

# ENCUESTA DE NEGOCIACIÓN

— SEIU LOCAL 73 @ UIC



Interno Usar  
únicamente

Survey collected by :

Date collected :

D D M M Y Y

Se necesitan muchos miembros trabajando juntos para ganar un contrato justo. ¡Esta es SU unión! La ayuda y el aporte de todos son valiosos y necesarios. Esta encuesta es solo un paso. Los comités de negociación necesitarán saber cómo mejoraría usted los salarios y las condiciones de trabajo, y qué está dispuesto a hacer para ayudar a lograrlo. Estos comités se finalizarán a fines de diciembre e informarán sobre las respuestas de la encuesta a fines de enero.

Complete la encuesta lo antes posible y envíela de una de las siguientes maneras:

- Devuélvalo a la persona que se lo dio a usted o a su delegado sindical
- Devuélvalo a su organizador de campo (consulte la página de actualizaciones de UIC para saber quién es)
- Entréguelo o envíelo por correo a SEIU 73 300 S Ashland Suite 400 % Melinda Bunnage
- Envíelo por fax al 312.337.7768 % Melinda Bunnage

Debe ser miembro de un sindicato para que sus respuestas cuenten. Si aún no es miembro y desea que se escuche su voz, debe enviar una tarjeta de membresía sindical con esta encuesta. Únase a SEIU Local 73 usando el código QR.



## INFORMACION PERSONAL

Nombre y apellido :  Título profesional :

Nombre de lugar de trabajo :  Departament :

Delegado sindical :  Nombre de Jefe :

Teléfono móvil :  Email personal :

¿Qué CBA te representa? (Marca) :  Professional  Technical  Service  Clerical  Unsure

Hora de inicio/finalización del turno :  Preferencia de idioma :

¿Usted habla más de un idioma? Si es así, ¿cuál? :

Afiliaciones organizacionales que desea que su Equipo de Negociación/Equipo de Acción de Contrato conozca :

# ENCUESTA DE NEGOCIACIÓN

— SEIU LOCAL 73 @ UIC



## NOMINACIONES DEL COMITÉ DE NEGOCIACIÓN Y DEL EQUIPO DE ACCIÓN CONTRACTUAL (CAT)

Los formularios del comité de negociación deben presentarse el 11 de noviembre de 2022. Si usted mismo está interesado en formar parte del equipo de negociación o del CAT, complete uno de los formularios adjuntos al reverso de esta encuesta.

Todos los miembros necesitan al menos una persona en su área de trabajo para participar en este proceso. ¿A quién en su departamento o área de trabajo nombra para que sea su voz y la de sus compañeros de trabajo durante el proceso de negociación? Siéntase libre de enumerar más de un nombre.


## PRIORIDADES DEL CONTRATO

Marque cada tema a continuación como una prioridad diferente, siendo "1" el más importante y "9" el menos importante. Estas instrucciones son importantes para garantizar que su entrada se cuente correctamente.

<input type="checkbox"/> Seguridad laboral (contratación externa, temporales, etc.)	<input type="checkbox"/> Respeto en el trabajo	<input type="checkbox"/> Lugar de trabajo seguro	<input type="checkbox"/> Equilibrio trabajo-vida
<input type="checkbox"/> Transparencia para la publicación de turnos y licitaciones	<input type="checkbox"/> Salarios	<input type="checkbox"/> Uso de beneficios (vacaciones, enfermedad, etc.)	
<input type="checkbox"/> Desarrollo/progreso profesional	<input type="checkbox"/> Otra (por favor especifique)		

Amplíe sus principales preocupaciones en los espacios proporcionados a continuación, abordando las siguientes indicaciones:

¿Qué pasa con [asunto] necesita cambiar?

# ENCUESTA DE NEGOCIACIÓN

SEIU LOCAL 73 @ UIC



## PRIORIDADES DEL CONTRATO

¿Cómo cambiará [asunto] tu propia vida?

¿Cómo mejorará el cambio de [asunto] los estándares para los estudiantes, los pacientes y la comunidad UIC en general?

## WORKING CONDITIONS

¿Qué problemas le impiden hacer su trabajo lo mejor que puede? Marque todos los elementos que deben abordarse en su área de trabajo. Para cada problema verificado, proporcione ejemplos y detalles.

**Asignaciones y descripciones de trabajo poco claras:**

**Presencia de personal de agencia/temporal:**

**Distribución injusta del trabajo:**

**Condiciones de trabajo inseguras:**

**Falta de entrenamiento:**

**Falta de equipo adecuado:**

**Otra:**

# ENCUESTA DE NEGOCIACIÓN

SEIU LOCAL 73 @ UIC



## LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Encierre en un círculo una de las siguientes opciones para cada una de las siguientes preguntas:

**¿Con qué frecuencia se niegan sus solicitudes de PTO?**

- Todo el tiempo
- La mayor parte del tiempo
- Algunas veces
- Poco frecuentemente
- Mis solicitudes de PTO nunca son denegadas

**¿Con qué frecuencia trabaja desde casa?**

- Autodeterminado/Autoprogramado
- Los empleados rotan los días de la semana.
- Las empleadas rotan semanas en el mes
- Otra
- No trabajo desde casa

**¿Con qué frecuencia se le asigna trabajo? turnos fuera de su horario regular?**

- Cada semana
- Cada mes
- Poco frecuentemente
- Nunca
- No tengo un horario fijo

**¿Con qué frecuencia se le pide que use su segunda lengua en el trabajo?**

- Todos los días
- La mayoría de los días
- Poco frecuentemente
- Nunca
- No se un segundo idioma

**¿Cómo maneja su departamento la publicación, la licitación y la cobertura de turnos y puestos vacantes?**

**¿Hay algún otro problema con el lenguaje de su contrato o las prácticas actuales en su departamento que cree que debería abordarse? Enumérelos aquí y proporcione ejemplos y detalles.**

## SALARIOS

Marque una de las siguientes opciones para cada una de las siguientes preguntas:

¿Cree que sus salarios están a la altura de su costo de vida?

Sí     Un poco     Nunca

¿Cree que le están pagando de manera justa por sus años de experiencia, educación y tiempo en UIC?

Sí     Un poco     Nunca

¿Cree que su salario es comparable al de otros empleadores en el área?

Sí     Un poco     Nunca

Explique las respuestas anteriores con detalles y especificaciones:

¿Existen otros problemas relacionados con los salarios o el dinero que cree que deberían abordarse (es decir, diferenciales de turno, pago de devolución de llamada, pago flotante, estacionamiento, escalas salariales, etc.)? Por favor enumérelos aquí:

# ENCUESTA DE NEGOCIACIÓN

— SEIU LOCAL 73 @ UIC



## ¿QUÉ ESTÁ DISPUESTO A HACER PARA AYUDAR A GANAR UN CONTRATO JUSTO?

Tan importante como es hacer las propuestas correctas y emplear las estrategias correctas, ninguna cantidad ganará un contrato justo sin la participación de los miembros. Su empleador ha demostrado que responde a la presión de los miembros de base, la fuerza más poderosa en el lugar de trabajo. ¡La participación es cómo ganamos! (Marque tantos como quiera.)

- Servir como contacto para obtener información hacia y desde el Equipo de Negociación
- Apoyo a la investigación para el equipo de negociación
- Asistir a mítines, piquetes, reuniones en apoyo de un contrato justo
- Ayudar a mis compañeros de trabajo/comunidad a mítines, piquetes, reuniones en apoyo de un contrato justo
- Únase al Equipo de Acción de Contratos (corra la voz y actúe por un contrato justo)
- Ayudar a identificar simpatizantes en la comunidad local (líderes religiosos, políticos, etc.)
- Comparte tu historia
- Otras (ideas para participar aquí):

.....

Firma :

Fecha de finalización :        
D D M M Y Y

Interno Usar  
únicamente

Survey collected by :

Date collected :        
D D M M Y Y