



Mesa General de Negociació
Proposta d'Acord relatiu a quadrants, horaris i complements retributius a Guàrdia Urbana

A L'Hospitalet de Llobregat, 10 de desembre de 2021

REUNITS

D'una part, en representació de la Corporació:

- Jesús Husillos Gutiérrez, tinent d'alcaldia d'Equitats, Drets Socials i Recursos Humans
- Carles Anglada Casas, director de serveis de Recursos Humans
- Margarida Rodríguez Lleónart, cap de serveis de Planificació i Desenvolupament dels RRHH
- Rafael Gallardo García, cap de Servei d'Administració dels RRHH i Prevenció de Riscos Laborals

D'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa:

- Jorge Maximiliano Baro González – Secció Sindical d'UGT.
- Isabel Padilla Pérez – Secció Sindical de CCOO.
- José Mayuet Martínez – Secció Sindical de SPL - CME.

Ha estat convocat, però no ha comparegut, Òscar Torres Cals – Secció Sindical de CATAC-IAC.

MANIFESTEN

La Junta de Govern Local (JGL), en sessió de 31 de gener de 2017, va aprovar l'acord núm. U06020201/02124, pel que s'acorda mantenir la totalitat de la vigència del conveni col·lectiu d'aquest Ajuntament mentre s'estigui negociant un nou conveni.

L'art. 34 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, estableix que cada entitat local, d'acord amb les disposicions reglamentàries que es determinen, fixarà el règim de jornada, horari, vacances i permisos, per als membres de la Policia local, que s'adaptarà a les especificitats del servei del Cos.

Per la seva part, l'art. 61 del Reglament de la Guàrdia Urbana de L'Hospitalet, aprovat pel Ple el 3 de juliol de 2002 (BOPB del 19.7.2002, núm. 172), determina que el servei de la Guàrdia Urbana es prestarà durant les 24 hores del dia, així com que la jornada diària de servei serà la que s'estableixi en el conveni vigent.

El 26 de juliol de 2021 la representació sindical majoritària (constituïda per les accions sindicals d'UGT i CCOO) va arribar a un acord de Mesa General de Negociació (MGN) amb els representants de l'Ajuntament pel que es va aprovar l'"Acord relatiu a la jornada de treball".

En dates 26 d'octubre, 3, 9 i 11 de novembre de 2021 s'han celebrat reunions del grup de treball pel seguiment de l'aplicació i millora del conveni col·lectiu dels empleats públics de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat en l'àmbit de la Guàrdia Urbana. Aquestes reunions van ser convocades per a negociar una modificació dels acords vigents en quadrants, horaris i complements retributius seguint els següents objectius:

- a) Definir uns quadrants i horaris que donin resposta a les necessitats de la ciutat en quant a capacitat operativa de la Guàrdia urbana, especialment pel que fa als vespres, nits i caps de setmana.
- b) Definir uns quadrants i horaris que millorin les alternatives disponibles pels integrants de la plantilla i una millor adequació a les diferents realitats socials i familiars de cadascun d'ells, amb l'objectiu de promoure la conciliació familiar.
- c) Disposar d'una descripció coneguda per tots dels quadrants i horaris que poden estar assignats al personal de la Guàrdia Urbana, amb la intenció que aquestes descripcions formin part del conveni laboral i que siguin referits en els processos de mobilitat interna per tal que les persones que hi participin coneguin quines seran les seves condicions laborals.



- d) Adaptar els complements retributius específics de la Guàrdia urbana a la realitat actual del Cos i als requeriments que imposa el marc jurídic actual.
- e) Comptar amb una bona descripció dels complements retributius específics de la Guàrdia Urbana, per proveir de seguretat jurídica a la plantilla definint de manera clara els supòsits de fet que habiliten al seu cobrament, perquè aquestes descripcions puguin incorporar-se al proper conveni laboral i perquè les persones que participin en els processos de mobilitat interna coneguin amb certesa quines són les retribucions associades a la destinació oferida.

En la primera reunió, la Prefectura va presentar la nova realitat organitzativa, que s'haurà d'implementar en els propers mesos. Tots els actors van coincidir en:

- La necessitat de tirar endavant canvis per a possibilitar la implementació de la nova estructura dissenyada per la Prefectura, oferir més alternatives de quadrants i horaris per millorar la conciliació familiar i en la conveniència d'impulsar modificacions que incentivessin la disminució de l'absentisme.
- La necessitat de reduir l'absentisme i en fer una bona definició de quadrants, horaris i complements retributius i que aquests siguin traslladats al proper conveni i que siguin utilitzats per a informar de les destinacions ofertes en els processos de mobilitat interna.

Cal tenir també present els següents preceptes del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP):

- Art. 34.1, que regula la constitució d'una MGN per a, entre altres entitats públiques, per a cada entitat local.
- Art. 37.1, lletra "b", que estableix que és matèria objecte de negociació la determinació i aplicació de les retribucions complementàries.
- Art. 37.1, lletra "m", que estableix que són matèries objecte de negociació el calendari laboral, horaris, jornades, vacances i permisos.
- Art. 37.2.a), que regula que resten excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització, sense perjudici de negociar les condicions de treball que siguin afectades en l'exercici de la citada potestat.
- Art. 38.3, que determina que els Acords als que s'arribin a la Mesa General de Negociació, que tinguin per objecte matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques, per ser vàlids i eficaços, requereixen de l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans.

ACORDEN

La modificació de les següents condicions referides a quadrants, horaris i complements respecte de la seva actual redacció al conveni laboral i altres acords vigents:

1. Quadrant de treball.

1.1. Introducció.

Les jornades laborals de la plantilla de la Guàrdia Urbana es planificaran atenent a un dels quadrants vigents contemplats en aquest acord, projectant-los sobre la jornada anual que correspongui i que, a data d'avui és de 1.674 hores per a la generalitat de la plantilla (art.15.1 de l'actual Conveni laboral) i de 1.706 hores per a caporals i sergents (art.10.18).

A la jornada anual anterior, atenent al que disposa l'article 17.10 del conveni laboral, se li afegiran les 49 hores de perllongament de jornada anual contemplades al mateix per a caporals i agents. Tanmateix, atenent a què aquesta ampliació de jornada es va acordar als efectes d'assegurar el solapament dels tres torns, no es tindran en compte a l'hora de planificar la projecció del quadrant que correspongui.



1.2. Quadrant 2x1.

S'acorda mantenir com a quadrant vigent a la Guàrdia Urbana el quadrant 2x1, que garanteix lliurar dos de cada tres caps de setmana i que fins al dia de la data ha servit per a planificar la jornada anual de la major part de la plantilla.

1.3. Nou quadrant.

S'acorda l'establiment d'un nou quadrant de treball de dilluns a divendres, en dies laborables, amb dues modalitats:

- QL-I (Quadrant Laborables Intensiu), amb horari intensiu de matí o tarda.
- QL-TP (Quadrant Laborables Torn Partit), amb horari partit entre dos torns.

DI	dt	dc	Dj	Dv	ds	dg
T	T	T	T	T	F	F

1.4. Quadrant de les unitats de nova creació.

S'acorda que les unitats de nova creació que han de venir a reforçar la capacitat operativa durant els vespres, les nits i els caps de setmana han de tenir un quadrant diferent a l'actual 2x1. En aquest sentit, es determina que el millor quadrant és el 7x7 amb tres variants:

a) **Q7x7-Ds (Set per set amb inici dissabtes)**

Amb la següent cadència de Treball (T) i Festa (F) en cicles de dues setmanes:

ds	dg	DI	dt	dc	dj	Dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv
T	T	T	T	T	T	T	F	F	F	F	F	F	F

I el següent horari:

- Dissabtes i diumenges, de 07:00h a 19:00h (12h)
- Dilluns a divendres, de 19.00h 03:00h. (8h)

b) **Q7x7-DI (Set per set amb inici dilluns)**

Amb la següent cadència de Treball(T) i Festa (F) en cicles de dues setmanes:

dl	Dt	Dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
T	T	T	T	T	T	T	F	F	F	F	F	F	F

I el següent horari:

- Dilluns a Dijous i diumenge, de 19:00h a 03:00h (8h)
- Divendres, dissabte i revetlles de festius, de 19:00h a 07:00h (12h)

c) **Q7x7-R (Set per set rotatiu)**

Amb la següent cadència de Treball/Festa en cicles de sis setmanes amb el següent horari:

- Dilluns a divendres, torn Matí (06:00 a 14:00), Tarda (14:00 a 22:00) o Nit (22:00 a 06:00). Per a les persones en escamot de tarda que dissabte treballin en torn de Dia (TD), el dia immediatament anterior (divendres) faran horari de 10:00 a 18:00 hores per facilitar el descans diari.
- Dissabtes i diumenges, 12 hores en:



- Torn de Dia (06:00 a 18:00) per l'escamot que ha fet Matí aquella setmana i la meitat del que ha fet Tarda
- Torn de Tarda-Nit (18:00 a 06:00) per l'escamot que ha fet Nit aquella setmana i la meitat del que ha fet Tarda.

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
M	M	M	M	M	TD	TD	F	F	F	F	F	F	F	M	M	M	M	M	TD	TD
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
F	F	F	F	F	F	F	M	M	M	M	M	TD	TD	F	F	F	F	F	F	F

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	TD/TTN	TD/TTN	F	F	F	F	F	F	F
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
T	T	T	T	T	TD/TTN	TD/TTN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	TD/TTN	TD/TTN

dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	TTN	TTN	F	F	F	F	F	F	F
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg	dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
N	N	N	N	N	TTN	TTN	F	F	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	TTN	TTN

F= Festa
TM= Treball Matí

TD= Treball Dia
TT=Treball Tarda

TTN= Treball Tarda/Nit
Treball Nit

La implementació d'aquest quadrant 7x7 rotatori es realitzarà sobre la premissa de la voluntarietat de les persones integrants de les unitats a les quals els hi sigui aplicat el mateix.

2. Aplicació de l'acord de reducció de jornada del 5'5%

S'acorda que quan s'hagi d'implementar la reducció de jornada per a les persones que treballin amb el quadrant 7x7, aquesta quedarà incorporada en la planificació anual d'aquest quadrant sobre una jornada de 1.674 hores.

S'acorda que quan s'hagi d'implementar la reducció de jornada en el quadrant Laborables es seguiran les normes fixades per a la generalitat de la plantilla municipal.

S'acorda que quan s'hagi d'implementar la reducció de jornada en el quadrant 2x1 aquesta es farà tot compactant les 90 hores en jornades de treball completes que constaran en la planificació anual repartides de dilluns a divendres, preferentment festius, de la manera que menys perjudiqui el servei.

Tots els quadrants comportaran la realització per igual de la jornada anual contemplada en el conveni.

3. Complements retributius.

3.1. Factor vestuari.

El factor del complement específic contingut a l'art. 10.11 "Factor vestuari", queda redactat en els següents termes:



"11. Factor vestuari

Aquest complement serà percebut pels agents de la Guàrdia Urbana que, de forma ordinària i per ordre de la superioritat, hagin de dur a terme el seu servei sense la uniformitat policial. Per l'any 2021 aquest complement serà de 1.427'16 euros repartits en dotze pagues de 118'93€".

3.2. Factor unitat d'informes.

Es deroga l'actual factor del complement específic contingut a l'art. 10.15 "Unitat d'Informes".

3.3. Factor atestats informes.

S'arriba a l'acord per a la creació d'un nou factor dins del complement específic, que té per objecte la major especialització i responsabilitat de les persones que treballen a la unitat instructora d'atestats, amb el següent redactat i que s'ubica al punt 15, de l'art. 10 (derogat a l'acord anterior):

"15. Factor Atestats Informes

Aquest complement retribueix l'especial exigència de confeccionar, de forma habitual, informes tècnics i atestats policials adreçats a les autoritats judicials i fiscals.

Aquest complement no es percebrà si durant el mes no s'ha treballat efectivament la meitat o més dels dies en què el treballador tenia planificada jornada de treball.

Per l'exercici 2021, aquest complement suposarà el cobrament de 1.200 euros anuals distribuïts en 12 pagues de 100€."

3.4. Factor torn partit.

S'arriba a un acord respecte de la creació d'un nou factor dins del complement específic, que té per objecte l'esforç de les persones que tinguin assignat el quadrant Laborables-Torn Partit amb la següent redacció i que s'ubica al punt 28, de l'art. 10:

"28. Factor Torn Partit

Aquest complement retribueix l'adscripció a un quadrant de torn partit en el qual sigui necessari, de forma ordinària, treballar diverses hores en blocs separats de més d'un torn, i comporta el cobrament d'una quantitat mensual de:

- 220 € pels agents
- 270 € pels caporals
- 320 € pels membres de l'escala intermèdia, executiva i superior."

3.5. Indemnització dies festius.

El factor del complement específic contingut a l'art. 10.5 "Indemnització per dies festius", queda redactat en els termes indicats a continuació. La nova redacció té per objecte cobrir l'actual manca de descripció en l'actual conveni, mantenint les seves quanties tal i com estan essent retribuïdes actualment. Es mantenen les actuals quanties econòmiques, que resten en els imports actuals.

"5. Indemnització per dies festius

Aquest complement retribueix l'adscripció a un quadrant de treball que inclogui una seqüència amb un mínim d'un cap de setmana complet de treball cada mes i comporta la recepció de les següents quantitats:

- 219'79 € pels agents
- 272'45 € pels caporals
- 318'24 € per l'escala intermèdia, executiva i superior."



3.6. Protecció a Autoritats municipals.

El factor del complement específic contingut a l'art. 10.16 "Factor per la seguretat en les cases consistorials" es modifica en els següents termes:

- Modificar el nom a "Protecció a Autoritats municipals", per adequar-lo a la feina de protecció de personalitats en què realment consisteix aquesta funció policial retribuïda amb aquest complement.
- Modificar la seva quantia, actualment 18.086,64 euros anuals, repartits en dotze pagues mensuals de 1.507'22€, perquè passi a ser de 14.246,64€ repartits en dotze pagues mensuals de 1.167'22€. Aquest canvi es realitza perquè el passi d'aquesta unitat a un quadrant 7x7 (que comporta el cobrament del complement d'Especial dedicació caps de setmana i Flexibilitat) no suposi un increment de les seves retribucions i continuïn cobrant el mateix.

En conseqüència, el redactat acordat és el següent:

"16. Protecció d'Autoritats municipals

Aquest complement, amb una retribució de 1.167'22€, serà percebut pels agents de la Guàrdia Urbana que prestin servei com a escortes de les autoritats municipals."

3.7. Flexibilitat.

El factor del complement específic contingut a l'art. 10.9 "Plena disponibilitat" es modifica en els següents termes:

- Causa de la modificació. L'objecte és retribuir la flexibilitat de quadrant i horari a la que estan sotmeses les persones que pertanyen a determinades unitats o que ocupen destinacions singulars que necessiten constantment d'adaptar la seva planificació laboral a les circumstàncies de seguretat, convivència i trànsit de la ciutat.
- Àmbit subjectiu. Es proposa que sigui retribuït per a les escales Intermitèdia, Executiva i Superior amb les quantitats que fins ara eren retribuïdes en concepte del complement "9. Plena disponibilitat". S'acorda igualment contemplar la possibilitat de què aquest complement sigui percebut pels membres de l'escala Bàsica, en tant que n'hi ha alguns d'ells que estan destinats a unitats en les quals s'exigeix aquesta flexibilitat.

Donada la causa de l'ampliació a l'escala bàsica (l'adaptació constant de la prestació de serveis de determinades unitats a les circumstàncies de la ciutat) i el seu efecte de generar en els caporals i agents un nivell d'incertesa respecte als seus horaris de prestació de servei i als dies festius concrets de què disposarà, la percepció d'aquest factor requereix que els agents i caporals que el percebin hagin treballat com a mínim la meitat dels dies del mes.

En conseqüència, el redactat acordat és el següent:

"9. Flexibilitat

Aquest complement compensarà la flexibilitat de quadrant i d'horaris, i es retribuirà amb 367'82€ pels de l'escala intermitèdia, executiva i superior que puguin veure modificat el seu quadrant de treball o el seu horari de treball atenent a necessitats del servei, sense veure afectat el còmput de la seva jornada laboral anual.

Les persones que perceben aquest complement retributiu hauran de proporcionar als seus superiors les dades de contacte imprescindibles per a ésser localitzats en els casos en què hagin de ser objecte de modificacions de quadrant o horari, i hauran d'atendre les comunicacions realitzades a l'efecte.

Aquesta flexibilitat estarà sotmesa a les següents restriccions:



- a) *Les modificacions de quadrant que siguin conseqüència de situacions planificades hauran de ser-li comunicades a l'afectat pel seu superior abans del dia 23 del mes anterior.*
- b) *Les modificacions de quadrant que siguin conseqüència de situacions no planificades es comunicaran a l'afectat amb la major anticipació possible i, en tot cas, amb un mínim de 24 hores, essent necessària Ordre motivada del cap del Cos.*
- c) *Les modificacions d'horari es comunicaran amb la major anticipació possible i, pel cas que comportin la modificació de l'hora d'entrada al servei més enllà de cinc hores caldrà comunicar-les als interessats amb un mínim de tres dies naturals”.*

S'amplia aquest complement als membres de l'escala bàsica als quals els hi sigui aplicable, amb una quantitat de 240 euros mensuals, pagadora si durant el mes s'ha treballat efectivament la meitat o més dels dies en què el treballador tenia planificada jornada de treball.

3.8. Factor d'ús dels Dispositius Conductors d'Energia.

Es crea aquest nou factor amb ocasió de la implementació, per part de la Prefectura, dels Dispositius Conductors d'Energia (DCE) com a eina habitual d'ús policial, atenent a l'especial responsabilitat de les persones que els hauran d'utilitzar, els especials coneixements, formació i entrenament que hauran de mantenir, i a la necessitat de mantenir els potencials usuaris d'aquestes armes en un grup reduït de persones.

“29. Factor de dispositius Conductors d'Energia”

Les persones que siguin designades per a la utilització de Dispositius Conductors d'Energia com a elements de treball percebran la quantitat de 1.400 euros anuals repartits en dotze pagues mensuals de 116'66 euros per a compensar l'especial responsabilitat, formació i preparació requerida a l'efecte.

El complement no es percebrà si no es segueix la formació i l'entrenament que als efectes determini la Prefectura, i comportarà l'obligació de portar, i utilitzar quan s'escaigui, el Dispositiu conductor d'Energia.”

4. Gratificacions.

4.1. Emergències tècniques de GU.

L'objecte és millorar el marc regulador que s'aplica a aquells comandaments que participaran del sistema de guàrdies i que, a més, se'ls exigeix una continuada disponibilitat per atendre les incidències dels seus respectius àmbits de responsabilitat.

El redactat acordat és el que segueix:

“Emergències tècniques de GU.

Els comandaments que determini la Prefectura tindran plena disponibilitat i formaran part de la roda de guàrdies periòdiques.

Aquest complement, que és compatible amb el de flexibilitat però no amb el cobrament d'hores extraordinàries, i serà retribuit amb la quantitat de 493 € per a l'any 2021.

Quan un comandament sol·liciti, per motius degudament justificats d'aptituds psicofísiques o de conciliació familiar, no estar inclòs en algun dels tres apartats anteriors, la Prefectura valorarà la petició i, si s'escau, ordenarà els canvis corresponents, que comportaran la exclusió de cobrament d'aquest complement retributiu si es deixen de complir les condicions objectives definides com a supòsit de fet pel seu cobrament.



Pel cas del cap del Cos o la persona que el substitueixi la retribució d'aquest complement, amb una quantitat de 600€, comportarà la supervisió activa de tots els torns de guàrdia mencionats anteriorment.

4.2. Compensació especial caps de setmana.

Es retribueix el major nombre de caps de setmana que treballaran les persones que tinguin assignat un quadrant 7x7 i, amb el propòsit de disminuir l'absentisme, es cobrarà per dia efectivament treballat.

Pel cas de les persones que segueixin una planificació de quadrant 7x7 rotatori, es reconeix una especial penositat del mateix i, per tant, la necessitat de fer-los una retribució diferenciada.

El redactat acordat és el que segueix:

“Compensació especial caps de setmana

Per tal de compensar el major nombre de jornades laborals en caps de setmana que correspon als efectius que segueixen un quadrant de treball 7x7 no rotatiu, les persones adscrites a aquests quadrants percebran, a més del complement Indemnització per dies festius, un import per dia efectivament treballat en dissabte o diumenge que excedeixi a un cap de setmana complet ja treballat aquell mateix mes:

- 50€/dia per l'escala bàsica*
- 54€/dia per l'escala intermèdia*

Les persones que segueixen un quadrant de treball 7x7 rotatiu percebran, a més del complement Indemnització per dies festius, un import per dia efectivament treballat en dissabte o diumenge:

- 30€/dia per l'escala bàsica*
- 32€/dia per l'escala intermèdia”*

5. Condicionaments.

Els anteriors acords resten condicionats a la instrucció i resolució del corresponent Acord per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament.

I, per a deixar constància de la present proposta d'Acord subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, en tants originals com a representants compareixen, signant els presents.