



PANITIA SELEKSI PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA SECARA TERBUKA KABUPATEN TAPANULI UTARA

Jl. Letjend. Suprpto No.1 Tarutung 22411 Telp. (0633) 21371 Fax. (0633) 21440

PENGUMUMAN NOMOR 01 /PANSEL-JPTP/III/2023

TENTANG

SELEKSI PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA SECARA TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN TAPANULI UTARA

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara sesuai dengan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah, serta Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) Nomor B-566/JP.00.00/02/2023 Hal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara tanggal 7 Pebruari 2023 dengan ini diinformasikan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara dan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota dalam wilayah Pemerintah Provinsi Sumatera Utara yang memenuhi syarat untuk mendaftarkan diri mengikuti seleksi terbuka dengan ketentuan sebagai berikut:

A. KETENTUAN UMUM

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil dan atau yang dipekerjakan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara atau berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota dalam wilayah Pemerintah Provinsi Sumatera Utara;
2. Memiliki Pangkat/Golongan Ruang paling rendah Pembina (IV/a);
3. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun;
4. Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Strata Satu (S1) atau Diploma IV;
5. Berusia setinggi-tingginya 56 (lima puluh enam) tahun 0 (nol) bulan pada tanggal 1 April 2023;
6. Penilaian Kinerja sekurang-kurangnya bernilai baik (dua tahun terakhir);
7. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan atau tingkat berat, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
8. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana disebabkan tindak pidana korupsi atau kejahatan jabatan lainnya (surat edaran Menteri Dalam Negeri Nomor.830/591.9/SJ tanggal 15 Oktober 2015 tentang Pengangkatan Pejabat Pimpinan Tinggi);
9. Telah melaporkan SPT Pajak Tahun 2023;
10. Telah melaporkan LHKPN atau LHKASN Tahun 2023;
11. Sehat jasmani dan rohani;
12. Setiap calon diperbolehkan mendaftar untuk 2 (dua) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dibuka.

Lamaran ditujukan kepada Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut :

1. Surat lamaran yang ditulis tangan dan ditanda tangani sendiri dengan tinta hitam bermeterai Rp.10.000.- (Form 1);
2. Surat Persetujuan Atasan Langsung bermeterai Rp.10.000.- (Form 2);
3. Surat Keterangan tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat bermeterai Rp.10.000.- (Form 3);
4. Daftar Riwayat Hidup (Form 5);
5. Fotocopy Ijazah terakhir;
6. Fotocopy SK Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya;
7. Fotocopy SK CPNS, PNS dan pangkat terakhir;

8. Fotocopy sertifikat diklat kepemimpinan, diklat teknis maupun fungsional (apabila ada);
9. Fotocopy Penilaian Kinerja PNS Tahun 2021 dan 2022;
10. Fotocopy NPWP;
11. Fotocopy Bukti Pelaporan SPT tahun 2023;
12. Fotocopy Bukti Pelaporan LHKPN atau LHKASN tahun 2023;
13. Pasphoto terbaru ukuran 4 x 6 cm sebanyak 2 (dua) lembar dengan latar belakang warna merah;
14. Surat Keterangan Sehat dari Rumah Sakit Pemerintah;

B. JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG AKAN DIISI MELALUI SELEKSI TERBUKA SAAT INI

1. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tapanuli Utara
2. Staf Ahli Bupati Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat

C. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi

- a. Panitia Seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan.
- b. Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya.

2. Psikotes

- a. Psikotes akan dilakukan oleh perseorangan/lembaga bersertifikat terhadap peserta seleksi yang memenuhi persyaratan administrasi.
- b. Panitia Seleksi menetapkan peserta yang memenuhi syarat untuk mengikuti seleksi ke tahap selanjutnya.

3. Seleksi Penulisan Makalah dan Wawancara.

Panitia Seleksi akan melakukan tes Penulisan Makalah dan Wawancara dengan tahapan sebagai berikut :

- a. Panitia Seleksi melakukan penilaian penulisan makalah peserta yang dilanjutkan dengan wawancara.
- b. Panitia Seleksi menetapkan peserta yang dinyatakan lulus seleksi penulisan makalah dan wawancara sebanyak-banyaknya 3 (tiga) orang untuk masing-masing jabatan yang dibuka.
- c. Panitia Seleksi menyampaikan hasil penilaian penulisan makalah dan wawancara sebanyak-banyaknya 3 (tiga) orang untuk masing-masing jabatan yang dibuka kepada Pejabat Pembina Kepegawaian.

D. TAHAPAN DAN JADWAL SELEKSI

NO.	TAHAPAN	JADWAL
1.	Pengumuman	10 Pebruari 2023
2.	Pendaftaran dan Penerimaan berkas	10 – 16 Pebruari 2023
3.	Seleksi Administrasi	17 Pebruari 2023
4.	Pengumuman hasil seleksi administrasi	20 Pebruari 2023
5.	Psikotes	24 - 25 Pebruari 2023
6.	Seleksi Penulisan Makalah dan Wawancara	27 Pebruari – 1 Maret 2023
7.	Penyampaian hasil penilaian kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Kabupaten Tapanuli Utara	2 Maret 2023

Catatan : Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

E. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
2. Bagi pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
3. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan administrasi disusun rapi dan diurutkan sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, disampaikan secara langsung dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi pada hari dan jam kerja bertempat di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tapanuli Utara.
4. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
5. Dalam seleksi ini peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun.
6. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan yang tidak benar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi.
7. Setiap tahapan seleksi akan diumumkan melalui papan pengumuman Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tapanuli Utara dan atau website : www.taputkab.go.id dan/atau www.bkpsdm.taputkab.go.id/.

Tarutung, 10 Pebruari 2023.

**KETUA PANITIA SELEKSI PENGISIAN JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA SECARA TERBUKA
KABUPATEN TAPANULI UTARA,**



Drs. INDRA S.H. SIMAREMARE, M.Si.

LAMPIRAN PENGUMUMAN PANITIA SELEKSI PENGISIAN JPT
PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
TAPANULI UTARA TAHUN 2023

NOMOR :

TANGGAL :

SISTEMATIKA PENULISAN MAKALAH

I. THEMA

INOVASI DAN SINERGITAS PERCEPATAN PEMBANGUNAN DAERAH MEWUJUDKAN TAPANULI UTARA SEBAGAI LUMBUNG PANGAN DAN LUMBUNG SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS SERTA DAERAH TUJUAN WISATA.

II. JUDUL

1. Kaitkan thema dengan tugas dan fungsi JPT Pratama yang dipilih
2. Menggambarkan topik tulisan atau problem statement
3. Lugas dan metaforik serta menggambarkan topik tulisan secara keseluruhan.

III. KERANGKA MAKALAH

- Sampul/ Cover
- Daftar isi
- Daftar tabel dan gambar

BAB I : PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah, memuat:
 - a. Deskripsi singkat tentang tugas, fungsi dan tata kerja SKPD yang dipilih;
 - b. Deskripsi gejala kasus/masalah (sesuai dengan judul makalah)
 - c. Fokus, langsung ke gejala
2. Perumusan Masalah
Rumuskan masalah secara lebih spesifik dikaitkan dengan Visi dan Misi Kabupaten Tapanuli Utara, thema serta tugas dan fungsi jabatan yang dipilih

BAB II : PEMBAHASAN

1. Analis permasalahan dan solusi terhadap hambatan dan tantangan di dalam dan luar organisasi (analisis SWOT);
2. Menjelaskan program kerja jangka pendek dan jangka menengah 2 (dua) tahun.

BAB III : KESIMPULAN

Deskripsikan kesimpulan

BAB IV : REKOMENDASI

Deskripsikan rekomendasi yang bersifat inovatif.

KETUA PANITIA SELEKSI PENGISIAN JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA SECARA TERBUKA
KABUPATEN TAPANULI UTARA,



Drs. INDRA S.H. SIMAREMARE, M.Si.