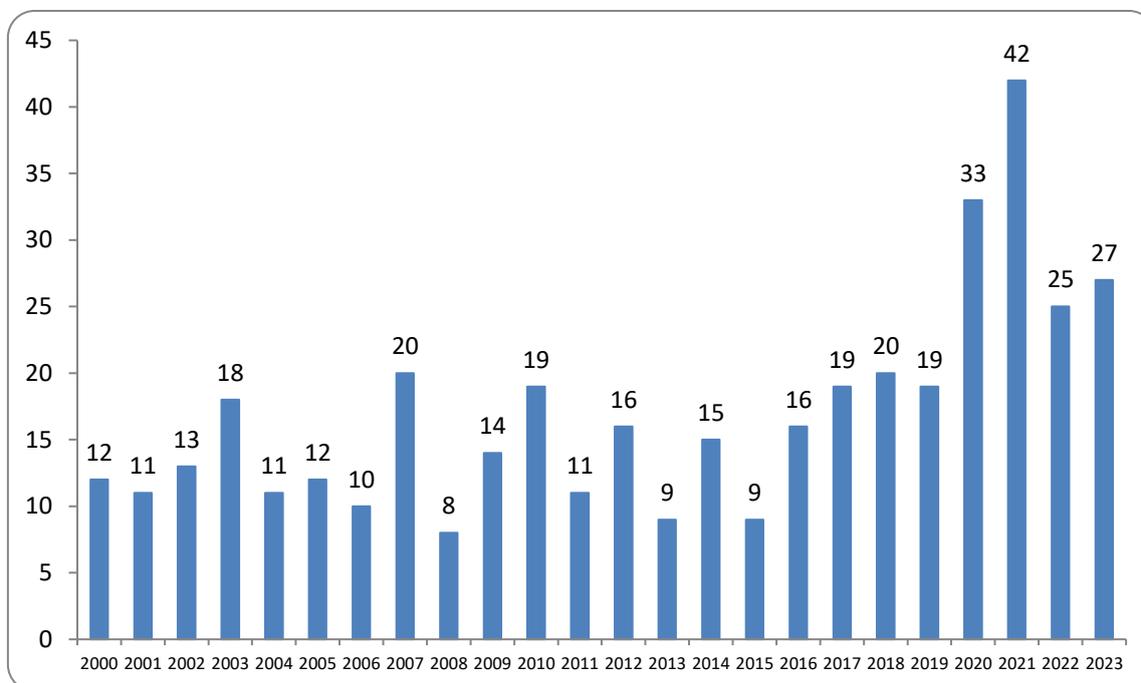
Quadro 28 – Previsão de Aposentadorias até 2030 por Unidade e Percentual na Unidade

Unidade	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total	Unidade	%
IFF	210	8	10	19	17	14	17	295	752	39,2
INI	64	5	3	9	7	8	8	104	284	36,6
COC	35	4	5	2	4	1	5	56	139	40,3
Icict	32	2	1	6	4	2	6	53	154	34,4
Ensp	219	12	6	6	22	12	19	296	499	59,3
EPSJV	20	2	1	3	4	2	4	36	118	30,5
Presidência	60	5	3	11	13	4	6	102	327	31,2
Cogead	17	4	1	4	1	3	1	31	49	63,3
Cogepplan	2				1		1	4	10	40,0
Cogic	74	9	9	3	2	2	1	100	153	65,4
Cogepe	19	2	1	1	1	1	1	26	68	38,2
Cogetic	4							4	17	23,5
Gereb	4	1	1		1		1	8	56	14,3
IOC	157	13	8	8	9	11	8	214	537	39,9
IAM	37		3	3	6	4	2	55	164	33,5
IGM	33	2		2	1	2	2	42	118	35,6
ILMD	5		2				2	9	46	19,6
IRR	30	1		6	1	1	8	47	163	28,8
ICC	5	1		1		1		8	83	9,6
Fiocruz/Ceará	1	1		2	2	3	1	10	51	19,6
Bio-Manguinhos	23			6	4	3	1	37	177	20,9
Farmanguinhos	19	3	4	7	5	5	6	49	174	28,2
INCQS	57	1	2	6	4	1	5	76	179	42,5
ICTB	15	1	2	3	3		1	25	86	29,1
Total	1142	77	62	108	112	80	106	1687	4404	38,3

Fonte: SGA – RH, 2023

O gráfico 13 apresenta a série histórica de falecimentos de todos os servidores que estavam em exercício de suas atividades ou de sua aposentadoria. Não estão disponíveis as informações separadamente sobre falecimentos pelo *status* de ativo ou inativo. Em 2020, ocorreu aumento de 73,7% no número de óbitos, de 19 em 2019 para 33 em 2020, em um cenário fortemente influenciado pela pandemia do Covid-19 (Coronavírus). No ano subseqüente, os falecimentos continuariam aumentando (27,3%), diminuindo em 2022 (25), provavelmente em função da alta cobertura vacinal alcançada pelos servidores da Fiocruz contra a Covid-19 e, em 2023, se manteve próximo, com 27 falecimentos.

Gráfico 13 – Falecimentos de servidores no exercício das atividades ou de sua aposentadoria



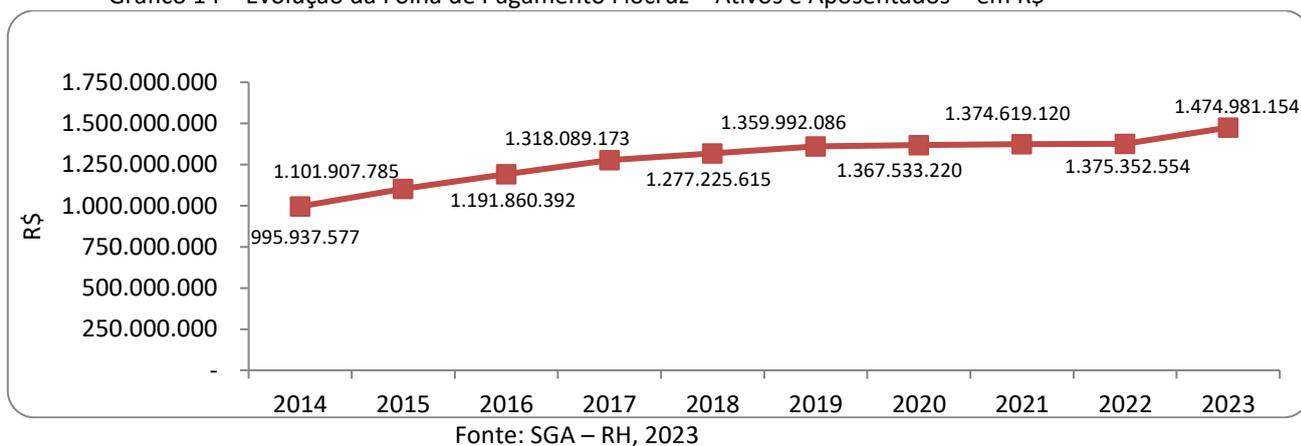
Fonte: SGA – RH, 2023

Despesa com Pessoal – Servidores

Folha de Pagamento

Os quadros que se seguem têm por objetivo dar transparência dos gastos do Governo Federal com a folha de pagamento e benefícios, de 2014 a 2023 (10 anos). Destacamos que, em 2023, o Governo Federal concedeu aos servidores públicos um aumento de 9,0% na remuneração.

Gráfico 14 – Evolução da Folha de Pagamento Fiocruz – Ativos e Aposentados – em R\$



O gráfico 14 e o quadro 29 detalham o histórico desde 2014 das despesas da folha de pagamento de servidores na Fiocruz, incluindo **ativos e inativos**.

Quadro 29 – Folha de Pagamento por Situação Funcional – Valores (R\$)

código	Situação Funcional	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
01	Ativo - Permanente	764.819.224	867.289.673	928.852.533	978.052.058	957.067.860	970.133.871	965.960.033	968.510.242	955.874.942	1.003.959.456
02	Aposentado	171.382.768	174.878.330	201.481.593	235.912.222	295.020.485	319.042.803	329.286.014	328.724.665	337.666.647	378.994.361
03	Requisitado	179.933	195.596	90.710	119.025	111.238	127.641	23.041	27.035	35.921	45.035
04	Nomeado Cargo Comissão	1.110.105	1.146.640	1.090.849	933.667	1.121.175	1.060.165	1.051.430	898.715	838.825	252.236
08	Cedido	6.174.414	6.885.108	5.301.281	4.341.138	4.814.385	7.114.291	6.445.237	8.232.948	9.376.645	11.962.105
15	Instituidor Pensão	37.492.478	36.470.598	40.630.368	44.827.268	47.821.032	49.433.550	51.184.224	56.055.641	58.559.194	64.860.361
18	Exerc. Descent. Carreira	154.611	131.680	200.771	253.047	274.175	338.291	315.574	325.254	316.829	313.890
19	Lotação Provisória	23.866	18.491	46.233	46.956	-	-	-	-	9.154	17.870
20	Celetista	373.482	252.800	340.269	284.420	309.123	285.974	296.928	324.820	311.492	276.516
41	Colaborador Pcctae			751	5.501	-	5.274	-	-	-	5.829
43	ClT Ans -Dec 6657/08	787.056	888.244	913.046	941.251	990.135	1.083.674	989.656	996.830	926.570	899.561
44	Exerc.7º Art. 93 Lei nº 8112									2.553	13.909
45	Cedido SUS/Lei nº 8270	6.975.551	7.498.513	6.272.180	4.665.552	3.225.025	3.776.509	3.388.661	3.433.918	2.756.232	2.750.830
66/70	Estagiário/Sigepe	2.898.901	2.436.578	2.237.104	2.182.637	2.616.818	3.079.849	3.862.566	1.056.866	1.017.503	2.579.205
71	Residência e PMM (Méd. Res./Multip. Enferm.)	3.565.189	3.815.533	4.402.703	4.660.872	4.717.722	4.510.194	4.729.857	6.032.186	7.660.048	8.049.990
	TOTAL	995.937.577	1.101.907.785	1.191.860.392	1.277.225.615	1.318.089.173	1.359.992.086	1.367.533.220	1.374.619.120	1.375.352.554	1.474.981.154

Os **servidores ativos** são representados pelos servidores ativo permanente, cedido, celetista, CLT ANS-Decreto nº 6657/08 e cedido SUS/Lei nº 8270.

Fonte: SGA – RH, 2023



Ministério da Saúde

FIOCRUZ
Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Os quadros 30 (unidade) e 31 (cargo) detalham o histórico desde 2014 das despesas da folha de pagamento de **servidores ativos** na Fiocruz, sendo estes o conjunto de servidores ativo-permanente, cedido, celetista, CLT ANS-Decreto nº 6657/08 e cedido SUS/Lei nº 8270, conforme o quadro 29.

Quadro 30 – Folha de Pagamento dos Servidores Ativos por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	121.180.828	135.991.153	138.588.378	148.231.029	145.876.709	148.466.740	148.397.324	148.365.228	147.101.338	154.167.842
INI	47.111.761	54.220.869	58.917.680	61.995.765	60.207.400	62.654.293	62.934.043	62.964.649	62.609.227	66.384.690
COC	26.535.586	30.269.107	32.057.231	35.133.548	34.941.016	35.028.223	35.296.711	35.845.605	35.164.801	36.393.781
Icict	25.286.383	28.836.051	29.868.989	31.350.786	31.208.423	31.268.934	32.447.231	32.117.139	31.101.568	34.622.758
Ensp	120.557.436	131.160.710	145.720.730	147.355.430	140.302.048	134.456.627	129.798.424	128.121.430	126.803.298	127.810.988
EPSJV	22.668.708	26.147.266	28.304.726	29.255.272	29.296.862	30.194.069	28.840.896	28.862.929	27.908.078	28.285.612
Presidência	47.254.539	62.027.086	70.154.731	78.763.846	82.610.292	87.097.196	71.686.538	65.767.315	66.567.911	71.990.607
Cogead	9.144.283	9.525.389	9.902.949	9.736.741	9.037.578	9.077.599	9.049.527	9.456.520	9.369.005	9.644.815
Cogeplan	2.818.341	3.027.451	3.538.520	3.320.377	2.400.637	1.721.009	1.552.242	1.257.863	856.469	1.138.510
Cogic	23.846.451	25.570.929	26.854.958	27.839.980	29.371.865	30.290.192	29.428.929	28.124.940	26.483.257	28.119.373
Cogepe	14.407.201	16.523.412	16.236.050	15.298.841	13.950.927	14.526.337	14.501.535	14.927.155	15.592.746	15.613.393
Cogetic										3.704.101
Gereb	6.594.267	8.524.137	8.694.562	9.222.005	9.527.255	10.049.347	9.963.603	10.631.174	11.065.346	11.977.637
IOC	119.625.767	132.329.826	142.408.492	147.521.663	141.691.683	144.094.992	141.768.264	142.422.588	136.428.572	140.967.323
IAM	29.048.735	33.602.467	36.847.509	38.457.204	35.207.516	36.928.811	37.388.579	37.605.391	37.882.627	39.285.061
IGM	17.811.569	21.851.679	23.932.547	24.894.196	24.611.296	25.309.998	26.136.486	26.199.793	26.344.735	28.407.302
ILMD	7.705.287	9.919.812	10.142.562	10.112.900	10.391.134	10.828.447	10.771.815	10.032.074	10.215.563	11.165.088
IRR	24.691.926	28.961.169	30.256.138	34.404.995	36.065.322	37.757.052	37.980.345	37.959.925	38.198.876	40.513.577
ICC							18.105.679	19.006.140	19.513.635	21.479.783
Fiocruz/Ceará								9.536.173	10.286.014	11.307.563
Bio-Manguinhos	34.727.275	37.726.218	37.854.170	39.039.130	38.311.849	38.766.426	39.422.198	39.509.787	38.355.559	40.592.979
Farmanguinhos	31.134.773	34.489.199	36.634.992	38.822.946	34.887.502	35.391.067	35.105.878	36.179.714	35.836.992	38.392.638
INCQS	36.988.015	40.133.593	41.963.257	44.008.637	42.097.088	43.341.383	41.687.802	41.486.634	39.900.852	41.453.590
ICTB	9.990.596	11.976.817	12.800.138	13.478.010	14.412.127	15.145.577	14.816.465	15.118.592	15.659.415	16.429.457
Total	779.129.727	882.814.339	941.679.309	988.243.302	966.406.529	982.394.320	977.080.514	981.498.758	969.245.882	1.019.848.468

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 31 – Folha de Pagamento dos servidores ativos por Cargo – em R\$

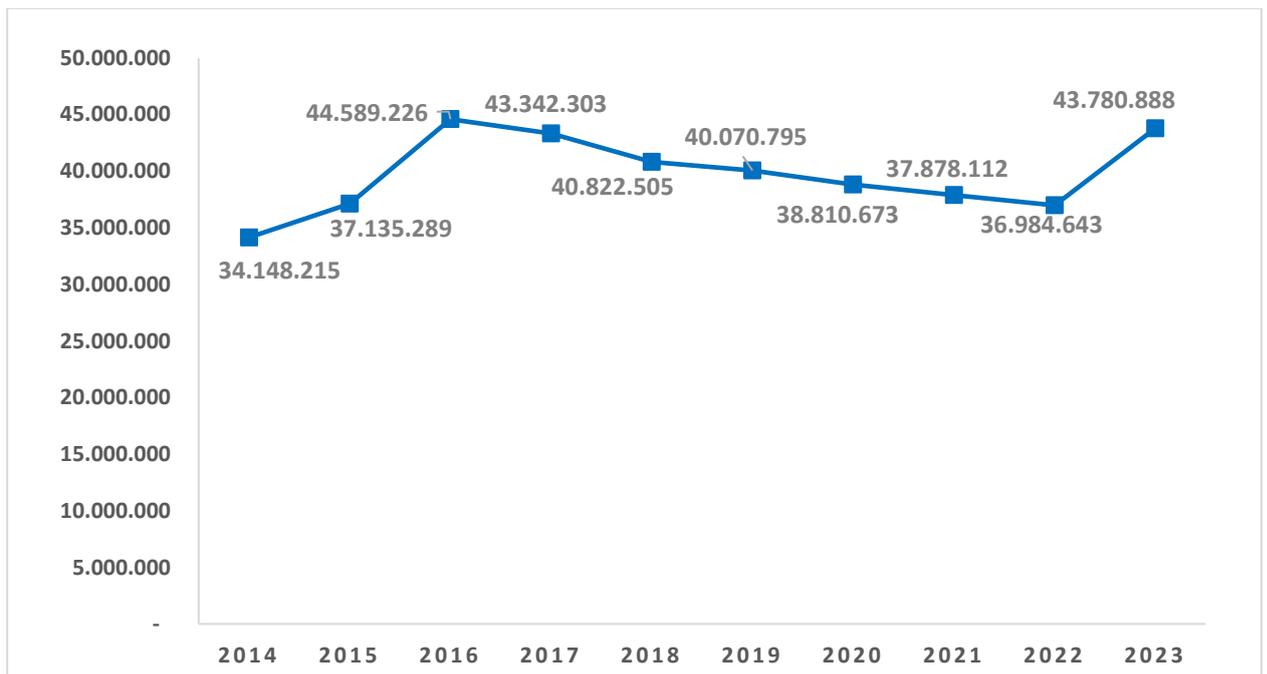
CARGO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Analista de Gestão em Saúde	126.311.208	135.939.808	144.802.940	151.963.130	145.385.191	146.919.675	148.055.847	151.513.986	150.546.147	162.045.468
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	39.168.770	40.294.316	41.409.631	43.457.247	46.559.850	47.166.523	45.360.337	44.598.175	43.440.930	44.345.917
Especialista C&T Prod. Inov. Saúde Pública	4.120.448	9.456.240	10.797.640	11.331.559	14.002.282	14.582.401	14.517.514	14.702.050	14.437.507	15.242.738
Pesquisador em Saúde Pública	180.106.849	218.564.981	237.174.977	248.902.763	236.470.107	239.081.464	238.798.602	238.395.996	233.898.398	243.084.040
Técnico em Saúde Pública	97.875.475	106.919.136	112.684.767	118.256.784	133.363.734	142.850.836	140.327.382	138.305.769	135.200.609	141.766.775
Tecnologista em Saúde Pública	281.675.230	318.924.661	340.217.568	357.040.587	350.503.814	353.521.631	354.115.399	359.393.025	358.796.615	381.684.748
Outros Cargos	49.084.690	51.826.954	54.591.786	57.291.231	40.121.552	38.271.791	35.905.433	34.589.757	32.925.675	31.678.783
Total	778.342.671	881.926.095	941.679.309	988.243.302	966.406.529	982.394.320	977.080.514	981.498.758	969.245.882	1.019.848.468

Fonte: SGA – RH, 2023

A seguir, é apresentada a evolução dos gastos com benefícios para os servidores. São considerados os seguintes benefícios: auxílio-transporte, auxílio-alimentação, auxílio-natalidade, cota parte pré-escolar e plano de saúde (*per capita* - Fiosaúde e Ressarcimento de outros planos).

Os gráficos e quadros seguintes detalham os gastos por tipo e por unidade na Fiocruz.

Gráfico 15 – Evolução dos Gastos com o Total de Benefícios – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2023

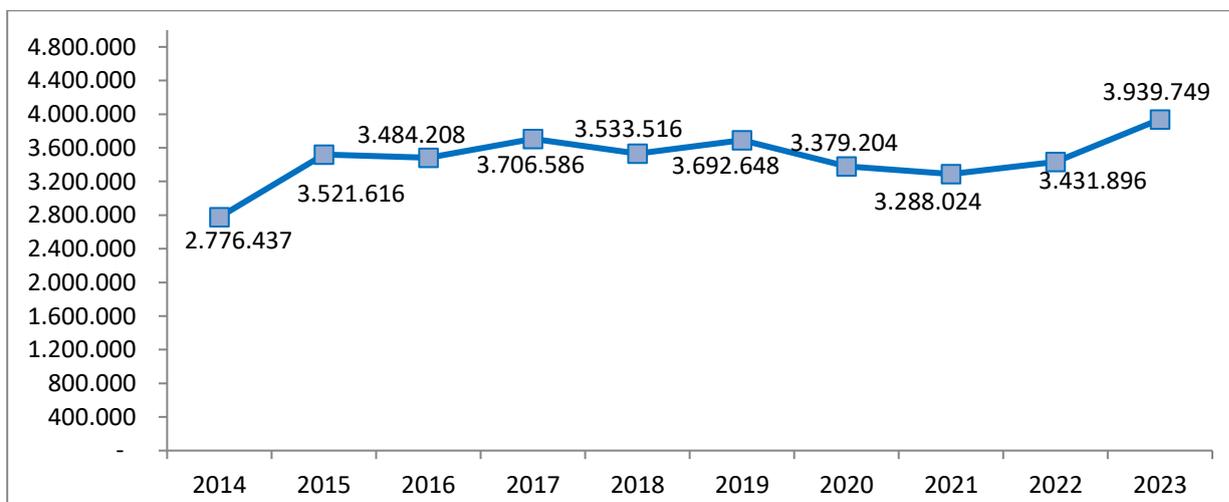


Quadro 32 – Benefícios – Auxílio-Transporte por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	1.028.183	1.329.085	1.322.357	1.323.338	1.228.591	1.273.112	1.151.870	1.156.229	1.211.952	1.240.880
INI	105.489	149.676	120.874	114.074	113.419	122.702	123.284	121.634	179.749	241.517
COC	38.197	46.878	28.815	78.742	88.669	83.667	70.731	69.840	70.516	91.634
Icict	166.685	231.792	222.368	216.596	210.002	224.301	255.722	219.770	156.507	180.770
Ensp	385.579	425.530	418.324	492.778	527.076	596.224	451.065	443.767	484.866	501.048
EPSJV	68.307	96.152	69.388	52.459	29.477	20.401	13.425	22.646	22.507	38.994
Presidência	53.709	59.896	88.390	61.659	61.850	57.011	66.722	66.233	59.020	131.786
Cogead	45.421	52.587	44.823	47.156	52.391	56.677	58.775	59.048	59.071	60.846
Cogeplan	7.376	8.146	11.033	9.911	2.327	-	-	-	-	-
Cogic	184.276	199.845	169.899	169.793	147.167	157.411	145.688	145.258	141.873	153.584
Cogepe	29.514	37.779	35.324	42.019	67.491	85.162	82.529	91.738	123.845	142.305
Cogetic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.584
Gereb	1.424	1.430	1.862	-	-	-	-	-	1.959	3.245
IOC	188.436	263.701	340.056	454.862	410.367	405.293	396.351	358.724	337.818	410.360
IAM	26.240	29.598	31.201	34.732	32.966	20.046	6.561	6.394	7.154	6.908
IGM	10.871	9.776	13.610	10.112	8.739	10.378	8.743	8.038	8.400	10.963
ILMD	1.046	1.091	1.333	1.010	1.062	3.327	5.137	4.965	5.024	3.854
IRR	36.390	36.107	39.973	46.988	51.598	57.647	56.140	51.746	56.541	78.610
ICC	-	-	-	-	-	-	4.408	1.045	3.245	666
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	2.437	-	-
Bio-Manguinhos	67.213	75.430	50.319	51.520	44.174	29.312	25.445	20.330	35.030	63.183
Farmanguinhos	105.171	140.574	123.408	113.530	75.772	90.420	87.690	81.689	83.741	77.611
INCQS	133.841	180.616	147.601	141.567	143.747	143.520	129.959	128.140	139.406	166.971
ICTB	93.070	145.926	203.251	243.741	236.633	256.037	238.958	225.918	243.672	327.432
Total	2.776.437	3.521.616	3.484.208	3.706.586	3.533.516	3.692.648	3.379.204	3.285.587	3.431.896	3.939.749

Fonte: SGA – RH, 2023

Gráfico 16 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Transporte – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2023

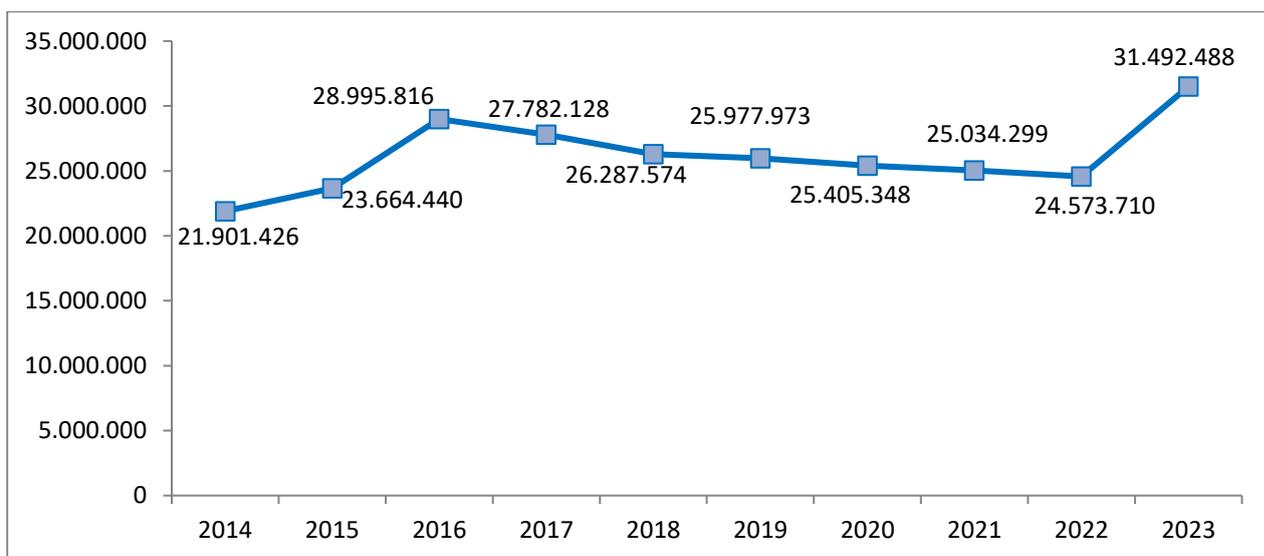


Quadro 33 – Benefícios – Auxílio-Alimentação por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	3.848.600	4.062.937	4.888.219	4.743.809	4.412.921	4.309.087	4.220.192	4.151.333	4.091.844	5.238.985
INI	2.834.740	3.032.917	1.821.152	1.714.651	1.618.138	1.630.001	1.597.004	1.575.520	1.557.855	1.993.482
COC	696.459	767.997	941.561	930.448	906.000	887.232	874.114	857.376	829.896	1.064.558
Icict	749.506	815.493	984.361	947.467	921.239	897.742	906.122	873.864	840.888	1.145.014
Ensp	3.014.359	3.142.984	3.951.901	3.786.148	3.526.990	3.307.606	3.111.193	3.047.532	3.031.019	3.735.312
EPSJV	622.191	696.493	867.782	808.870	770.239	779.852	744.708	729.609	706.969	872.330
Presidência	1.285.880	1.602.468	2.052.693	2.065.735	2.137.807	2.201.045	1.774.074	1.576.894	1.562.040	2.031.362
Cogead	313.557	307.160	363.015	340.960	305.007	291.288	285.792	296.784	291.288	365.400
Cogeplan	87.757	85.044	106.039	98.928	77.235	54.960	49.464	39.388	27.480	45.692
Cogic	875.024	903.537	1.096.972	1.039.408	1.001.419	985.314	945.312	902.504	847.633	1.094.400
Cogepe	420.541	477.626	547.241	476.285	441.506	442.961	433.107	428.242	435.692	535.748
Cogetic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124.032
Gereb	188.636	234.425	273.375	263.526	267.514	268.652	263.750	269.304	271.151	360.210
IOC	1.334.865	1.453.901	3.727.129	3.572.233	3.338.375	3.339.015	3.246.017	3.190.955	3.067.544	3.894.013
IAM	757.961	842.487	1.063.893	1.027.752	931.884	943.014	951.703	941.190	933.048	1.184.613
IGM	490.213	543.193	702.229	656.492	625.663	628.636	642.666	638.265	629.750	823.649
ILMD	208.490	254.940	292.818	263.912	264.156	279.088	274.800	263.808	258.419	335.616
IRR	678.283	750.921	905.123	916.000	939.397	948.372	945.358	912.565	909.466	1.167.418
ICC	-	-	-	-	-	-	445.322	450.839	465.070	612.864
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	249.485	270.803	357.203
Bio-Manguinhos	1.118.826	1.143.439	1.304.020	1.185.273	1.118.727	1.114.059	1.094.620	1.076.331	1.037.462	1.316.760
Farmanguinhos	976.717	1.035.249	1.273.322	1.203.874	1.047.503	1.040.839	1.019.264	1.015.386	985.544	1.267.998
INCQS	1.050.793	1.082.852	1.311.149	1.245.704	1.149.367	1.135.653	1.102.406	1.077.216	1.047.446	1.331.206
ICTB	348.026	428.378	521.824	494.654	486.488	493.557	478.360	469.908	475.404	594.624
Total	21.901.426	23.664.440	28.995.816	27.782.128	26.287.574	25.977.973	25.405.348	25.034.299	24.573.710	31.492.488

Fonte: SGA – RH, 2023

Gráfico 17 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Alimentação – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2023

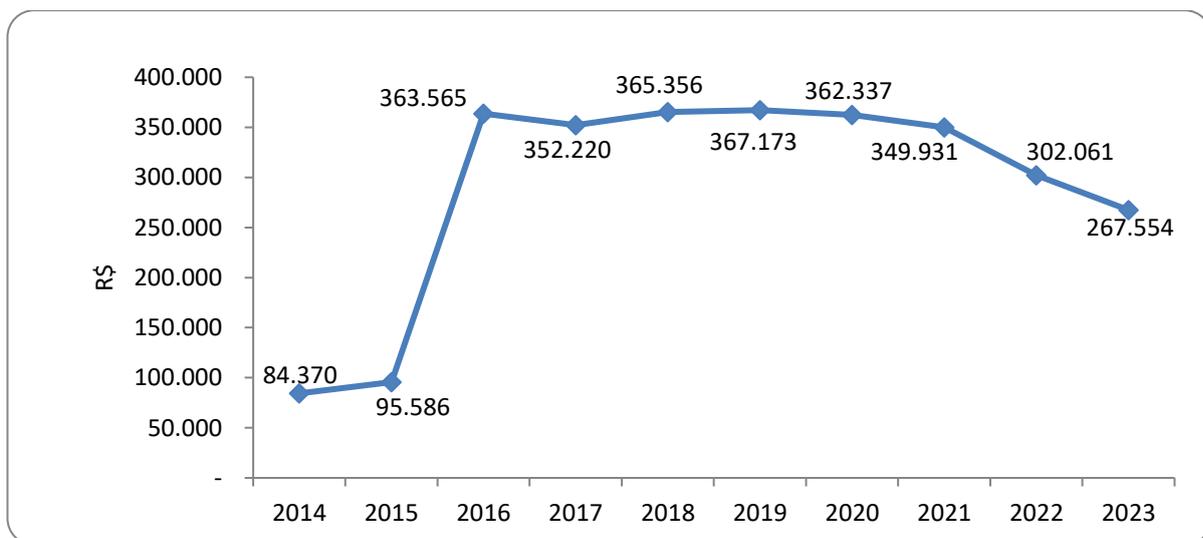


Quadro 34 – Benefícios – Auxílio-Creche por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	14.912	16.443	60.139	58.358	62.081	61.905	58.807	66.479	49.193	44.988
INI	11.890	12.220	34.668	27.991	25.969	24.364	24.605	23.048	19.533	16.243
COC	2.973	3.511	11.845	10.962	11.845	10.272	9.470	7.672	6.709	5.168
Icict	2.910	3.195	11.091	11.428	11.925	12.038	11.749	10.224	8.731	8.956
Ensp	7.018	7.295	27.125	28.168	30.447	29.997	34.187	28.858	24.348	19.838
EPSJV	2.056	2.225	9.373	9.550	9.903	9.694	7.624	7.030	6.661	6.420
Presidência	5.462	8.023	38.360	41.168	40.590	41.265	26.723	22.598	19.902	20.175
Cogead	1.299	1.210	4.077	1.894	1.573	1.974	2.680	2.311	2.311	1.862
Cogeplan	436	240	1.156	1.156	385	-	-	289	385	401
Cogic	2.541	2.848	10.063	9.036	8.731	8.555	8.699	7.463	6.693	6.548
Cogepe	2.035	2.114	8.169	6.388	5.040	5.794	5.634	4.510	5.537	5.120
Cogetic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.140
Gereb	1.045	1.169	3.740	4.013	4.414	5.971	6.853	6.581	6.099	5.361
IOC	8.046	9.256	41.762	42.629	42.661	43.849	43.078	45.598	40.976	35.503
IAM	2.178	2.815	15.039	15.841	17.366	15.970	13.514	11.636	8.523	4.590
IGM	1.543	2.982	13.787	12.118	15.231	15.970	14.750	11.813	12.150	11.203
ILMD	1.379	1.432	6.404	5.682	5.634	6.484	5.923	4.831	4.462	3.531
IRR	2.755	2.750	9.983	14.432	18.773	21.488	21.595	21.804	18.875	12.631
ICC	-	-	-	-	-	-	12.294	11.460	11.075	11.829
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	4.285	3.258	3.675
Bio-Manguinhos	4.334	5.175	18.345	15.055	16.756	18.217	20.319	19.308	19.164	16.612
Farmanguinhos	4.299	4.619	15.649	14.927	14.557	13.546	12.920	13.450	12.439	11.717
INCQS	3.793	4.570	16.146	13.434	12.680	10.095	10.449	9.453	7.897	7.640
ICTB	1.466	1.495	6.645	7.993	8.795	9.726	10.465	9.229	7.142	6.404
Total	84.370	95.586	363.565	352.220	365.356	367.173	362.337	349.931	302.061	267.554

Fonte: SGA – RH, 2023

Gráfico 18 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Creche – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2023

No ano de 2023, foram oferecidas 292 vagas na Creche Fiocruz aos servidores que atuam na cidade do Rio de Janeiro. A Creche Fiocruz está em funcionamento desde 1989 e atende aos filhos dos servidores da Fiocruz, na faixa etária de 3 meses a 5 anos, no *campus* de Manguinhos e na unidade do Instituto Fernandes Figueira.

A taxa de ocupação da creche é afetada por múltiplos fatores, como quantitativo de servidores ativos; faixa etária dos servidores, considerando a idade reprodutiva; realização de concursos públicos; questões epidemiológicas que afetam a natalidade, como a ocasionada pelo surto do zika vírus, entre outros.

Desde 2020, além das situações anteriormente mencionadas, a pandemia ocasionada pela Covid-19 também afetou a taxa de ocupação, promovendo grandes alterações no formato de atendimento: observou-se a suspensão das atividades presenciais, a adoção da modalidade remota e posteriormente, o formato híbrido.

No ano de 2023, os fatores que afetam a demanda continuam provocando a diminuição da taxa de ocupação, conforme quadro abaixo.

Quadro 35 – Número de Crianças Atendidas na Creche Fiocruz

Creche Fiocruz			
Ano	Capacidade total	Crianças matriculadas	Ocupação em %
2008	331	231	69,8
2009	331	231	69,8
2010	331	260	78,5
2011	331	271	81,9
2012	331	291	87,9
2013	381	350	91,9
2014	381	343	90,0
2015	381	356	93,4
2016	381	351	92,1
2017	381	351	92,1
2018	378	340	89,9
2019	381	325	85,3
2020	378	299	79,1
2021	356	230	65,0
2022	312	213	68,2
2023	292	190	65,1

Obs.: A diminuição da capacidade foi estabelecida em decorrência da necessidade de adequação aos protocolos relativos à distribuição dos usuários no espaço físico.

Fonte: Creche/Cogepe, 2023

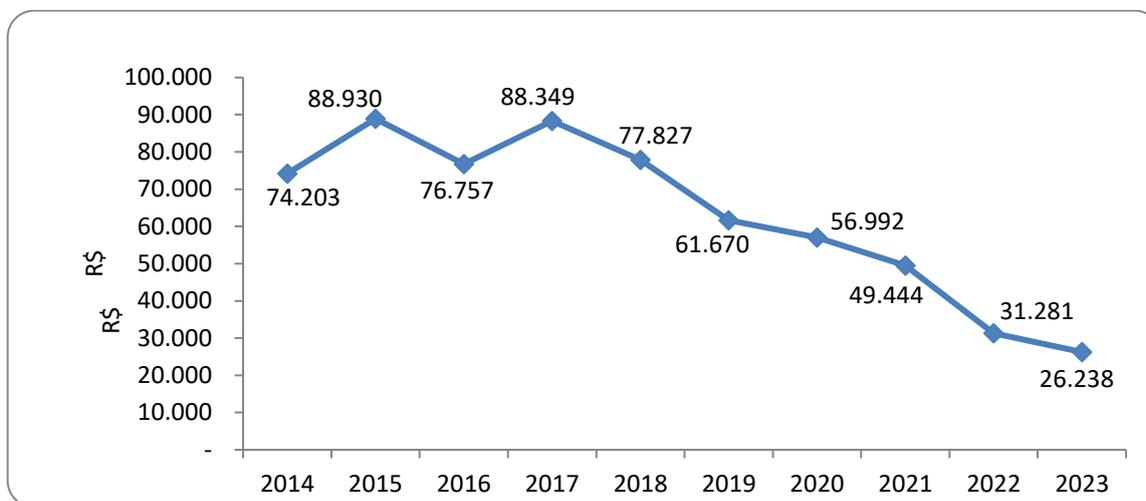


Quadro 36 – Benefícios – Auxílio-Natalidade por Unidade – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	19.017	18.895	14.192	19.643	14.504	10.548	10.548	10.218	6.593	9.164
INI	7.659	8.800	7.165	4.285	6.593	2.637	1.978	1.319	2.637	659
COC	-	2.922	1.183	2.967	659	659	659	659	659	659
Icict	2.193	2.957	556	1.978	6.525	1.319	2.637	1.978	659	-
Ensp	1.669	8.504	5.426	8.512	6.593	7.252	5.933	2.637	1.978	659
EPSJV	1.669	591	2.035	1.945	2.637	1.978	-	-	-	-
Presidência	7.725	7.026	9.167	6.593	7.252	8.900	3.296	1.978	1.978	2.156
Cogead	-	1.183	591	1.319	-	659	1.319	-	-	-
Cogeplan	556	-	-	-	-	-	-	659	-	-
Cogic	3.306	2.365	2.365	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319	1.978	-
Cogepe	1.669	2.365	626	1.318	1.251	2.637	-	989	659	1.437
Cogetic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gereb	1.113	2.957	-	1.910	1.319	1.978	1.319	659	659	659
IOC	6.023	8.244	8.964	12.391	3.296	3.956	8.570	9.559	2.604	4.793
IAM	2.782	2.365	4.174	4.582	2.637	1.319	1.319	-	659	-
IGM	5.008	2.922	1.809	1.285	6.593	1.978	1.319	3.296	-	-
ILMD	1.669	1.183	1.217	1.945	659	659	1.319	-	659	-
IRR	2.226	2.922	4.765	6.839	5.274	3.956	1.319	1.978	1.319	-
ICC	-	-	-	-	-	-	4.285	1.319	1.978	1.978
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	-	989	1.319
Bio-Manguinhos	4.419	4.070	3.583	3.130	5.252	5.634	4.582	3.956	2.637	1.378
Farmanguinhos	2.160	2.887	4.209	4.548	2.899	1.319	3.296	2.637	659	659
INCQS	2.226	4.661	1.774	659	1.251	-	659	1.978	1.319	719
ICTB	1.113	1.113	2.957	1.183	1.319	2.967	1.319	2.307	659	-
Total	74.203	88.930	76.757	88.349	77.827	61.670	56.992	49.444	31.281	26.238

Fonte: SGA – RH, 2023

Gráfico 19 – Evolução dos Benefícios – Auxílio-Natalidade – Valores (R\$)



Fonte: SGA – RH, 2023

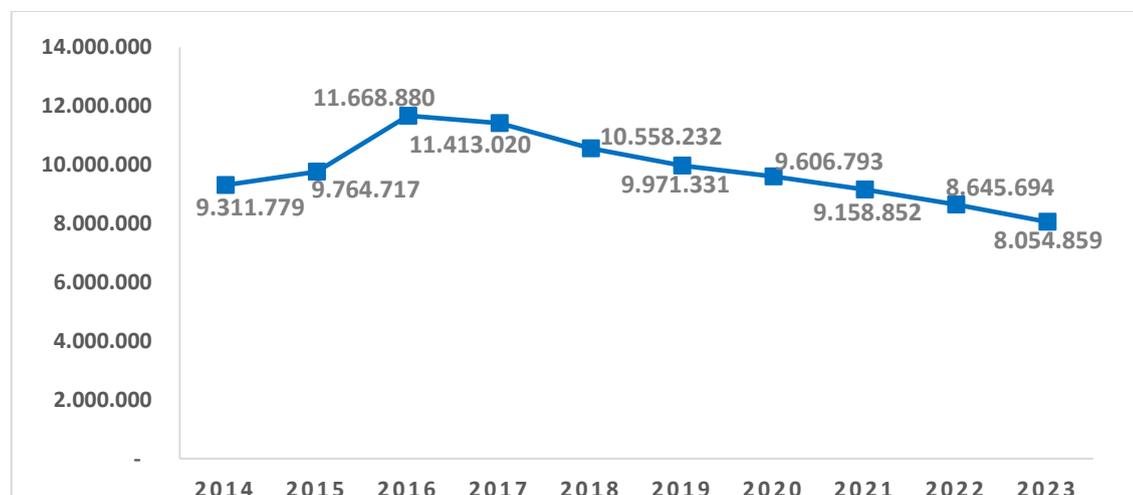


Quadro 37– Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)

Unidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IFF	1.624.547	1.711.055	1.977.469	1.883.692	1.701.290	1.604.272	1.551.772	1.469.859	1.341.898	1.217.327
INI	523.487	558.807	695.850	674.180	612.603	575.189	538.869	529.979	525.002	490.858
COC	293.782	313.597	516.394	493.892	451.280	440.584	427.522	414.719	400.624	365.743
Iocict	328.630	336.218	375.848	377.876	369.407	350.805	346.901	344.099	319.512	315.001
Ensp	1.350.183	1.341.531	342.345	326.821	314.530	302.640	281.187	268.498	255.227	240.643
EPSJV	254.891	266.955	441.664	432.556	352.728	338.261	363.093	319.373	275.821	251.550
Presidência	497.340	564.556	734.756	829.926	843.520	811.069	656.359	555.308	538.137	510.704
Cogead	153.225	142.836	99.389	105.163	121.080	120.479	113.133	124.193	126.343	126.624
Cogeplan	32.891	32.493	491.533	437.298	408.336	385.032	352.506	342.362	319.654	292.756
Cogic	429.184	432.283	166.778	162.377	136.014	112.350	105.595	103.196	96.252	96.091
Cogepe	185.344	188.149	1.585.815	1.559.875	1.413.808	1.272.137	1.162.754	1.091.318	1.048.325	953.311
Cogetic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.360
Gereb	72.278	81.400	210.875	177.655	148.386	135.896	145.647	122.421	119.806	111.844
IOC	1.246.003	1.274.757	1.495.321	1.454.372	1.337.193	1.270.978	1.223.481	1.150.984	1.055.263	989.744
IAM	333.868	395.261	346.331	331.030	314.896	312.692	317.387	307.460	297.834	282.038
IGM	224.127	266.555	106.104	94.645	92.230	92.352	98.587	93.645	83.401	66.204
ILMD	83.177	96.801	342.721	376.315	373.839	366.903	346.372	336.440	322.183	315.062
IRR	268.820	287.148	33.924	31.693	25.306	21.930	20.034	17.420	15.087	11.052
ICC	-	-	-	-	-	-	160.497	165.893	158.280	141.854
Fiocruz/Ceará	-	-	-	-	-	-	-	75.094	102.567	91.321
Bio-Manguinhos	437.036	449.647	531.198	509.333	483.912	448.295	435.243	416.474	386.027	365.031
Farmanguinhos	359.294	371.807	391.900	401.040	368.576	343.890	334.478	311.085	298.878	289.687
INCQS	477.265	486.561	566.096	542.264	485.023	463.792	430.817	413.164	380.053	342.729
ICTB	136.409	166.299	216.568	211.017	204.274	201.782	194.561	185.869	179.521	154.326
Total	9.311.779	9.764.717	11.668.880	11.413.020	10.558.232	9.971.331	9.606.793	9.158.852	8.645.694	8.054.859

Fonte: SGA – RH, 2023

Gráfico 20 – Evolução dos Benefícios – Despesas com Plano de Saúde – Valores (R\$)



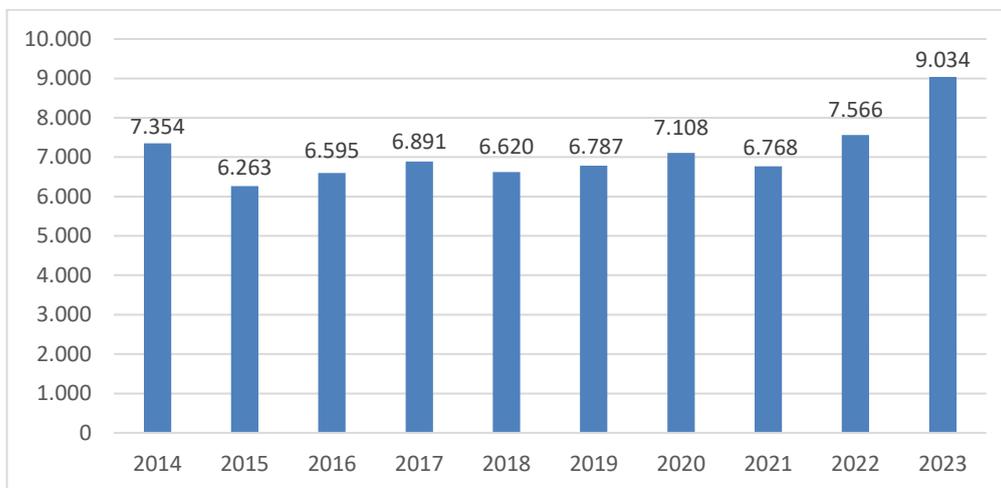
Fonte: SGA – RH, 2023

Não Servidores – Terceirizados

As informações sobre os trabalhadores terceirizados estão agrupadas de acordo com a sua unidade de lotação, por área e subárea de atuação, e não pela unidade gestora do contrato.

Na comparação com 2022, observa-se um aumento considerável no número de terceirizados (1.468; 19,4%) e, comparando com 2021, o aumento acumulado é de 33,5%, sendo 2.266 terceirizações.

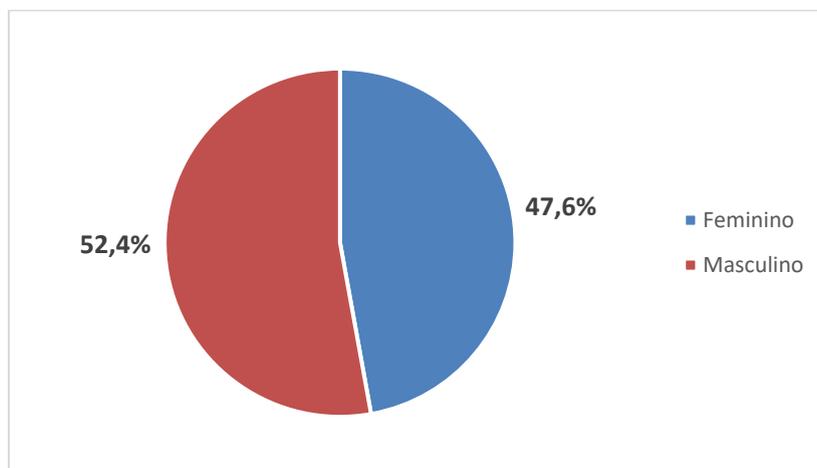
Gráfico 21 – Série Histórica da Distribuição de Terceirizados



Fonte: SGA – RH, 2023

As informações de perfil dos terceirizados que se seguem não contemplam os prestadores de serviço (3.062 trabalhadores), cujos dados de perfil não se encontram cadastrados no sistema SGA-Não Servidores. O gráfico a seguir mostra que, entre os 6.032 trabalhadores terceirizados, 47,6% são do sexo feminino e 52,4%, do sexo masculino.

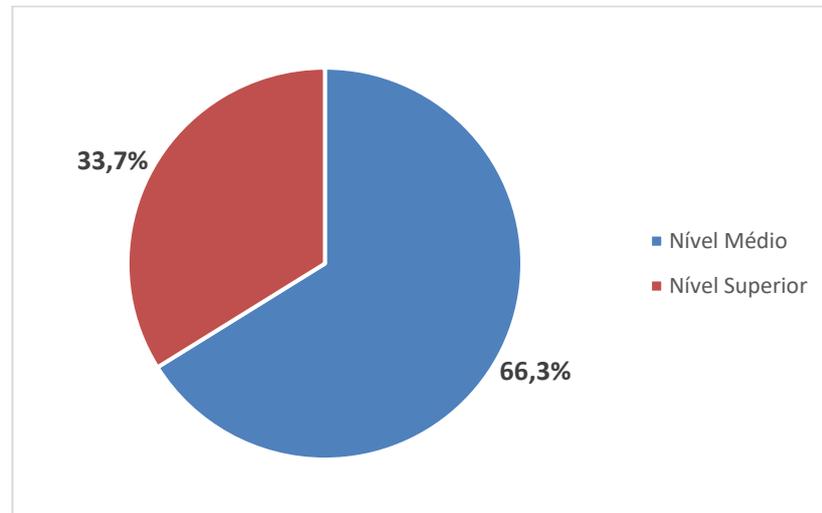
Gráfico 22 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados Segundo o Sexo



Fonte: SGA – RH, 2023

Quanto à formação escolar, 66,3% possuem nível superior e 33,7%, formação em nível intermediário.

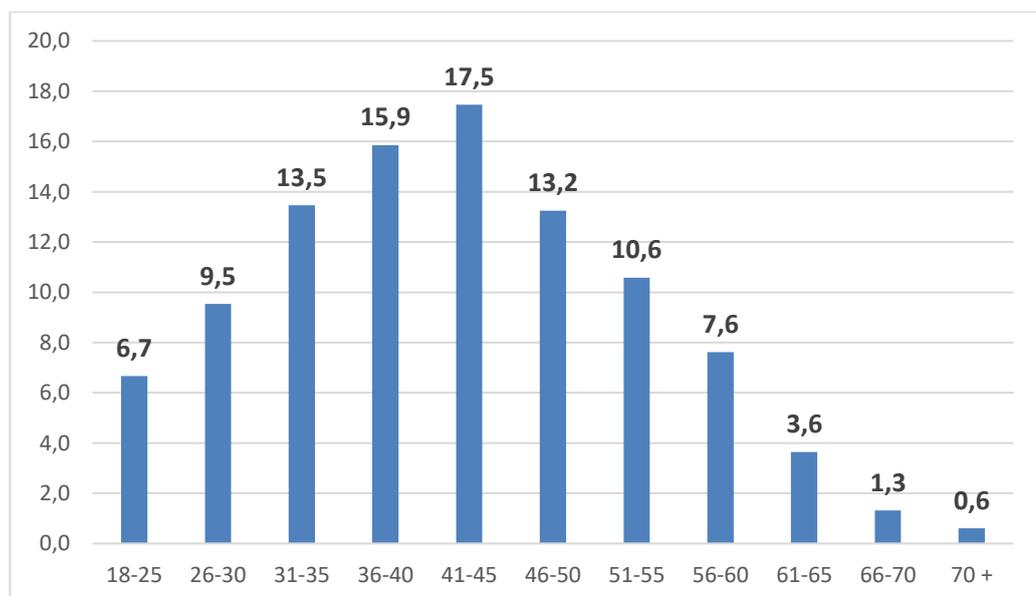
Gráfico 23 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Nível do Posto



Fonte: SGA – RH, 2023

A faixa etária predominante entre os terceirizados encontra-se entre 36 e 45 anos (33,4%), totalizando 1/3 dos terceirizados.

Gráfico 24 – Distribuição Proporcional dos Terceirizados por Faixa Etária

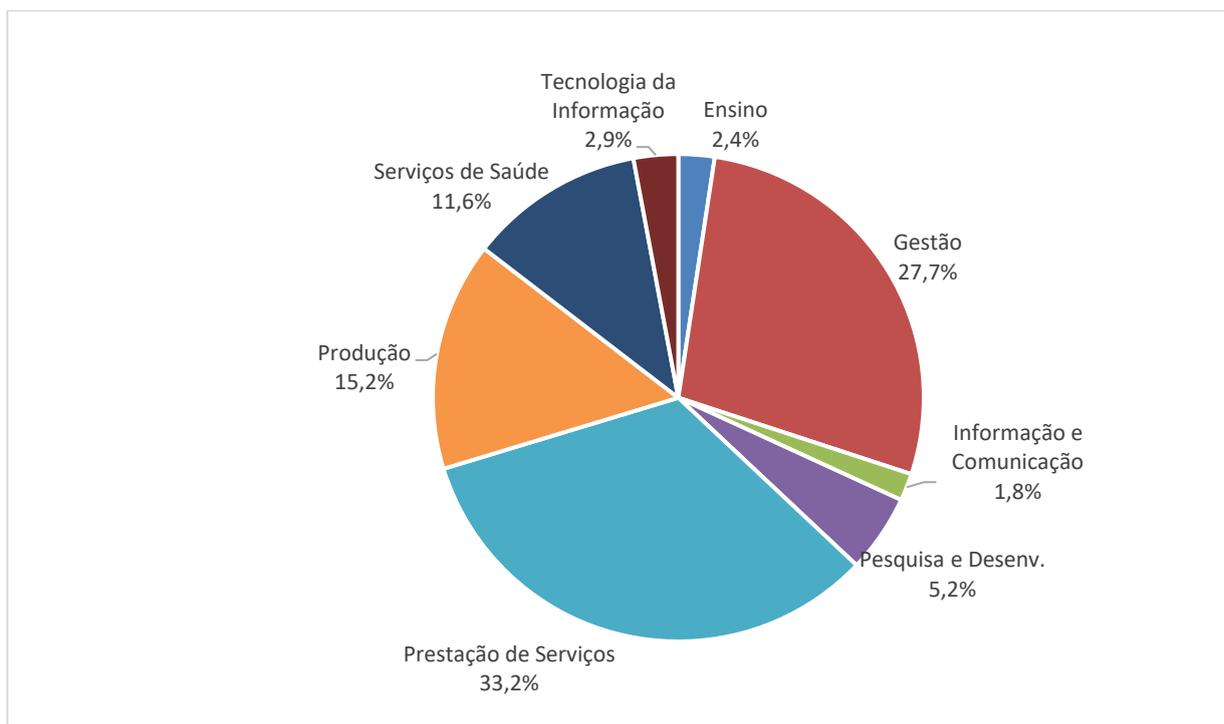


Fonte: SGA – RH, 2023

Distribuição dos Terceirizados por Área e Subárea de Atuação

As áreas e subáreas de atuação foram definidas a partir do diagnóstico da terceirização, realizado em 2014 pela Cogepe. Atualmente, são oito áreas de atuação cadastradas: Gestão, Ensino, Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico, Serviços em Saúde, Produção, Informação e Comunicação, Tecnologia da Informação e Prestação de Serviços.

Gráfico 25 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Área de Atuação



Fonte: SGA – RH, 2023

A prestação de serviços corresponde a 33,2% (3.002) da terceirização na Fiocruz. No grupo de prestadores de serviço estão os contratos de conservação, limpeza, segurança, vigilância, transportes, recepção, controle de vetores, manutenção, rouparia, copeiragem, jardinagem, tratamento de esgotos, telefonia, portaria, limpeza, entre outros.



Um pouco acima de um quarto (27,7%) da terceirização atua na área de gestão da Fiocruz. A distribuição desta força de trabalho por unidade e subáreas de atuação pode ser observada nos quadros que se seguem.

A partir da análise do quadro 38, verifica-se a distribuição dos trabalhadores terceirizados nas unidades da Fiocruz, de acordo com as áreas de atuação.

Quadro 38 – Distribuição Numérica e Percentual dos Trabalhadores Terceirizados por Unidade e Área de Atuação

UNIDADE	Ensino		Gestão		Informação e Comunicação		Pesquisa e Desenv. Tecnológico		Prestação de Serviços		Produção		Serviços de Saúde		Tecnologia da Informação	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
IFF	6	2,8	68	2,7	8	4,9	1	0,2	48	1,6		0,0	173	16,5	9	3,4
INI	4	1,9	164	6,6	1	0,6	2	0,4	33	1,1		0,0	762	72,8	11	4,2
COC	4	1,9	43	1,7	40	24,4	1	0,2	7	0,2		0,0		0,0	8	3,0
Icict	5	2,3	21	0,8	46	28,0	7	1,5	4	0,1		0,0		0,0	4	1,5
Ensp	45	20,9	104	4,2		0,0	3	0,6		0,0		0,0	37	3,5	11	4,2
EPSJV	58	27,0	42	1,7	16	9,8	4	0,9	4	0,1		0,0	3	0,3	5	1,9
Presidência	1	0,5	178	7,1	9	5,5	28	6,0		0,0		0,0		0,0	128	48,3
Cogead		0,0	112	4,5	2	1,2		0,0	5	0,2		0,0		0,0		0,0
Cogeplan		0,0	17	0,7		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Cogic		0,0	276	11,0		0,0		0,0	2541	84,6		0,0	1	0,1	1	0,4
Cogepe	55	25,6	86	3,4		0,0	1	0,2	9	0,3		0,0	12	1,1		0,0
Cogetic		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Gereb	1	0,5	70	2,8	1	0,6		0,0	46	1,5		0,0		0,0	4	1,5
IOC	18	8,4	114	4,6	15	9,1	39	8,4	19	0,6		0,0	7	0,7	16	6,0
IAM	4	1,9	43	1,7	1	0,6	8	1,7	74	2,5		0,0	1	0,1	3	1,1
IGM	1	0,5	36	1,4	1	0,6	3	0,6	44	1,5		0,0	1	0,1	8	3,0
ILMD	7	3,3	23	0,9	4	2,4	9	1,9	23	0,8		0,0		0,0		0,0
IRR	2	0,9	21	0,8		0,0	6	1,3	36	1,2		0,0		0,0	2	0,8
ICC		0,0	17	0,7	1	0,6	10	2,1	1	0,0		0,0		0,0	2	0,8
Fiocruz/Ceará		0,0	0	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,4
Bio-Manguinhos		0,0	706	28,2	9	5,5	123	26,3	28	0,9	989	72,1	3	0,3	28	10,6
Farmanguinhos	1	0,5	278	11,1	6	3,7	115	24,6	56	1,9	383	27,9	2	0,2	11	4,2
INCQS	3	1,4	51	2,0	4	2,4	6	1,3	22	0,7		0,0	45	4,3	10	3,8
ICTB	0	0,0	32	1,3		0,0	101	21,6	2	0,1		0,0		0,0	3	1,1
Total Geral	215	100,0	2502	100,0	164	100,0	467	100,0	3002	100,0	1372	100,0	1047	100,0	265	100,0

Fonte: SGA – RH, 2023

Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação

Os trabalhadores terceirizados estão cadastrados por áreas e subáreas de atuação, com o objetivo de melhor discriminar as atividades exercidas pelos ocupantes dos postos de trabalho.

Os quadros que se seguem apresentam a distribuição dos trabalhadores terceirizados cadastrados no SGA – Não Servidores que atuam na Fiocruz, por áreas e subáreas.

Quadro 39 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Gestão

Área	Subárea	TOTAL
Gestão	Arquivo	64
	Assessoria Geral	302
	Auditoria	5
	Comercial/Vendas	32
	Compras/Licitação	177
	Contratos	68
	Financeiro	92
	Gestão Ambiental	75
	Gestão da Infraestrutura/Manutenção	459
	Gestão da Inovação	125
	Gestão da Qualidade	51
	Gestão de Pessoas	147
	Gestão de Projetos	116
	Importação	8
	Jurídico	29
	Logística/Suprimentos	234
	Planejamento/Orçamento	60
	Saúde e Segurança do Trabalho	65
Secretaria	393	
Total		2502

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 40 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Ensino

Área	Subárea	TOTAL
Ensino	Educação (professores)	97
	Gestão de Ensino	118
Total		215

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 41 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Pesquisa e DT

Area	Subárea	TOTAL
Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico	Biotério	138
	Coleções	16
	Desenvolvimento Tecnológico	155
	Pesquisa	151
	Plataforma Tecnológica	7
Total		467

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 42 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Serviços em saúde

Area	Subárea	TOTAL
Serviço em Saúde	Assistência	945
	Metrologia	6
	Serviço Laboratorial de Referência/Diagnóstico	47
	Vigilância Epidemiológica	3
	Vigilância Sanitária	46
Total		1047

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 43 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Produção

Area	Subárea	TOTAL
Produção	Controle da Qualidade	420
	Engenharia Industrial	50
	Fármacos/Medicamentos (Atividade Fabril)	276
	Garantia da Qualidade	282
	Imunobiológicos/Reagentes (Atividade Fabril)	344
Total		1372

Fonte: SGA – RH, 2023

Quadro 44 – Distribuição dos Trabalhadores Terceirizados por Subárea de Atuação - Área Informação e Comunicação

Area	Subárea	TOTAL
Informação e Comunicação	Biblioteca	36
	Comunicação Social	43
	Designer	20
	Divulgação Científica	28
	Editoria	15
	Eventos	12
	Filmagem e Edição	9
	Patrimônio Cultural	1
Total		164

Fonte: SGA – RH, 2023

Transporte Coletivo

O Transporte coletivo da Fiocruz é um projeto do programa Fiocruz Saudável e foi iniciado em 2010. Opera atualmente com 59 linhas, sendo 51 linhas regulares (municipais), 2 linhas de turnos e 6 circulares, gerenciadas pela Presidência, Bio-Manguinhos e Farmanguinhos.

No ano de 2023, atendemos a um total de 2.190 trabalhadores inscritos no transporte coletivo e, aproximadamente, mais de 2.000 trabalhadores puderam se beneficiar da carona de ida e/ou volta.

Por meio do programa atendemos diversos municípios, divididos em 3 grandes áreas do estado do Rio de Janeiro.

Gráfico 26 – Transporte Coletivo - Municípios Atendidos



Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Quadro 45 – Taxa de ocupação por Linha – Presidência, Bio-Manguinhos e Farmanguinhos

Região	Linha	Itinerários	Gestão	Assentos disponíveis	Quant. Inscrito	Ocupação Média	Taxa de ocupação
Região Oceânica	OC-1	Alcântara	Presidência	46	46	46	100,0%
	OC-2	Vital Brasil	Presidência	46	46	46	100,0%
	OC-3	Itaipuaçu	Presidência	46	46	46	100,0%
	Linha 7	Alcântara	BIO	46	42	45	97,1%
	Linha 13	Itaipu	BIO	46	46	46	100,0%
Zona Norte	N-1	Usina - Tijuca	Presidência	46	46	46	100,0%
	N-2	Guerengüê	Presidência	46	46	46	100,0%
	N-3	Quintino	Presidência	46	46	46	100,0%
	N-4	Rocha Miranda	Presidência	46	46	46	99,5%
	N-5	Vila Isabel	Presidência	46	46	46	100,0%
	FAR 2	2º Turno	FAR	46	46	46	100,0%
	FAR 2B	Irajá - Turno	FAR	46	31	32	69,9%
	Linha 5	Madureira	BIO	46	43	45	97,3%
	Linha 12	Méier	BIO	46	46	46	100,0%
	Linha 16	Coelho Neto	BIO	46	46	46	100,0%
	Linha 11	Tijuca	BIO	46	46	46	99,5%
Ilha	IFF	Oswaldo Cruz / Bento Ribeiro	IFF	46	25	11	24,5%
	FAR 5	Ilha do Governador	FAR	46	46	43	94,0%
	Linha 6	Ilha do Governador	BIO	46	46	46	99,1%

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Quadro 45 (continuação) – Taxa de ocupação por Linha – Presidência, Bio-Manguinhos e Farmanguinhos

Região	Linha	Itinerários	Gestão	Assentos Disponíveis	Quant. Inscrito	Ocupação Média	Taxa de ocupação
Baixada	B-1	C. Soares	Presidência	46	45	45	98,8%
	B-2	B. Roxo	Presidência	46	46	42	91,9%
	B-3	Vilar dos Teles	Presidência	46	46	37	80,9%
	B-4	Piabetá	Presidência	46	46	41	88,2%
	FAR 1	Duque de Caxias (parada Angélica)	FAR	46	23	24	52,4%
	FAR 1B	Duque de Caxias (Centro)	FAR	46	24	25	53,3%
	FAR 8	São João de Meriti	FAR	46	46	46	99,1%
	FAR 9	Nova Iguaçu	FAR	46	46	46	100,0%
	FAR 7	Xerém Imbariê	FAR	46	46	46	100,0%
	Linha 1	Santa Cruz da Serra	BIO	46	33	36	78,1%
	Linha 2	Nova Iguaçu	BIO	46	46	46	100,0%
Centro	CE-1	Botafogo	Presidência	46	46	35	76,3%
	FAR 4	Praça XV	FAR	46	46	46	100,0%
Jacarepaguá / Barra	BJ-1	São Conrado	Presidência	46	46	35	76,3%
	Hélio	Hélio Fraga (Serv extra saindo de FAR)	Hélio	32	20	25	78,1%
	Mata	Mata Atlântica	Mata	32	0	10	31,3%
	Linha 9	Jacarepaguá	BIO	46	46	46	100,0%
	Linha 14	Barra	BIO	46	40	41	88,8%
Zona Sul	ZS-1	Jardim Botânico	Presidência	46	46	46	100,3%
	Linha 8	Leblon	BIO	46	46	46	100,0%
Zona Oeste	ZO-1	Campo Grande	Presidência	46	46	46	100,0%
	ZO-2	Santa Cruz / Realengo	Presidência	46	46	44	95,7%
	ZO-3	Recreio	Presidência	46	46	54	117,2%
	ZO-4	Vargem	Presidência	46	46	36	77,4%
	ZO-5	Padre Miguel	Presidência	46	46	44	95,6%
	FAR 3	Bangu - Turno	FAR	46	32	30	65,4%
	FAR 3B	Bangu - Turno	FAR	46	15	15	33,0%
	FAR 6	Santa Cruz	FAR	46	46	46	100,0%
	Linha 3	Senador Câmara	BIO	46	46	46	100,0%
	Linha 4	Santa Cruz	BIO	46	46	46	99,8%
	Linha 10	Vargem Grande	BIO	46	43	46	98,9%
	Linha 15	Campo Grande	BIO	46	46	46	100,0%
Circulares	Circulares	Triagem/Cogic/Circular	Presidência	46	46	30	65,2%
	Circulares	Circular/Triagem/Cogic	Presidência	46	46	30	65,2%
	Circulares	Bonsucesso/Cogic/Circular	Presidência	46	46	30	65,2%
	Circulares	Circular/Bonsucesso/Cogic	Presidência	46	46	32	69,6%
	Circulares	Linha circular: Expansão X Ensp	Presidência	46	46	28	60,9%
	Circulares	Linha circular: Ensp X Expansão	Presidência	46	46	28	60,9%
Serviços Extra	Linha 20	Linha B4 - Reforço Bio	BIO	46	24	24	51,4%

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Quadro 46 – Transporte Coletivo – Público Alocado

Vínculo	Presidência	Bio-Manguinhos	Farmanguinhos	Total
Terceirizado	712	670	436	1818
Servidores	270	90	12	372
Total	982	760	448	2190

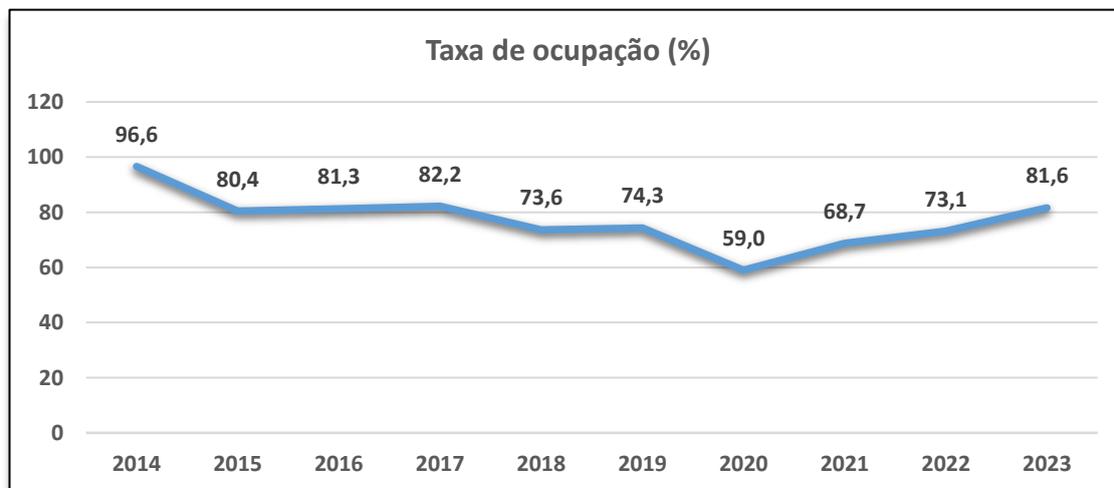
Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Quadro 47 – Transporte Coletivo – Público em Fila de Espera

Vínculo	Presidência	Bio-Manguinhos	Farmanguinhos	Total
Terceirizado	716	227	54	997
Servidores	134	22	0	156
Total	850	249	54	1153

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Gráfico 27 – Série Histórica da Taxa de Ocupação (%) do Transporte Coletivo



Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

A taxa de ocupação é o percentual referente à ocupação total de assentos de todos os ônibus que atendem no Transporte Coletivo. Desde 2014 realizamos essa medição e, apesar da redução no ano de 2015, nos últimos quatro anos a variação da taxa vem aumentando gradativamente. No ano de 2020, tivemos queda na taxa devido à pandemia da Covid-19, necessitando manter o distanciamento e limitando a taxa de ocupação a 60,0%. Após a pandemia, observamos que, progressivamente, entre os anos de 2020 e 2023, o crescimento da taxa alcançou o índice acumulado de 22,6 pontos percentuais, retornando próximo aos índices anteriores à pandemia.

No ano de 2023, o contrato orçamentário/financeiro executado foi no valor de R\$ 22.295.030,72 (vinte e dois milhões, duzentos e noventa e cinco mil, trinta reais e setenta e dois centavos).

Quadro 48 – Custo do Transporte Coletivo Fiocruz em 2023

Gerenciamento/Linhas	Custo (R\$)	%
Presidência	12.758.703,05	57,2
Bio-Manguinhos	7.084.008,58	32,8
Farmanguinhos	2.452.319,09	11,0
Total	22.295.030,72	100,0

Fonte: Transporte Coletivo/Presidência, 2023

Dentro do custo da Presidência, contamos com o valor de sub-repasse orçamentário das unidades de R\$ 1.192.669,73 (um milhão, cento e noventa e dois mil, seiscentos e sessenta e nove reais e setenta e três centavos) referente aos trabalhadores terceirizados que utilizam o transporte coletivo. E o valor de R\$ 1.561.028,61 (um milhão, quinhentos e sessenta e um mil, vinte e oito reais e sessenta e um centavos) referente ao custo dos ônibus circulares.

A partir do dia 06/12/2023, o gerenciamento dos ônibus circulares passou a pertencer à Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec), retirando-se da composição de custo do contrato do Transporte Coletivo.

Referências (Atos Normativos e Fontes Consultadas)

____ Decreto nº 11.228/2022, de 10 de outubro de 2022. Aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Fundação Oswaldo Cruz - Fiocruz e remaneja e transforma cargos em comissão e funções de confiança.

____ Decreto nº 10.829/2021, de 05 de outubro de 2021. Regulamenta a Lei nº 14.204, de 16 de setembro de 2021, que simplifica a gestão de cargos em comissão e de funções de confiança na administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e altera o Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.

____ Decreto nº 8.932, de 14 de dezembro de 2016. Aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ, remaneja cargos em comissão e funções de confiança, substitui cargos em comissão do Grupo Direção e Assessoramento Superiores - DAS por Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE. Brasília (DF), 15 dez. 2016.

____ Portaria nº 8, de 13 de janeiro de 2016. Disponível em: <http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=14/01/2016&jornal=1&pagina=57&totalArquivos=64> (Acesso em: 10 abr. 2017)

____ Lei nº 12.796, de 4 de abril de 2013. Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para dispor sobre a formação dos profissionais da educação e dar outras providências. Brasília (DF), 04 abr. 2013.

____ Decreto nº 7.922, de 18 de fevereiro de 2013. Regulamenta as Gratificações de Qualificação - GQ, instituídas pelas Leis nº 9.657 de 3 de junho de 1998, nº 10.871, de 20 de maio de 2004, nº 11.046, de 27 de dezembro de 2004, nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, nº 11.539, de 8 de novembro de 2007, e nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, e dá outras providências. Brasília (DF), 19 fev. 2013.

____ Orientação Normativa nº 5, de 11 de julho de 2012. Dispõe sobre regras e procedimentos a serem adotados pelos órgãos setoriais e seccionais integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SINI, para efetivação do exercício provisório de que trata o art. 84, § 2º, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Brasília (DF), 12 jul. 2012.

____ Instrução Normativa nº 04, de 12 de novembro de 2010. Dispõe sobre o processo de contratação de Soluções de Tecnologia da Informação pelos órgãos integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (SISP) do Poder Executivo Federal. Disponível em: https://www.governoeletronico.gov.br/documentos-e-arquivos/0033_final.pdf/download (Acesso em: 10 abr. 2017)

_____ Decreto nº 7.171, de 6 de maio de 2010. Altera o Decreto nº 4.725, de 9 de junho de 2003, que aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas da Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ, no tocante ao Centro de Referência Professor Hélio Fraga. Brasília (DF), 07 mai. 2010.

_____ Decreto nº 6.657, de 20 de novembro de 2008. Art. 310 da MPv nº 441 de 2008. Regulamenta o art. 310 da Medida Provisória nº 441, de 29 de agosto de 2008, dispondo sobre a remuneração dos empregados anistiados pela Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994, que retornarem ao serviço na administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Brasília (DF), 21 nov. 2008.

_____ Instrução Normativa nº 02, de 30 de abril de 2008. Dispõe sobre regras e diretrizes para a contratação de serviços, continuados ou não. Disponível em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/legislacao/instrucoes-normativas/417-instrucao-normativa-n-02-de-30-de-abril-de-2008> (Acesso em: 10 abr. 2017)

_____ Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006. Dispõe sobre a criação da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, e dá outras providências. Brasília (DF), 20 out. 2006.

_____ Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004. Regulamenta as Leis nos 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e 10.098, de 19 de dezembro de 2000, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências. Brasília (DF), 02 dez. 2004.

_____ Decreto nº 5.090, de 20 de maio de 2004. Regulamenta a Lei nº 10.858, de 13 de abril de 2004, e institui o programa "Farmácia Popular do Brasil", e dá outras providências. Brasília (DF), 14 abr. 2004.

_____ Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003. Modifica os arts. 37, 40, 42, 48, 96, 149 e 201 da Constituição Federal, revoga o inciso IX do § 3 do art. 142 da Constituição Federal e dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, e dá outras providências. Brasília (DF), 19 dez. 2003.

_____ Decreto nº 4.493, de 3 de dezembro de 2002. Dá nova redação aos arts. 1º e 11 do Decreto nº 4.050, de 12 de dezembro de 2001, regulamento do art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre a cessão de servidores de órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências. Brasília (DF), 04 dez. 2002.

_____ Decreto nº 4.050, de dezembro de 2001. Regulamenta o art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre a cessão de servidores de órgãos e entidades da Administração Pública Federal, direta, autárquica e fundacional, e dá outras providências. Brasília (DF), 13 dez. 2001.

_____ Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999. Regulamenta a Lei no 7.853, de 24 de outubro de 1989, dispõe sobre a Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, consolida as normas de proteção, e dá outras providências. Brasília (DF), 20 dez. 1999.

_____ Decreto nº 2.271, de 07 de julho de 1997. Dispõe sobre a contratação de serviços pela Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e dá outras providências. Brasília (DF), 07 jul. 1997.

_____ Lei nº 8.878, de 29 de abril de 1994. Dispõe sobre a renegociação das dívidas remanescentes das entidades extintas por força da Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990, e dá outras providências.

_____ Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993. Dispõe sobre o Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia da Administração Federal Direta, das Autarquias e das Fundações Federais e dá outras providências. Brasília (DF), 29 jul. 1993.

_____ Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991. Dispõe sobre reajuste de remunerações dos servidores públicos, corrige e reestrutura tabelas de vencimento e dá outras providências. Brasília (DF), 18 dez. 1991.

_____ Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. Diário Oficial da União. Brasília (DF), 12 dez. 1990.

_____ Lei nº 7.923, de 12 de dezembro de 1989. Dispõe sobre os vencimentos, salários, soldos e demais retribuições dos servidores civis e militares do Poder Executivo, na administração direta, nas autarquias, nas fundações públicas e nos extintos Territórios, e dá outras providências. Brasília (DF), 13 dez. 1989.

_____ Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989. Dispõe sobre o apoio às pessoas portadoras de deficiência, sua integração social, sobre a Coordenadoria Nacional para Integração da Pessoa Portadora de Deficiência - Corde, institui a tutela jurisdicional de interesses coletivos ou difusos dessas pessoas, disciplina a atuação do Ministério Público, define crimes, e dá outras providências. Brasília (DF), 24 out. 1989.

_____ Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970. Estabelece diretrizes para a classificação de cargos do Serviço Civil da União e das autarquias federais, e dá outras providências. Brasília (DF), 11 dez. 1970.

_BRASIL. Decreto – Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho.

Sistema de Informação

SGA-RH – Sistema de Gestão Administrativa – Módulo Recursos Humanos.

Siape – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, Serpro.